

17.12.14

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«КБГУ ИМ. Х.М. БЕРБЕКОВА»
П Р И К А З

08 декабря 2014 г. № 616/О
г. Нальчик

Во исполнение приказа по КБГУ №507/О от 15.09.2014 г., в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012-2018 годы», распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014г. №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» и во исполнение постановления Ученого совета КБГУ «О принципах и механизмах перехода на эффективный контракт» **приказываю:**

1. **Утвердить** подготовленную комиссией и рабочей группой по реализации концепции эффективного контракта Положение об оплате труда работников КБГУ с 01.01.2015 года с учетом внесения необходимых изменений в части реализации эффективного контракта (приложение 1);

2. **Утвердить** форму трудового договора с работниками КБГУ с 01.01.2015 г. и форму дополнительного соглашения с 01.01.2015 г. к ранее заключенным договорам, предложенную комиссией по реализации эффективного контракта (приложение 2);

3. **Утвердить** Положение о рейтинговой оценке деятельности работников КБГУ как неотъемлемый инструмент реализации эффективного контракта с 01.01.2015г. (приложение 3);

4. **Утвердить** размеры ставок почасовой оплаты труда председателям государственных аттестационных и экзаменационных комиссий, лицам, ведущим занятия со студентами высшего образования и среднего профессионального образования, с 01.01.2015г. (приложение 4);

5. Директору вычислительного центра КБГУ внести необходимые изменения в единую электронную систему учета рейтинговой оценки деятельности работников КБГУ;

6. Управлению экономики и планирования подготовить проект штатного расписания и данные по формированию оплаты труда работников с 01.01.2015 г.;

7. Управлению кадрами КБГУ завершить работу по аттестации педагогических работников, мастеров производственного обучения среднего профессионального образования, а также научно-педагогических работников высшего образования КБГУ;

8. Управлению кадрами провести работу по заключению дополнительных соглашений с работниками КБГУ с учетом отражения в разделе оплата труда основных принципов эффективного контракта и данных по оплате труда работников до 01.01.2015г.;

9. **Вынести** на рассмотрение Ученого совета КБГУ вопрос об установлении диапазона баллов рейтинговой оценки для АУП, УВП, ПОП и НС, при достижении которого работнику возможно установление стимулирующей доплаты, с 01.01.2015г.;

10. Управлению кадрами подготовить соответствующие приказы по КБГУ о новых условиях оплаты труда работников с 01.01.2015 г.;

11. Считать утратившими силу с 01.01.2015 года ранее утвержденные Положение об оплате труда работников университета, Положение о рейтинговой оценке профессорско-преподавательского состава высшего профессионального образования КБГУ, Положение о рейтинговой оценке деятельности преподавательского состава среднего-профессионального образования, приказы по КБГУ №419/О от 18.12.2009г., 69-1/О от 19.02.2013г., № 106-1/О от 12.03.2013г., №430/О от 23.10.2013г., № 195/ОГ от 18.04.2014 г.

ОСНОВАНИЕ: представление председателя комиссии по реализации эффективного контракта Кумыкова А.М., председателя комиссии по пересмотру критериев рейтинговой оценки деятельности Савинцева А.П., руководителя рабочей группы по разработке механизмов перехода на эффективный контракт Борукаева А.З, резолюция и.о. ректора Карамурзова Б.С.

И.О. РЕКТОРА



Б.С. КАРАМУРЗОВ