

ЛЕКЦИЯ

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ: ПРИЧИНЫ И ПРОФИЛАКТИКА

Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Несчастный случай (НС) на производстве - это случай, происшедший с работающим вследствие воздействия опасного производственного фактора. Несчастные случаи в зависимости от причин, места и времени происшествия делятся на две группы: несчастные случаи, связанные с работой, и несчастные случаи, не связанные с работой (бытовые травмы).

Несчастные случаи, не связанные с производством, но происшедшие на производстве - это несчастные случаи, происшедшие при изготовлении предметов в личных целях, самовольном использовании транспорта предприятия, участии в спортивных мероприятиях на территории предприятия, при хищении имущества предприятия.

Бытовые несчастные случаи - это несчастные случаи, происшедшие в быту (дома) или при нахождении на предприятии вне рабочего времени. Расследование и учет несчастных случаев на производстве проводят в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», утвержденного Постановлением Министерства юстиции ПМР от 4 сентября 2001 г, № 433 и ТК ПМР (ст. 224).

Расследование несчастного случая может быть достаточно сложным процессом, поскольку интересы пострадавшего и работодателя часто не совпадают. Действие нормативных актов по расследованию и учёту несчастных случаев на производстве распространяется на:

- работников при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации;
- или работников при выполнении ими трудовых обязанностей у индивидуального предпринимателя;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся среднего и начального образовательного учреждения, проходящие практику в организациях.

Расследованию подлежат как несчастные случаи на производстве:

- травмы, острые отравления;
- тепловой удар, ожог, обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током или молнией;
- укусы, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, стихийных бедствий повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности, либо его смерть, если они произошли:

– при исполнении трудовых обязанностей, в том числе во время командировки, а также при осуществлении не входящих в трудовые обязанности работника действия, но совершаемых в интересах предприятия или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая без поручения работодателя.

(Факт действия потерпевшего в интересах предприятия и необходимость такого действия устанавливается в каждом конкретном случае комиссией по расследованию).

– на рабочем месте на территории предприятия или в ином установленном месте работы в течение рабочего времени, включая установленные перерывы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни.

– в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, средств защиты, одежды перед началом или по окончании работы, а также для личной гигиены.

– при следовании на работу или с работы на транспортном средстве работодателя, а также на личном транспортном средстве при использовании его в производственных целях;

– во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

– при следовании к месту служебной командировки и обратно; – при привлечении к участию в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (техногенных аварий) – во время оказания предприятием шефской помощи – в рабочее время при следовании пешком, на общественном транспорте, личном транспорте, или транспорте предприятия, с работником, чья деятельность связана с передвижениями между объектами.

Расследованию несчастных случаев, связанных с нанесением телесных повреждений другим лицом или убийством работника во время пребывания его на работе, проводится согласно данному Положению.

Вопрос о составлении акта Н-1 (ПРИЛОЖЕНИЕ 3) и взятии его на учет решается комиссией по расследованию с использованием материалов ОВД и прокуратуры.

Не берутся на учет и акт по форме Н-1 не составляется:

– если в результате расследования установлен факт самоубийства, естественной смерти работника или получения травмы во время совершения им проступка, содержащего признаки уголовно наказуемого деяния.

Решение об этом принимает комиссия по расследованию только при наличии официального заключения уполномоченных органов:

судебно-медицинской экспертизы – о факте естественной смерти; прокуратуры – о самоубийстве;

правоохранительных органов – при совершении пострадавшим проступка, содержащего признаки уголовно наказуемого деяния.

– если несчастный случай произошел вследствие отравления алкоголем и наркотическими веществами или вследствие их действия (асфиксия, инсульт, остановка сердца и т.д.), если это не вызвано применением данных веществ в производственных процессах или неправильном хранении и транспортировке.

Факт отравления должен быть письменно подтвержден заключением медицинского заведения.

– расследование случаев исчезновения работника (экипажа, бригады транспортного средства во время исполнения служебных обязанностей) расследуется данным Положением.

Решение о составлении акта и взятии его на учет принимается комиссией по расследованию и может быть изменено на основании заключения прокуратуры или суда.

– если НС произошел во время спортивных или других развлекательных игр,

– во время пребывания потерпевшего на территории предприятия в нерабочее время или в выходные дни и если в этом отсутствует производственный фактор (не по заданию работодателя – получение зарплаты, посещение мед. учреждения, собрания, совещания) – при направлении на работу или возвращении с работы пешком, на общественном и личном транспорте – по месту постоянного проживания в полевых и вахтовых поселках и т.д.

Контроль за своевременным и правильным расследованием, документальным оформлением и учетом, осуществлением мероприятий по устранению причин осуществляется органами государственного контроля за охраной труда.

Государственный инспектор по охране труда при выявлении сокрытого НС на производстве, поступлении жалобы пострадавшего или его доверенного лица или родственников погибшего при несогласии с выводами комиссии проводившей расследование без его участия, самостоятельно или с привлечением профсоюзного органа, а при необходимости с привлечением соответствующих органов государственного контроля проводит расследование НС на производстве в соответствии с настоящим Положением независимо от сроков давности.

По результатам расследования государственный инспектор составляет заключение, которое обязательно для работодателя.

Разногласия по вопросам расследования (отказ проводить расследование, несогласие пострадавшего) рассматриваются государственным инспектором или судом.

О каждом НС очевидец, работник, который обнаружил, или пострадавший обязаны сообщить непосредственному руководителю работ (бригадиру, мастеру, инженеру) и принять меры по оказанию первой доврачебной помощи.

Этот руководитель в свою очередь обязан:

– организовать первую помощь и доставку пострадавшего в медицинское учреждение, а также сообщить руководителю подразделения или работодателю;

– сохранить до прибытия комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте.

Лечебно-профилактическое учреждение в течение суток обязано информировать в случае острого профессионального отравления соответствующий орган санитарного надзора, посылая экстренное сообщение на каждого пострадавшего.

При уточнении или изменении диагноза лечебно-профилактическое учреждение в течение 10 часов посылает извещение в орган санитарного надзора по месту работы потерпевшего с указанием уточненного (измененного) диагноза и даты его установления.

Работодатель обязан обеспечить своевременное расследование НС и его учет.

В организации незамедлительно создается комиссия в составе не менее 3 человека (нечетное число членов).

В состав комиссии входят:

- специалист по охране труда
- представитель работодателя
- представитель профсоюзного органа
- специалист органа санитарного надзора (при отравления).

Комиссию возглавляет работодатель и утверждает состав комиссии. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел НС, в состав комиссии не включается.

Комиссия по расследованию обязана в течение 3 суток с момента происшествия:

– Обследовать место НС, опросить очевидцев и лиц, причастных к несчастному случаю, и, по возможности, получить объяснения от пострадавшего;

– Рассмотреть соответствия условий труда и средств производства проекту и паспортам, а также соблюдение требований нормативно-технической документации по эксплуатации оборудования и нормативных актов по охране труда;

– Установить причины и обстоятельства НС, определить ответственных за это лиц, а также разработать мероприятия по предупреждению подобных случаев.

– Составить акт по форме Н-1, в котором указать наличие вины в НС предприятия, пострадавшего или другого лица, и направить на утверждение работодателю.

К акту Н-1 приложить объяснения очевидцев, пострадавшего, документы (фотографии, схемы и т.д.), характеризующие рабочее место пострадавшего с указанием опасных и вредных производственных факторов – Зарегистрировать НС в специальном журнале регистрации .

– Работодатель в течение суток после окончания расследования утверждает акт по форме Н-1.

Акт направляется:

– пострадавшему или лицу, представляющему его интересы – государственному инспектору по надзору за охраной труда

– республиканскому органу просвещения – вышестоящую организацию

– государственным администрациям городов и районов

– профсоюзную организацию предприятия, где произошел НС.

– в орган санитарного надзора (при отравлении).

Акт берется на учет и со всеми материалами расследования хранится в течение 45 лет на предприятии (где его взяли на учет).

В случае ликвидации предприятия акты передаются в государственный архив. По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего руководитель структурного подразделения, где произошел НС, направляет сообщение об этом во все предыдущие организации.

НС, о котором пострадавший вовремя не сообщил своему непосредственному руководителю или работодателю, или потеря трудоспособности от которого наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющего его интересы в течение 20 суток со дня подачи заявления, если с момента происшествия прошло не более одного года.

Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.

В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций при исполнении ими задания направившего их работодателя, расследуются комиссией, формируемой этим работодателем.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследуются комиссией, формируемой работодателем, у которого фактически производилась работа по совместительству.

Расследование несчастных случаев со студентами, проходящими производственную практику (выполняющими работу под руководством работодателя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем.

В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения. НС, происшедшие вследствие ухудшения состояния здоровья работника (приступы сердечной недостаточности, инсульты), расследуются на общих основаниях в соответствии с данным Положением.

Такой случай берется на учет, если:

Ухудшение состояния здоровья работника произошло вследствие влияния опасных или других вредных производственных факторов. Выполняемая работа была противопоказана пострадавшему в соответствии с медицинским заключением о состоянии его здоровья.

Специальное расследование несчастных случаев

Специальному расследованию подлежат:

- групповые (одновременно с двумя и более работниками)
- со смертельным исходом. Государственный инспектор по надзору за охраной труда имеет право требовать специального расследования каждого НС, который может привести к тяжелым последствиям, или принимать личное участие в таком расследовании.

О каждом групповом НС и НС со смертельным исходом работодатель обязан немедленно сообщить:

- Прокуратуре по месту нахождения предприятия
- Соответствующему органу государственного надзора за охраной труда
- Государственному органу санитарного надзора в случае острых профессиональных отравлений
- Специализированной инспекции, при несчастных случаях, происшедших на объектах повышенной опасности
- Местному органу исполнительной власти – Вышестоящему профсоюзному органу
- Профсоюзной организации своего предприятия
- Если предприятие государственное – соответствующему министерству.

Сообщение передается по телефону, телефаксу или телеграфу по специальной схеме.

Специальное расследование группового НС, а также НС со смертельным исходом, проводится комиссией по специальному расследованию:

Председатель комиссии – государственный инспектор охраны труда или государственный инспектор соответствующего вида надзора при расследовании НС происшедших на объектах повышенной опасности

Состав комиссии:

- Работодатель
- Представитель органа, к сфере управления которого принадлежит предприятие (для государственных предприятий)
- Представитель профсоюзной организации предприятия – Представитель территориального профсоюзного органа
- Представитель Госсанэпиднадзора.
- Если пострадавший не входит в профсоюзный орган – представитель трудового коллектива.

В случае необходимости для участия в расследовании привлекаются представители других заинтересованных организаций.

Расследование проводится на протяжении не более 20 дней. Акт подписывается всеми членами комиссии.

Если член комиссии не согласен с выводами комиссии, то он подписывает его и прилагает к акту свое особое мнение в письменной форме (аргументированное, с приложение соответствующих документов) Акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего и утверждается руководителем предприятия в течение суток после подписания акта специального расследования.

Для установления причин НС и разработки мероприятий по их недопущению комиссия по спец. расследованию имеет право требовать от работодателя привлечения к расследованию за счет предприятия экспертов - исследовательских, проектно-конструкторских и других организаций, органов государственной исполнительной власти и государственного надзора за охраной труда.

Комиссия образуется по распоряжению председателя комиссии по специальному расследованию, в которой определяются конкретные требования к комиссии и срок представления заключения.

После изучения причин НС комиссия составляет заключение, в котором кратко описывает обстоятельства, излагает причины травмирования, острого отравления или смерти, определяет допущенные при этом нарушения требований нормативных актов, предлагает рекомендации по предупреждению подобных случаев в дальнейшем.

Заключение экспертной комиссии излагается четко, в утвердительной форме. Эксперты несут ответственность за достоверность проведенного анализа, расчетов и испытаний, на основании которых было сделано заключение.

По требованию комиссии по специальному расследованию работодатель также обязан:

- Сделать фотоснимки места НС, поврежденного объекта, оборудования, инструмента, а также представить техническую документацию и другие необходимые материалы

- Предоставить транспорт, средства связи, служебные помещения для работы комиссии

- Провести в случае острого отравления медицинское обследование работников

- Обеспечить проведение лабораторных исследований и выполнение технических расчетов и других необходимых работ

- Организовать печатание и тиражирование в необходимом количестве материалов специального расследования НС

Члены комиссии имеют право в ходе расследования получать письменные и устные объяснения от работников предприятия и очевидцев происшествия

Предприятие, где произошел НС, компенсирует расходы, связанные с деятельностью комиссии и привлеченных к ее работе специалистов. Специальное расследование группового НС, при котором погибло 5 и более человек проводится комиссией, назначаемой Президентом ПМР.

Порядок расследования профессиональных заболеваний

В настоящее время существуют сотни видов профессиональных заболеваний, которые расследуются и регистрируются в соответствии с «Положением о расследовании и учёте профессиональных заболеваний». Настоящее положение распространяется:

- на работников, выполняющих работу по трудовому договору;
- на граждан, выполняющих работу по гражданско-правовому договору;
- на студентов, работающих по трудовому договору во время практики;
- на некоторые другие категории работников.

При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание - учреждение здравоохранения (обычно - поликлиника) в течение суток направляет экстренное извещение о случае профессионального заболевания в центр государственного санитарноэпидемиологического надзора и сообщение работодателю.

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора после получения экстренного извещения, в течение суток приступает к выяснению причин возникновения заболевания.

Затем составляется санитарно-гигиеническая характеристика условий труда пострадавшего, которая направляется в учреждение здравоохранения. Работодатель вправе оспаривать выводы, содержащиеся в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание - учреждение здравоохранения в 3-дневный срок направляет извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, который в 2-недельный срок составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда пострадавшего. Учреждение здравоохранения направляет в месячный срок пострадавшего в медицинское учреждение, где есть специалисты в области профессиональной патологии (центр профессиональной патологии). Также направляются следующие документы: – санитарно-гигиеническая характеристика условий труда; – информация о медицинских осмотрах пострадавшего. Центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание, которое в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику (фонд социального страхования) и в учреждение здравоохранения.

Работодатель в течение 10 дней со дня получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания приказом создаёт комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

В комиссию включаются:

- представитель работодателя,
- специалист отдела охраны труда,
- представители общественной организации коллектива (профкома),
- цеховой терапевт,
- медицинский работник здравпункта предприятия,
- возможно, другие специалисты.

Если при расследовании профессионального заболевания с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность пострадавшего способствовала возникновению или увеличению вреда, причинённого его здоровью, то с учётом мнения коллектива организации комиссия определяет степень вины пострадавшего в процентах (не более 25%).

По результатам расследования комиссия в 3-дневный срок составляет акт о случае профессионального заболевания в пяти экземплярах, предназначенных для пострадавшего, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, учреждения здравоохранения - при остром профзаболевании и страховщику.

Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре государственного санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование. В случае ликвидации организации все материалы передаются в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования рассматриваются органами и учреждениями Государственной санитарноэпидемиологической службы или судом.

При расследовании профессионального заболевания выясняются причины, повлекшие заболевание, при этом исследуется рабочее место пострадавшего, выполняются лабораторные измерения. По результатам расследования разрабатываются мероприятия по предупреждению дальнейших случаев профессиональных заболеваний.

В настоящее время в Российской Федерации, с целью совершенствования работы по выявлению и учёту профессиональных заболеваний, проводятся подготовительные мероприятия по составлению общего регистра профессиональных заболеваний.

Аттестация рабочих мест по условиям труда

На основании приказа № 2432 от 15 октября 2003 г Министерства юстиции на работодателей возложена обязанность периодически проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Соответственно все предприятия, учреждения и организации должны планировать мероприятия по аттестации рабочих мест.

Рабочая зона - пространство, ограниченное по высоте 2 метра над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих.

Рабочее место - место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Постоянное рабочее место - место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности. Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к травме или другому внезапному ухудшению здоровья.

Травмобезопасность - соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, установленных нормативными правовыми актами по охране труда и исключающих возможность травмирования работающих.

Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на опорнодвигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.). Тяжесть труда характеризуется массой поднимаемого (перемещаемого) груза, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса и др.

Напряжённость труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств и эмоциональную сферу работника.

К факторам, характеризующим напряжённость труда, относятся:

- интеллектуальные, сенсорные и эмоциональные нагрузки;
- степень монотонности нагрузок;
- режим работы.

Аттестация рабочих мест выполняется в соответствии с «Положением о порядке аттестации рабочих мест по условиям труда».

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда используются в целях:

- планирования мероприятий по охране труда;
- последующей сертификации работ на соответствие требованиям по охране труда;
- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда;
- решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание;
- ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах и др.

Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией с учётом изменений условий труда, но не реже одного раза в 5 лет.

Для организации и проведения аттестации рабочих мест работодатель приказом образует аттестационную комиссию организации и, при необходимости, комиссии в структурных подразделениях.

Аттестационная комиссия решает следующие задачи:

- проводит инвентаризацию рабочих мест и составляет перечень постоянных рабочих мест.
- составляет перечень опасных и вредных факторов производственной среды и выполняет их измерение аттестованными приборами;
- определяет показатели тяжести и напряжённости трудового процесса, подлежащих оценке на каждом рабочем месте;
- выполняет оценку условий труда, оценку травмобезопасности оборудования и приспособлений;
- по результатам аттестации принимает решение по дальнейшему использованию рабочих мест;
- разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда;
- вносит предложения о готовности организации (подразделения) к сертификации на соответствие требованиям по охране труда.

На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется карта аттестации рабочего места (рабочих мест).

Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с руководством «Р 2.2.755-99. Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряжённости трудового процесса» на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряжённости трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормами.

По результатам таких сопоставлений определяется класс условий труда, как для каждого фактора, так и для рабочего места в целом.

Условия труда подразделяются на 4 класса:

- оптимальные,
- допустимые,
- вредные,
- опасные.

Оптимальные условия труда (1 класс) - такие условия труда, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и обеспечивается высокий уровень работоспособности. Оптимальные нормативы установлены для микроклиматических параметров и факторов трудового процесса.

Для других факторов условно за оптимальные принимаются такие условия труда, при которых неблагоприятные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда (2 класс) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов производственной среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест.

Регламентированный отдых полностью восстанавливает функциональное состояние организма. Отсутствует негативное влияние на состояние здоровья работающих и их потомство.

Вредные условия труда (3 класс) - условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство.

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих, подразделяются на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (3.1) - условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (3.2) - условия труда, характеризующиеся уровнями вредных факторов" приводящие к таким функциональным изменениям, которые увеличивают производственнообусловленную заболеваемость и приводят к появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний;

3 степень 3 класса (3.3) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями вредных факторов, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести в периоде трудовой деятельности, росту производственнообусловленной заболеваемости;

4 степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний, отмечается значительный

рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) условия труда, характеризующиеся уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

При оценке травмобезопасности классифицируются следующие условия труда:

Оптимальные (класс 1) - оборудование и инструмент полностью соответствуют стандартам и правилам. Установлены и исправны требуемые средства защиты. Проводится инструктаж, обучение и проверка знаний по безопасности труда;

Допустимые (класс 2) - повреждения и неисправности средств защиты не приводят к нарушению их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепёжных деталей и т.п.);

Опасные (класс 3) - средства защиты рабочих органов и передач (ограждения, блокировки, сигнальные устройства и др.) отсутствуют, повреждены или неисправны.

Отсутствуют или не соответствуют установленным требованиям инструкции по охране труда. Не проводится обучение по безопасности труда. Рабочее место считается аттестованным, если на рабочем месте отсутствуют (или соответствуют допустимым величинам) опасные и вредные производственные факторы, а также выполняются требования по травмобезопасности.

Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда.

К протоколу прилагаются:

- карты аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ведомости рабочих мест и результаты их аттестации по условиям труда, подготовленные в подразделениях организации;
- сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Документы аттестации рабочих мест являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет. 5.5.

Сертификация работ по охране труда.

Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности) - это документ, удостоверяющий соответствие проводимых организацией работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.

Основной целью ССОТ является содействие методами и средствами сертификации поэтапному решению проблемы создания здоровых и безопасных условий труда на основе их достоверной оценки, а также учета

результатов сертификации при реализации механизма экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда.

Объектами сертификации в ССОТ являются работы по охране труда, выполняемые организациями независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, в том числе:

- деятельность работодателя по обеспечению безопасных условий труда в организации;
- деятельность службы охраны труда;
- работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- организация и проведение инструктажа по охране труда работников и проверки их знаний требований охраны труда.

Проведение сертификации работ по охране труда обеспечивается путем формирования сети органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров), аккредитованных в установленном порядке. В работе комиссий органов по сертификации участвуют эксперты по сертификации, аттестованные на право проведения одного или нескольких видов работ в области сертификации.

Органы по сертификации осуществляют непосредственное проведение сертификации работ по охране труда в организациях. Испытательные лаборатории (испытательные центры), аккредитованные в установленном порядке, обеспечивают следующее:

- осуществляют измерения (оценку) параметров опасных и вредных производственных факторов для целей сертификации работ по охране труда в организациях;
- выдают протоколы измерений (оценок) для целей сертификации работ по охране труда в организациях. Заявители (работодатели) реализуют свои функции и права в соответствии с правилами сертификации работ по охране труда.

При этом заявители обеспечивают следующее:

- составляют документы, отражающие результаты аттестации рабочих мест и представляют их органу по сертификации;
- подают заявку на сертификацию работ по охране труда в организациях;
- определяют соответствующие структуры и должностных лиц, представляющих организацию при проведении в ней сертификации работ по охране труда в организациях;
- обеспечивают беспрепятственный допуск в организацию должностных лиц и экспертов по сертификации для осуществления ими своих полномочий;
- разрабатывают комплекс мероприятий по приведению объектов сертификации в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда при отрицательных результатах сертификации работ по охране труда в организациях;

– обеспечивают поддержание на сертифицированных объектах условий труда, отвечающих требованиям охраны труда, на соответствие которым объекты были сертифицированы;

– извещают орган по сертификации об изменениях состояния охраны труда на сертифицированных объектах, а также об изменениях, внесенных в техническую документацию (включая проектно-конструкторскую) или в технологический процесс применительно к сертифицированным объектам.

Положение о знаке соответствия работ по охране труда в организациях

Знак соответствия работ по охране труда в организациях (далее - знак соответствия), это зарегистрированный в установленном порядке знак, который подтверждает, что проводимые в организациях работы по охране труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Знак изображается в виде эллипса, внутри которого размещена аббревиатура

Система сертификации работ по охране работ в организациях, где Н - базовый размер, определяемый организацией.

Знак соответствия.

Знак соответствия наносится на сертификат соответствия работ по охране труда в организациях (сертификат безопасности).

Изображение знака соответствия должно быть одноцветным. Маркирование знаком соответствия следует осуществлять любым технологическим способом, обеспечивающим его четкое и ясное изображение. Место нанесения знака соответствия на документацию устанавливает обладатель сертификата безопасности. Знак соответствия может использоваться организацией в рекламе, печатных изданиях, на официальных бланках и вывесках, при демонстрации экспонатов на выставках и ярмарках и т.п. после регистрации сертификата безопасности в органе по сертификации. Право на его использование прекращается одновременно с прекращением действия сертификата безопасности.