

## **КБГУ: ПЯТИЛЕТНИЙ ПРОРЫВ В ЦИФРОВОЕ НАСТОЯЩЕЕ**

С 2015 года ректором Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова является доктор технических наук, доктор экономических наук, профессор, Лауреат Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники Ю.К. Альтудов. В годы студенчества Юрий Альтудов в течение трех лет учился в КБГУ на физико-математическом факультете, затем в числе 30 представителей пятнадцати союзных республик на конкурсной основе был переведен в Высшую школу физиков (специальный факультет физики), которая с 1971 года действует при Национальном исследовательском ядерном университете «МИФИ» и Физическом институте Российской академии наук.

Более 10 лет Юрий Камбулатович работал главным инженером Производственного объединения «Элькор» Министерства электронной промышленности СССР (Нальчикский завод полупроводниковых приборов), был инициатором создания в КБГУ факультета по подготовке кадров с высшим образованием в области электроники и микроэлектроники, оснащения за счет средств предприятия специализированных кафедр вуза.

Работу в федеральных и региональных органах власти, в т.ч. в Счетной палате РФ, Правительстве КБР, Юрий Альтудов сочетал с профессиональной деятельностью в области техники и технологий, в том числе в структурах Ростеха («Ростехнологии» – государственная корпорация по разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции гражданского и военного назначения).

Опыт руководства многотысячными трудовыми коллективами, осуществления масштабных проектов, решения задач государственной важности позволил ректору Альтудову вместе с единомышленниками разработать и реализовать новую стратегию развития КБГУ, основанную на высокой степени цифровизации процессов учебной, научной и административной деятельности университета, и добиться результата, который большинство сотрудников вуза оценивают как прорыв в образовательные технологии XXI века, расширение международного сотрудничества.

За пять лет в университете произошли существенные эволюционные преобразования, достигнуты высокие показатели оценки деятельности вуза, разработаны программы перспективного развития на ближайшие десять лет.

Юрий Альтудов рассказывает о том, каким образом, за счет каких имеющихся и дополнительных ресурсов удается совершать переход от традиционной системы обучения к образовательным технологиям XXI века, предполагающим возможность индивидуальной образовательной траектории студента.

- Юрий Камбулатович, можете для начала кратко, односложно ответить на вопрос: Вы довольны результатами деятельности вуза за пять лет – с 2015 года по 2020-й?

- В целом, да. Почему – об этом далее расскажу подробней. А сейчас хочу привести несколько аргументов.

В январе 2020 года федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова» получил свидетельство Федеральной службы по надзору в области образования и науки, подтверждающее, что вуз успешно прошел государственную аккредитацию образовательной деятельности в отношении уровней профессионального образования по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки сроком на шесть лет. Подана заявка на международную аккредитацию в 2020 году реализуемых университетом образовательных программ.

И еще показательный факт: по результатам федерального интернет-экзамена в сфере профессионального образования Кабардино-Балкарский госуниверситет в 2019/2020 учебном году получил сертификат о подтверждении успешного прохождения внешней независимой оценки качества образования по 22 направлениям подготовки по программам высшего образования – это больше половины направлений, заявленных КБГУ на федеральный интернет-экзамен (для сравнения: в 2017 году было сертифицировано два направления подготовки).

В 2019 году КБГУ продемонстрировал положительную динамику по всем позициям мониторинга эффективности деятельности вузов, проведенного Министерством науки и высшего образования Российской Федерации. Исполнены отраженные в майских указах Президента РФ параметры «дорожной карты» по заработной плате.

Позитивные перемены, которые происходят в КБГУ, позволили вузу не только сохранить свой статус, но и войти в сотню лучших учреждений высшего образования России.

КБГУ уверенно входит в Топ-100 национальных рейтингов вузов России, а по отдельным показателям занимает лидирующие позиции среди вузов СКФО.

Так, в июле 2020 года стало известно, что в рамках проекта «Национальный рейтинг университетов» международной информационной группой «Интерфакс» проведена оценка деятельности 337 ведущих университетов и институтов России. КБГУ занял в этом рейтинге 55 место. Подъем в сводном рейтинге обеспечен улучшением показателей по направлениям «Образование», «Бренд», «Исследования» и «Инновации».

Также наш университет уверенно удерживает свои позиции в первой трети мирового рейтинга Webometrics Ranking of World Universities (также известного как Ranking Web of Universities), составляемого исследовательской группой Cybermetrics Национального исследовательского совета Испании. Целью данного рейтинга является повышение присутствия академий и научно-исследовательских институтов в Интернете, содействие открытой публикации результатов научной деятельности, продвижение инициатив предоставления открытого доступа к знаниям.

## **ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

**- Приведенные Вами цифры весьма показательны. А с какой позиции пришлось стартовать, каково было положение КБГУ пять лет назад? Можете, следуя утверждению французского философа Рене Декарта о том, что все познается в сравнении, сделать общий анализ, сопоставить показатели пятилетней давности и современные?**

- Основная миссия университета классического типа, каким является КБГУ, образовательная. Чтобы представить объем работы, выполненной профессорско-преподавательским составом и другими сотрудниками вуза вместе с руководством университета для решения актуальных задач в этой области, достаточно сопоставить некоторые данные.

В период деятельности КБГУ с 2005 по 2015 год количество обучающихся сократилось почти наполовину – с 22075 до 12361 человек. Избранная руководством вуза в 2015 году тактика количественного роста контингента обучаемых себя оправдала: к 2019 году количество обучаемых по программам различного уровня образования (среднее профессиональное, бакалавриат, специалитет, магистратура, подготовка кадров высшей квалификации – аспирантура и ординатура) возросло на 37 % и достигло 16 856 человек, что позволило сохранить и создать в общей сложности около 250 ставок преподавателей уровней высшего и среднего профессионального образования.

Количество магистрантов возросло с 1167 до 2015 человек. В 2019/20 учебном году в КБГУ обучалось в общей сложности 720 аспирантов и ординаторов, что на 58 % больше, чем в 2014 году. Ординаторов стало больше в 2,8 раза. Данные факты свидетельствуют о конкурентоспособности университета, о высоком качестве предлагаемого образования. В настоящее время в КБГУ на бюджетной основе учатся 42 % обучающихся, на контрактной – 58%.

Средний балл ЕГЭ поступивших в университет по очной форме обучения вырос с 56,27 до 64,25. То есть, в университет стали поступать выпускники школ с более высокими результатами единого государственного экзамена. О возможностях, которые предоставляет обучающимся наш вуз, школьникам и их родителям, учителям и руководству учреждений среднего образования сообщают работники специально созданного подразделения – Управления по довузовской подготовке и профориентационной работе КБГУ, а также Малой школьной академии.

В КБГУ с 2014 года почти в два с половиной раза увеличилось количество образовательных программ – с 139 до 340. Число практико-ориентированных образовательных программ по сравнению с 2016/17 учебным годом возросло на 56%.

В КБГУ разработано 492 программы непрерывного образования: программы дополнительного профессионального образования, дополнительные общеобразовательные программы и программы профессионального обучения (в 2017 г. было 322, 2018 г. – 449). Реализация в 2019 г. 411 программ непрерывного образования позволила получить доход порядка 80 млн. рублей.

**- Иностраных обучающихся в КБГУ стало заметно больше – это очевидно каждому, кто бывает в университетском районе Нальчика. Судя по внешнему виду,**

**можно понять, что среди студентов немало индийцев, жителей стран Ближнего Востока...**

- С 2015 года количество иностранных студентов КБГУ увеличилось на 210 %. Из 1750 иностранных граждан (представителей 42 государств) порядка 90 % учатся на коммерческой основе.

За этот период доходы КБГУ от экспорта образовательных услуг увеличились в 11 раз – с 9 до 101 млн. руб. Хочется отметить, что из полутора тысяч иностранцев, проживающих в студенческих общежитиях, в период эпидемии коронавируса COVID-19 не заболел ни один человек.

### **Среднее профессиональное образование**

**- В четырех колледжа КБГУ молодежь Кабардино-Балкарии получает среднее профессиональное образование.**

- В колледжах КБГУ получают профессиональную подготовку юноши и девушки не только нашей республики. Как и в системе высшего образования вуза, здесь теоретическими и практическими навыками по избранной специальности овладевают представители других регионов юга России.

Из 340 реализуемых КБГУ образовательных программ 13% приходится на программы среднего профессионального образования. Причем более половины студентов колледжей (62%) обучаются в области здравоохранения и медицинских наук. Наряду с медицинским колледжем в структуру КБГУ входит старейшее учебное заведение Кабардино-Балкарии – педагогический колледж, а также колледж дизайнера, колледж информационных технологий и экономики.

В 2019 году несколько человек стали призерами чемпионата WorldSkills Russia. На базе КБГУ состоялась Первая всероссийская школа «Soft skills наставник», обучение по развитию «гибких» надпрофессиональных навыков прошли 100 человек из разных регионов России. Реализован проект профсоюзной организацией студентов и аспирантов КБГУ в рамках гранта, выделенного Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь) по итогам конкурса молодежных проектов Северо-Кавказского федерального округа на форуме «Машук» при поддержке Всероссийского студенческого союза.

### **Трудоустройство**

**- Люди получают высшее или среднее профессиональное для того, чтобы найти достойную работу, самореализоваться в избранной профессии, финансово обеспечить себя и свою семью. Это аксиома. Системы распределения выпускников на рабочие места, которая существовала прежде, нет, но основная цель выпускников – трудоустройство после окончания вуза – осталась. Каким образом КБГУ способствует ее достижению?**

- Рынок труда диктует оперативный спрос на быстро меняющийся набор востребованных специальностей, и университет чутко реагирует на эту динамику, разрабатывая и вводя новые образовательные программы. Число образовательных

программ уровня магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации (аспирантура, ординатура) возросло почти вдвое.

У КБГУ более 700 партнеров, с которыми заключены договоры на организацию практического обучения студентов с возможностью последующего трудоустройства выпускников. При том что пороговый уровень трудоустройства выпускников с высшим образованием составляет 45 %, по итогам внутреннего мониторинга, проведенного управлением практико-ориентированного обучения и трудоустройства КБГУ, в первый год после окончания университета трудоустроено 60 % выпускников 2018 года уровня высшего образования. Из выпускников 2019 года на рынок труда ушли около тысячи человек с высшим образованием, прогнозируется, что до конца 2020 года 65% из них будут трудоустроены. Реализуются мероприятия по достижению в последующие годы 70-процентного уровня трудоустройства выпускников КБГУ с высшим образованием.

Примером эффективной работы университета с работодателями является сотрудничество КБГУ с компанией ITV | AxxonSoft, которая является лидером российского рынка программного обеспечения для интеллектуальных интегрированных систем безопасности и видеонаблюдения. Московские специалисты уже несколько лет занимаются подготовкой кадров для данной сферы деятельности из числа наших студентов и трудоустраивают выпускников КБГУ, прошедших специальный курс обучения программированию.

Впервые в 2020 году осуществляется прием абитуриентов в два учебных подразделения КБГУ – институт физики и математики, а также институт информатики, электроники и робототехники – на направления подготовки по программам бакалавриата и магистратуры с перспективой трудоустройства в компании ITV | AxxonSoft. Лучшие студенты получают специальную стипендию от компании, уже в годы учебы будут трудоустроены в ее нальчикском офисе и продолжат работать в этой организации по окончании вуза.

В начале 2020/2021 учебного года при содействии компании ITV | AxxonSoft на базе КБГУ **откроется** Академия информационно-коммуникационных технологий китайской компании Huawei – ведущего мирового поставщика интеллектуальных устройств и инфраструктурных решений в области информационно-коммуникационных технологий.

### **Молодежная политика**

**- Функция университета не ограничивается обучением молодежи, вовлечением юношей и девушек в научную деятельность. Студенческая жизнь разнопланова, наполнена творчеством, спортом...**

- Совершенно верно. Молодежная политика КБГУ направлена на формирование современного специалиста высшей квалификации, обладающего должным уровнем профессиональной и общекультурной компетентности.

В деятельности студенческих организаций и клубных формирований КБГУ задействованы порядка 40% обучающихся очной формы. Студенты-иностранцы вовлекаются в социальную жизнь вуза, приобщаются к корпоративной культуре и местным традициям.

В КБГУ действует Центр информационного противодействия экстремизму в молодежной среде. Численность волонтеров в КБГУ превышает 1000 чел.

Центр общеразвивающих программ курирует 8 творческих коллективов.

В рамках Спортивного клуба организована работа 7 спортивных секций. По итогам домашнего этапа турнира НСФЛ в 2019 г. команда КБГУ заняла первое место, обыграв победителя студенческого первенства Европы – команду Кубанского государственного университета (г. Краснодар), и закрепилась в высшем дивизионе Всероссийских соревнований по футболу.

Отдельным блоком ведется работа со студентами, относящимися к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

С целью оздоровления студентов в зимний и летний периоды в 2019 году выделены средства в размере 4 млн. рублей – более 1000 студентов отдохнули в Приэльбрусье и на побережье Черного моря. Дополнительно в Эльбрусском учебно-научном комплексе КБГУ побывали 625 человек – участников мероприятий, проводимых вузом.

Финансовое обеспечение внеучебной деятельности осуществляется за счет средств федерального бюджета, внебюджетной деятельности вуза, средств профсоюзной организации студентов (более 19 млн. руб.). За счет грантов для физических лиц и вузов привлечено 12 млн. руб.

Центром стипендиальных программ и материальной поддержки обучающихся реализуются выплаты по 6 из 7 видов стипендий, существующих в Российской Федерации. Общая сумма выплат материальной поддержки из бюджета вуза за 2019 год составила 77 725 807 руб., общее количество получателей – 10 107 обучающихся.

### **НАУЧНАЯ МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

**- Вторая миссия классического университета – научная. Какую тактику руководство КБГУ избрало для ее реализации?**

- Тактику интенсивного развития научной базы, проведения актуальных исследований в соответствии с мировыми трендами. В настоящее время КБГУ активно разрабатывает прорывные технологии в различных направлениях в рамках реализации региональных и федеральных проектов по национальным проектам «Образование», «Наука» и «Цифровая экономика Российской Федерации».

Научные исследования в КБГУ ведут 133 доктора и 450 кандидатов наук, три действительных члена Российской академии наук, два члена-корреспондента Российской академии наук, один академик Российской академии образования, два Лауреата Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники, пять заслуженных деятелей науки РФ, 49 заслуженных деятелей науки КБР, 138 аспирантов очной формы обучения, в том числе 25 иностранных аспирантов.

Среднегодовой объем научных исследований на единицу научно-педагогического персонала КБГУ в 2019 году составил 282 тыс. руб., что более чем в 5 раз выше критериального показателя для вузов и на 60 % выше аналогичного показателя 2015 года.

За последние 5 лет представителями КБГУ опубликовано 10 118 научных работ, количество статей в статусных международных журналах по сравнению с 2015 годом увеличилось в два раза.

С 2016 года введена система поощрения сотрудников, активно занимающихся научной деятельностью – стимулирующие выплаты за каждую статью в журналах, индексируемых в международных базах данных, составляют от 20 до 100 тысяч рублей в зависимости от уровня публикации. В 2019 году сотрудниками КБГУ получено 103 патента, что в 2 раза больше, чем в 2015 году.

С 2015 года затраты на обновление приборной исследовательской базы КБГУ превысили 100 млн. рублей. По сравнению с 2015 годом количество международных конференций, проводимых КБГУ, увеличилось с 10 до 16. С 2015 года КБГУ стал принимать участие в престижных международных выставках, где за последние 3 года получено 9 наград (золотых и серебряных медалей). Отметим, что получение золотой медали за разработку КБГУ в области высокомолекулярных полимеров и композитов на крупнейшей в мире Международной выставке INVENTIONS GENEVA приравнивается к получению международного сертификата на продукцию.

Научные ресурсы КБГУ представлены научными и научно-исследовательскими лабораториями, 4 центрами коллективного пользования, 2 из которых – федерального значения.

В университете за последние 5 лет опубликовано 8873 работ, из них 900 в журналах, индексируемых в международной базе данных.

Ученые, исследователи нашего вуза сотрудничают с передовыми промышленными структурами Российской Федерации, оказывая им услуги по разработке и внедрению новых видов продукции, использованию нанотехнологий.

Удельный вес доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в общих доходах вуза составляет 9,7%. Показатели по научной деятельности позволяют КБГУ уверенно претендовать на вхождение в новую государственную Программу академического стратегического лидерства. Для участия в данной программе в настоящее время ведется активная работа по разработке стратегии развития университета до 2030 года, которая будет определять судьбу вуза в ближайшие 10 лет.

### **СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

**- Современные университеты наряду с образовательной и научной выполняют третью миссию – социальную, которая заключается в развитии инноваций в регионе и предоставлении населению возможности для непрерывного образования.**

- В рамках третьей миссии КБГУ активно взаимодействует с другими образовательными и научными организациями, с бизнесом, властью и обществом,

выступает как региональный научно-инновационный центр; гарант качественной подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров по широкому спектру направлений; драйвер позитивных изменений городской и региональной среды.

Социальной функцией крупнейшего вуза республики является формирование центров компетенций для исследований и разработок по приоритетным направлениям развития Кабардино-Балкарии, выдвижение передовых социально-культурных инициатив для развития региона за счет социального партнерства и концентрации в университете драйверов позитивных изменений в социальной сфере, экономике и культуре.

Взаимодействие университета и общества также осуществляется в рамках государственной стратегической программы РФ «Национальная технологическая инициатива», рассчитанной на период до 2035 года. С целью участия в данной программе в КБГУ был создан Департамент сопровождения проектов НТИ и общественных мероприятий и специальная общественная площадка – в мае 2019 года КБГУ успешно принял участие в первом потоке открытия 12 университетских «Точек кипения», обеспечивающих студентов, преподавателей, ученых вузов безбарьерным общением с академическими, научными и деловыми сообществами во всем мире.

«Точка кипения» стала площадкой, своеобразной лабораторией по апробации и внедрению новых образовательных технологий, где на региональном уровне создается модель цифрового университета будущего, позволяющего индивидуализировать образовательную траекторию студента, применять командный стиль работы в ходе проектной деятельности, отслеживать ее результаты и оценивать профессиональные, деловые качества каждого члена команды, внесшего вклад в получение интеллектуального или материального продукта.

Преподаватели, ученые, административные сотрудники и аспиранты КБГУ прошли стажировку на базе Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» – получили опыт работы в исследовательских проектах НИУ ВШЭ, прошли обучение по передовым образовательным программам (в том числе повышения квалификации).

Функции продолженного образования нашли отражение при реализации мероприятий национального проекта «Образование» федерального проекта «Новые возможности для каждого». В городах и районах КБР обучено 3702 работников 327 учреждений.

КБГУ стал первым вузом СКФО, подписавшим с венчуростроительной компанией «ТехноСпарк» группы «Роснано» соглашение о сотрудничестве по программе предпринимательской практики для студентов выпускных курсов. В 2020/2021 учебном году прошедшие жесткий отбор участники деловой игры «Построй компанию/Продай компанию» получают возможность создать стартап в одной из высокотехнологичных индустрий.

По итогам 2019 года «Точка кипения» КБГУ стала лидером в стране по количеству и качеству проведенных мероприятий, которые посетили порядка 18 000 участников, в том числе и 7000 нальчан. Для проведения мероприятий привлечены инвестиции (в виде грантов и из других источников) в сумме порядка 12 млн. руб.

На базе вуза создаются центры генерации новых технологий и новых рынков. В 2019 году в рамках реализации «третьей миссии» университета в сфере «Трансфер технологий и развития инноваций» КБГУ разработал концепцию научно-образовательного центра мирового уровня «Нейтрино, интеллектуальные системы, материалы нового поколения и зеленая экономика», которая была представлена научной общественности и получила одобрение руководства Минобрнауки РФ.

### ЦИФРОВИЗАЦИЯ

**- Пять лет назад Вы сделали ставку на цифровизацию образовательной и административной деятельности КБГУ, мобилизовали для достижения этой цели все силы и средства и, как показала практика, выиграли.**

- Это действительно так. Нам пришлось сделать своеобразный рывок, чтобы наверстать упущенное, вывести наш вуз на должный уровень цифровизации. По сути, КБГУ совершил пятилетний прорыв в цифровое настоящее.

Итогом пятилетней настойчивой работы можно считать тот факт, что в числе первых вузов страны КБГУ перешел на дистанционное обучение в период эпидемии коронавируса COVID-19. Это стало возможным благодаря тому, что с 2017 года работает цифровая образовательная платформа КБГУ «Открытый университет» [open.kbsu.ru](http://open.kbsu.ru). Проект направлен на реализацию электронного и дистанционного образования; обладает широким спектром обучающих программ для школьников и студентов, для проведения курсов повышения квалификации педагогов и других специалистов социальной сферы. По итогам 2019 года число уникальных пользователей в «Открытом университете» составило почти 25 000 человек, в том числе студенты, слушатели курсов дополнительного образования, профессорско-преподавательский состав, выпускники прошлых лет.

В «Открытый университет» была интегрирована система видеоконференцсвязи BigBlueButton, что позволило объединить на одной площадке лекционный материал, тесты, учебные материалы и систему для проведения вебинаров.

Создан электронный сервис «Личный кабинет студента», в котором могут отображаться результаты освоения образовательной программы (цифровой компетентностный профиль и многие другие сведения).

Компьютерный парк КБГУ в 2019 г. обновлен на 60% и насчитывает более 2000 рабочих мест. Настроен VPN-сервер, позволяющий сотрудникам различных подразделений работать удаленно.

В электронно-информационной образовательной среде университета размещены 4620 дисциплин по образовательным программам, реализуемым в университете, что почти в 2 раза больше, чем в 2018 г., и в 4,5 раза больше, чем в 2016 г.

С августа 2019 года в КБГУ создаются собственные массовые онлайн-курсы, в том числе: «Введение в теорию дробного исчисления», «Высшая математика на английском языке» для уровня подготовки бакалавриат/специалитет и др., а также курсы повышения квалификации. Тульский государственный педагогический институт им. Л.Н. Толстого массово использует онлайн-курс «Основы философии», разработанный в КБГУ.

Для автоматизации управленческой деятельности создана единая информационная система КБГУ на базе программного продукта «1С: Университет ПРОФ». Сеть Wi-Fi охватывает большую часть университетского комплекса, в том числе студенческие общежития.

Электронно-информационная образовательная среда КБГУ совершенствуется постоянно. Создан кластер виртуализации 20 серверов с подключением высокоскоростной системы хранения данных.

### **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**

**- Как строится кадровая политика в вузе? На фоне роста численности студентов увеличивается и количество преподавателей?**

- Увеличение количества студентов не вызвало пропорционального роста числа преподавателей, но позволило сохранить около 250 преподавательских ставок в подразделениях КБГУ уровня высшего и среднего профессионального образования.

В 2015 году избыточные расходы вуза составляли около 380 млн. рублей. Так, для соблюдения параметров «дорожной карты» по исполнению майских указов Президента РФ численность сотрудников должна была соответствовать нормативам. В стране была проведена оптимизация штатной численности персонала вузов в результате применения норм труда, которые являются фундаментом правильного планирования административно-управленческой работы, ее оптимальной и экономной организации, рационального использования трудовых ресурсов.

В КБГУ в тот период за пределами расчетной нормативной численности работников находилось около 900 человек, расходы на выплату зарплаты повлекли дефицит финансовых средств вуза в размере свыше 190 млн. рублей.

Мы представили в Министерство образования и науки РФ соответствующие расчеты, по результатам совместной работы с учредителем и при поддержке руководства Кабардино-Балкарской Республики в четвертом квартале 2015 года в виде исключительной меры поддержки университету было дополнительно выделено 155,7 млн. рублей из средств федерального бюджета.

Среднемесячная заработная плата работников из числа профессорско-преподавательского состава высшего образования в 2015 году составила 28,1 тыс. рублей (160 % среднемесячного дохода от трудовой деятельности по КБР), в 2019 году она достигла 48,8 тыс. рублей (220 %), а в первой половине 2020 года превысила 50 тысяч рублей. Как видим, средняя зарплата данной категории работников превышает показатель средней зарплаты по Кабардино-Балкарии, что соответствует требованиям майских указов Президента Российской Федерации.

На выплаты персоналу, сумма которых по сравнению с 2015 годом увеличилась на 32%, приходится более 50 % расходов вуза. При этом численность работников КБГУ административно-управленческого аппарата, учебно-вспомогательного блока, прочего обслуживающего персонала уменьшилась с 1517 человек до 897 человек.

Этому способствовала проведенная в 2015, 2016 гг. реструктуризация учебных подразделений вуза. Созданная система, включающая четыре колледжа, один факультет, восемь профильных институтов, а также Высшую школу международного образования и институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки КБГУ, позволяет каждому подразделению, каждой кафедре работать в поле своей компетенции и стимулирует открытие новых междисциплинарных направлений в науке и образовании.

В КБГУ высокопрофессиональный, сплоченный, заинтересованный в результатах труда коллектив. В университете в 2019-2020 учебном году работали 1796 штатных сотрудников, из которых 70 человек – это научные работники. Профессорско-преподавательский состав высшего образования – 556 человек, среднего профессионального образования – 184 человека. В нашем вузе трудятся 132 человека, имеющие ученую степень доктора наук, 445 – кандидата наук, 81 сотрудник имеет ученое звание профессора, 205 – доцента.

В рамках реализации принципа эффективного контракта Ученым советом КБГУ после обсуждения в подразделениях вуза была принята система рейтинговой оценки деятельности работников, которая является основанием для установления стимулирующих доплат. Деятельность преподавателей оценивается по множеству показателей руководителями образовательных и управленческих структур.

По сравнению с 2015 годом количество сотрудников КБГУ, повысивших квалификацию за счет средств вуза, увеличилось вдвое и достигло 1200 человек.

### **АДМИНИСТРИРОВАНИЕ**

**- Основная функция любого руководителя – администрирование. КБГУ можно рассматривать как городской микрорайон с 19-тысячным «населением», сотней зданий и сооружений, в числе которых несколько десятков учебных корпусов, 13 общежитий... Что помогает управлять университетским городком?**

- Центр мониторинга и управления безопасностью КБГУ обеспечивает работу системы видеонаблюдения, а также системы контроля и управления доступом к объектам университета. Одним из направлений работы ситуационного цифрового центра является реализация программы энергоэффективности, контроля расходования энергоресурсов и оптимизации потребления коммунальных услуг. В результате данных мероприятий вузом за последние пять лет сэкономлено около 123 млн. рублей. При этом в КБГУ введены в эксплуатацию два здания общей площадью 20 тыс. кв. м, в которых разместились педагогический колледж и некоторые подразделения медицинского факультета; возобновлена эксплуатация двух общежитий.

За пять лет работникам административно-хозяйственного блока КБГУ пришлось проделать большую работу. преобразилась территория университетского кампуса – на месте ветхих одноэтажных строений разбиты цветочные клумбы, оборудована автомобильная стоянка. Проведен большой объем ремонтных работ. Современный вид приобрели помещения в зданиях, построенных более 60 лет назад. Министерством науки и высшего образования России принято решение о предоставлении КБГУ субсидий на

мероприятия по модернизации инфраструктуры, включая капитальный ремонт объектов и обеспечение антитеррористической защищенности. Согласована проектно-сметная документация на строительство в 2021 году за счет средств федерального бюджета здания студенческого общежития на 312 мест.

В 2015 году по причине неэффективного использования бюджетных средств, когда в установленный срок не был введен в эксплуатацию новый учебный корпус, Министерство образования и науки РФ отстранило Кабардино-Балкарский госуниверситет от участия в федеральных программах, что повлекло сокращение поступления в вуз бюджетных средств. Университет завершил строительство объекта за счет собственных средств, доказал состоятельность в данном вопросе, и финансирование из федерального бюджета на модернизацию инфраструктуры КБГУ с 2015 по 2020 гг. составило 110 млн. руб.

Из внебюджетных источников на эти цели с 2015 года направлено 500 миллионов рублей.

### ФИНАНСЫ

**- Показатели финансовой деятельности – одни из основных для вуза. Средства федерального бюджета лишь частично покрывают его расходы и идут в основном на обеспечение бюджетных мест для студентов. На все остальное деньги необходимо изыскивать руководству вуза. Эффективный в экономическом плане университет должен зарабатывать на внедрении результатов научных исследований и разработок, привлекать другие источники внебюджетного финансирования. Как вы решаете эту проблему?**

- В 2015 году мы могли наблюдать немало позиций, свидетельствующих о малоэффективной экономике вуза, чему способствовали нерациональные соглашения по предоставлению образовательных услуг. Вследствие несвоевременного предоставления трудовых отпусков компенсационные выплаты работникам КБГУ в 2015 году составили 4 млн. рублей, в 2016 году – 3 млн. рублей.

Деятельность подразделений, не имевших на начало 2015 года финансового покрытия, негативно влияла в последующие три года на экономику вуза. Убытки от содержания таких подразделений в 2015 году составили около 75 млн. рублей.

Также вуз нес убытки в результате износа инженерной инфраструктуры и перерасхода энергоресурсов, для вывоза с университетской территории скопившегося строительного и бытового мусора потребовалось около четырех тысяч рейсов грузового автотранспорта.

С 2015 года поступления в бюджет КБГУ из всех источников увеличились с 1,5 до 1,8 миллиарда рублей. Расходы КБГУ в 2019 году составили 1,8 млрд. рублей, что выше, чем в 2015 году на 31%.

Доходы от внебюджетной деятельности КБГУ за пять лет увеличились более чем в 2,5 раза. Это обеспечило возможность масштабной модернизации инфраструктуры учреждения.

В течение трех лет КБГУ находится в категории вузов с высоким уровнем качества финансового менеджмента; коэффициент самофинансирования равен 1,5 (на 1 рубль средств, поступающих из федерального бюджета, приходится 1,5 рубля собственных средств).

На социальную поддержку ветеранов КБГУ (3 участника Великой Отечественной войны и 21 труженик тыла) и проведение праздничных мероприятий из средств КБГУ и профсоюзной организации в 2019 году выделено более 900 000 руб. Ежегодно ветеранам университета выделяются льготные путевки в Эльбрусский учебно-научный комплекс, оказывается материальная помощь в связи с юбилейными датами со дня рождения. В 2019 году из средств некоммерческой организации «Фонд социальной поддержки КБГУ» оказана помощь ветеранам университета на общую сумму более 466 000 рублей.

Продолжена работа по социально-экономической и материальной поддержке работников университета, выполнялись все пункты коллективного договора. Сотрудникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, по их личным заявлениям в 2019 году выплачено материальной помощи на сумму 2 484 850 руб. На премирование к юбилейным датам выделено 774 000 рублей.

### **УЧЕНЫЙ СОВЕТ**

**- За короткий отрезок времени – пять лет – сделано то, что должно было осуществляться в вузе системно, последовательно, как минимум, с начала XXI века. Кто принимает решения о трансформациях, реструктуризациях, реформах...?**

- Все факты, численные показатели, о которых я вам сообщил, это достоверные, документально подтвержденные, опубликованные данные. Они хорошо известны академическому сообществу КБГУ, поскольку ректор университета регулярно докладывает о результатах деятельности вуза членам Ученого совета КБГУ, в состав которого входят ректор, президент, проректоры, директора институтов, деканы факультетов и другие члены коллегиального органа, осуществляющего общее руководство университетом, избранные конференцией работников и обучающихся путем тайного голосования.

Одной из важнейших функций Ученого совета КБГУ является определение основных перспективных направлений развития университета, включая его образовательную и научную деятельность.

Заседания высшего органа управления университетом проводятся регулярно даже в период пандемии (в дистанционном режиме). Обсуждая актуальные вопросы с профессорско-преподавательским составом и коллективом университета, руководство вуза анализирует текущую ситуацию и только после этого принимает решение. Когда обстановка требует безотлагательных действий, руководителю приходится брать ответственность на себя – такова одна из его многочисленных обязанностей.

### **ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**

**- С какой целью был создан в 2016 году Попечительский совет КБГУ? В чем состоит его значение для университета?**

- В состав Попечительского совета КБГУ входят выдающиеся деятели науки и культуры нашей страны, которые своими советами, консультациями, практической помощью содействуют университету в развитии современных образовательных и практических технологий. Через Попечительский совет осуществляется привлечение широкой общественности и работодателей к управлению университетом.

Мы благодарны народному артисту СССР, художественному руководителю и главному дирижеру Академического симфонического оркестра Санкт-Петербургской государственной филармонии Юрию Темирканову, который, приезжая в Нальчик, обязательно посещает наш вуз, встречается со студентами и преподавателями. Маэстро расценивает университет как место, где формируется интеллигенция, он подчеркивает, что без интеллигенции и культуры нет будущего.

В течение многих лет плодотворно сотрудничает с учеными КБГУ, выступает в нашем университете с лекциями выдающийся физик академик Российской академии наук Владимир Фортов.

В 2019 г. достигнута договоренность с директором Государственного Эрмитажа Михаилом Пиотровским о создании на базе КБГУ Центра «Эрмитаж-Кавказ».

Кинорежиссер, народный артист России, член Комиссии по культуре и искусству при Президенте Российской Федерации Александр Сокуров подготовил в своей творческой мастерской группу молодых режиссеров, чьи фильмы получили признание на международных фестивалях, и продолжает сотрудничество с нашим университетом.

Благодаря содействию руководителя отдела сердечно-сосудистой хирургии Института клинической кардиологии им. А.Л. Мясникова Российского кардиологического научно-производственного центра РАМН, академика РАН Рената Акчурина, а также руководства Национального медицинского исследовательского центра кардиологии Минздрава РФ студенты медицинского факультета КБГУ и специалисты республики получили возможность заниматься в учебно-методическом центре, созданном в Нальчике московскими специалистами наряду с диализным центром, в котором по мировым стандартам работают терапевтическое и нефрологическое отделения.

Академик РАН, политический и общественный деятель, Герой Социалистического Труда, академик Российской академии наук Михаил Залиханов уделяет большое внимание проблеме сохранения экологического баланса на территории нашего региона.

Президент Международной Черкесской Ассоциации Хаути Сохроков, общаясь со студентами КБГУ, вводит их в мир дипломатии, формирует у молодежи представление об эффективном формате ведения межнационального диалога в целях сохранения и поддержания межнационального мира и согласия в Кабардино-Балкарской Республике.

Многое делают для развития КБГУ профессор социологии общественной политики, Глава Программы по изучению мира и конфликтов Нью-Йоркского университета в Абу-Даби Георгий Дерлугьян; заместитель генерального директора АО «Росэлектроника» Азрет Беккиев; президент компании ITV Мурат Алтуев; общественный советник Главы Кабардино-Балкарской Республики по вопросам качества Михаил Клевцов; профессор, председатель ФГБУН «Кабардино-Балкарский научный центр РАН» Петр Иванов;

председатель Совета директоров ООО «РСП – М», советник генерального директора ООО "РСП-М" Мухамед Циканов; член-корреспондент РАН, заведующий лабораторией галлий-германиевого телескопа Баксанской нейтринной обсерватории Института ядерных исследований РАН Владимир Гаврин; профессор, академик РАО Барасби Карамурзов; профессор, заведующий филиалом «Баксанская нейтринная обсерватория» Института ядерных исследований РАН Валерий Кузьминов; профессор, председатель Геральдического совета при Президенте РФ - государственный герольдмейстер Российской Федерации, заместитель директора Государственного Эрмитажа по научной работе Георгий Вилинбахов.

Каждый представитель Попечительского совета КБГУ способствует развитию нашего университета в современной траектории. Авторитетные мнения специалистов мирового уровня мы учитываем при формировании перспективной политики вуза.

### ТЕМПЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

**- Вы сознавали необходимость «догнать и перегнать» многие вузы страны в плане применения современных образовательных технологий и цифровизации, и это понятно: Вы – доктор технических наук. А как доктор экономических наук можете охарактеризовать результаты деятельности КБГУ за пятилетний срок «одной цифрой»?**

- В этот период нам пришлось действовать по типу мобилизационной экономики, когда все ресурсы направляются на одну или несколько приоритетных целей, что нарушает гармоничность развития всей системы. Этот штурм необходимо было предпринять для того, чтобы продолжить образовательную политику в соответствии с требованиями времени, с современными вызовами.

КБГУ за пятилетний срок удалось в целом суммарно улучшить свои макроэкономические показатели в полтора – два раза. Постоянно в таком темпе, конечно, работать невозможно. Но сейчас, когда мы вышли на требуемый уровень, КБГУ уверенно может претендовать на участие в Программе стратегического академического лидерства, разработанной Министерством науки и высшего образования РФ. Стратегия основывается на аксиоме о первостепенном значении науки и высшего образования для достижения национальных целей развития страны, сформулированных в указах Президента России.

В основу концепции положен тот непреложный факт, что именно высшая школа должна обеспечить подготовку специалистов будущего, способных совершить необходимый стране технологический рывок. Вторая составляющая вклада университетов в достижение национальных целей развития – вывод научных исследований и вузовской науки в целом на качественно новый уровень, который востребован рынком. Кроме того, университеты-лидеры должны стать драйверами развития регионов.

Целью вхождения КБГУ в данный проект на первом этапе является получение статуса участника Программы стратегического академического лидерства, затем – статуса «Национальный опорный университет», который позволит вузу на новой правовой основе

формировать консорциумы совместно с научными организациями, компаниями реального сектора экономики и другими вузами с целью координации их деятельности.

Основной вектор развития КБГУ в ближайшем десятилетии направлен на выстраивание эффективных механизмов взаимодействия между основными элементами региональной инновационной системы «Университет – предприятие – государство – общество», на повышение конкурентоспособности региона на национальном и международном уровне, в том числе путем участия в создании региональных кластеров в приоритетных отраслях экономики в повестке Национальной технологической инициативы.