

**ФГБОУ ВПО «КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Х.М. БЕРБЕКОВА»**

Ректор НАУКИ

Б.С. Карамурзов

05 2014 г.



Принято на заседании
Ученого совета КБГУ,
протокол № 5 от 26.05.2014 г., п.7.

ПРОФЕССОР КАФЕДРЫ

1. Базовое образование, ученая степень и звание:
 - базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины¹;
 - ученая степень - доктор наук;
 - ученое звание - профессор, доцент, старший научный сотрудник или без ученого звания с опытом практической работы не менее 10 лет;
 - стаж работы в вузе не менее 5 лет.
2. Научная и учебно-методическая работа за последние 5 лет:
 - не менее 5 публикаций в ведущих рецензируемых научных изданиях либо не менее 3 таких публикаций и 2 патентов. Публикации должны быть в изданиях, индексируемых в системах цитирования: РИНЦ – 3 статьи, SCOPUS или WEB OF SCIENCE – 2 статьи для соответствующих отраслей знаний;
 - не менее 1 монографии (главы монографии) или не менее 1 учебника (учебного пособия);
 - не менее 3 учебно-методических работ, изданных в соответствии с Положением о порядке издания литературы в Кабардино-Балкарском государственном университете им. Х.М. Бербекова от 27 августа 2013 г.

¹ При реализации новых образовательных программ Аттестационная комиссия КБГУ может рекомендовать ректору заключить трудовой договор и при отсутствии базового образования по профилю дисциплины.

3. Гранты (контракты, договора на научно-исследовательские работы):
- руководство проектом, грантом или работа в качестве ответственного исполнителя в течение последних 5 лет².

4. Руководство аспирантами и докторантами:
- при первом прохождении по конкурсу руководство не менее 1 аспирантом (или докторантом);
- при повторном прохождении по конкурсу не менее 1 аспиранта (докторанта), защитившего диссертацию под руководством профессора за отчетный период.

5. Повышение квалификации:
- обязательное прохождение курсов повышения квалификации 1 раз в 5 лет.

6. Проведение ежегодных открытых лекционных и практических занятий с обсуждением их результатов на заседаниях учебно-методической комиссии факультета (института). При прохождении конкурса результаты обсуждений в виде рекомендации учебно-методической комиссии факультета (института) представляются в аттестационную комиссию КБГУ.

7. Выступление с ежегодным научным докладом на научном семинаре факультета (института). При прохождении конкурса выписки из протокола заседания научного семинара за 5 лет представляются в аттестационную комиссию КБГУ.

ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ

1. Базовое образование, ученая степень и звание:
- базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины³;
- ученая степень – доктор наук, кандидат наук;
- ученое звание – доцент, старший научный сотрудник или без звания с опытом практической работы не менее 5 лет;
- стаж научно-педагогической работы в вузе не менее 3 лет.

2. Научная и учебно-методическая работа за последние 5 лет:
- не менее 5 публикаций в ведущих рецензируемых научных изданиях либо не менее 3 таких публикаций и 2 патентов. Публикации должны быть в изданиях, индексируемых в системах цитирования: РИНЦ – 4 статьи, SCOPUS или WEB OF SCIENCE – 1 статья для соответствующих отраслей знаний;
- не менее 2 учебно-методических работ или одного учебника (учебного пособия), изданных в соответствии с Положением о порядке издания литературы в Кабардино-Балкарском государственном университете им. Х.М. Бербекова от 27 августа 2013 г.

² При не выполнении данного требования срок продления трудового договора не более 3 лет.

³ При реализации новых образовательных программ Аттестационная комиссия КБГУ может рекомендовать ректору заключить трудовой договор и при отсутствии базового образования по профилю дисциплины.

3. Гранты (контракты, договора на научно-исследовательские работы):
- участие в проекте или гранте в качестве исполнителя в течение последних 5 лет⁴.

4. Повышение квалификации:

- обязательное прохождение курсов повышения квалификации 1 раз в 5 лет.

5. Проведение ежегодных открытых лекционных и практических занятий с обсуждением их результатов на заседаниях учебно-методической комиссии факультета (института). При прохождении конкурса результаты обсуждений в виде рекомендации представляются на заседание Ученого совета факультета (института).

6. Выступление с ежегодным научным докладом на научном семинаре факультета (института). При прохождении конкурса выписки из протокола заседания научного семинара за 5 лет представляются на заседание Ученого совета факультета (института).

СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ КАФЕДРЫ

1. Базовое образование, ученая степень и звание:

- базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины⁵;

- ученая степень – кандидат наук или без степени с опытом практической работы не менее 3 лет;

2. Научная и учебно-методическая работа за последние 5 лет:

- не менее 3 публикаций в ведущих рецензируемых научных изданиях;

- не менее 1 учебно-методической работы или одного учебника (учебного пособия), изданных в соответствии с Положением о порядке издания литературы в Кабардино-Балкарском государственном университете им. Х.М. Бербекова от 27 августа 2013 г.

3. Повышение квалификации:

- обязательное прохождение курсов повышения квалификации 1 раз в 5 лет.

4. Проведение ежегодных открытых лекционных и практических занятий с обсуждением их результатов на заседаниях учебно-методической комиссии факультета (института). При прохождении конкурса результаты обсуждений в виде рекомендации представляются на заседание Ученого совета факультета (института).

5. Выступление с ежегодным научным докладом на научном семинаре факультета (института). При прохождении конкурса выписки из протокола заседания научного семинара за 5 лет представляются на заседание Ученого совета факультета (института).

⁴ При не выполнении данного требования срок продления трудового договора не более 3 лет.

⁵ При реализации новых образовательных программ Аттестационная комиссия КБГУ может рекомендовать ректору заключить трудовой договор и при отсутствии базового образования по профилю дисциплины.

АССИСТЕНТ КАФЕДРЫ

1. Базовое образование, ученая степень и звание:

- базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины;
- ученая степень – кандидат наук или без степени;
- стаж работы в вузе не менее 1-го года

2. Научная и учебно-методическая работа за последние 5 лет⁶:

- не менее 2 публикаций в ведущих рецензируемых научных изданиях;

3. Повышение квалификации:

- обязательное прохождение курсов повышения квалификации 1 раз в 5 лет.

4. Проведение ежегодных открытых практических занятий с обсуждением их результатов на заседаниях учебно-методической комиссии факультета (института). При прохождении конкурса результаты обсуждений в виде рекомендации представляются на Ученый совет университета (института, факультета).

5. Выступление с ежегодным научным докладом на научном семинаре факультета (института). При прохождении конкурса выписки из протокола заседания научного семинара за 5 лет представляются на заседание Ученого совета факультета (института).

⁶ При повторном прохождении по конкурсу.