

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Х.М. БЕРБЕКОВА»**

Утверждаю
Проректор КБГУ по ДП и ДПО
Кажаров А.Г.

« 07 » декабря 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре дополнительного образования
и профессионального обучения**

1. Общие положения

1.1. Положение о Центре дополнительного образования и профессионального обучения (далее – Положение) разработано на основании:

– Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 2 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

– Письма Минобрнауки России от 9 октября 2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании»;

– Устава КБГУ и локальных нормативных актов, регламентирующих организацию и обеспечение учебного процесса.

1.2. Настоящее Положение определяет правовые основы деятельности Центра дополнительного образования и профессионального обучения (далее – ЦДО и ПО).

1.3. ЦДО и ПО является структурным подразделением КБГУ, действует согласно Уставу КБГУ и не имеет прав юридического лица.

1.4. Общее руководство ЦДО и ПО осуществляют директор ЦДО и ПО, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора КБГУ.

1.5. В своей деятельности ЦДО и ПО руководствуется законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики и Уставом КБГУ.

2. Предмет, цель, задачи и виды деятельности

2.1. Предметом деятельности ЦДО и ПО является координация реализации учебными подразделениями КБГУ образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования) и анализ учебно-методического обеспечения указанных программ.

2.2. Целью деятельности ЦДО и ПО является координация обеспечения подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

2.3. Задачами ЦДО и ПО являются:

- кадровое обеспечение потребностей высокотехнологичных отраслей экономики путем подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для данных отраслей;
- обеспечение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на данном рынке, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- координация программ повышения квалификации направленных на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющихся квалификаций;
- координация программ профессиональной переподготовки направленных на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации;
- координацию учебно-методического обеспечения программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций путем разработки, апробации и экспертизы современных программ дополнительного образования и профессионального обучения.

2.4. Для достижения цели и решения поставленных задач ЦДО и ПО осуществляет следующие виды деятельности:

- координация образовательной деятельности учебными подразделениями КБГУ по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования);
- оказание услуг в области профессиональной ориентации;
- учебно-методическая деятельность.
- координацию участия КБГУ в проектах Союза «Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

2.5. Во исполнение своей цели ЦДО и ПО вправе вести приносящую доход деятельность, в соответствии с Уставом КБГУ.

3. Работники

3.1. К работе в ЦДО и ПО допускаются лица, имеющие высшее образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образовании.

3.2. Работники ЦДО и ПО имеют право:

- пользоваться информационными и методическими фондами, а также услугами учебных, научных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений КБГУ;
- выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами; выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации и локальным актам КБГУ;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации КБГУ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- работники ЦДО и ПО имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, Уставом КБГУ и трудовым договором (контрактом).

3.3. Работники ЦДО и ПО обязаны:

- выполнять требования Устава КБГУ и Правил внутреннего распорядка КБГУ;
- выполнять условия трудового договора (контракта), функциональные обязанности;
- выполнять утвержденные образовательные программы;
- выполнять законные распоряжения директора ЦДО и ПО.

3.4. За успехи в методической, организационной, профориентационной деятельности и другой уставной деятельности для работников ЦДО и ПО устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

4. Оценка эффективности деятельности

4.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности ЦДО и ПО связаны с обязательствами, взятыми перед:

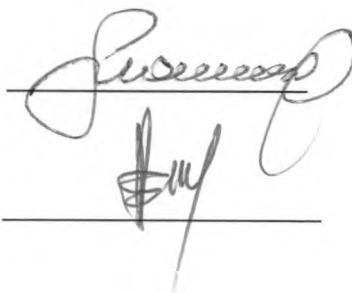
- государственными и муниципальными заказчиками, в том числе службами, центрами занятости и другими структурами, оплачивающими обучение различных категорий граждан – безработных, мигрантов, военных, уволенных в запас, высвобождающихся работников предприятий и др.;
- негосударственными организациями, оплачивающими обучение своих работников;
- гражданами, самостоятельно оплачивающими индивидуальное обучение.

4.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности ЦДО и ПО выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников программ, реализуемых учебными подразделениями КБГУ с сфере дополнительного образования и профессионального обучения;
- соответствие перечня реализуемых учебными подразделениями КБГУ с сфере дополнительного образования и профессионального обучения программ актуальным и перспективным потребностям рынков труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики;
- востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций и учебно-методического обеспечения;
- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник УКПО и Д



Е.М. Машукова

Начальник УОБЭ и П

Е.А. Синцов