**«Дорожная карта»**

**по реализации мероприятий в рамках Программы развития «Приоритет 2030» на 2022 год**

**Колледжа информационных технологий и экономики**

| **Наименование политик** | **План на 2022г.****Наименование мероприятий** | ***Ожидаемый результат от реализации (эффекты)*** | ***Эффекты*** | **Ответственный за результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Образовательная политика | ***Мероприятие 1.1 Увеличение количества проектно-ориентированных образовательных программ, в том числе с включением модуля по предпринимательству.*** Образовательная траектория каждого студента КБГУ будет предусматривать развитие у него предпринимательского мышления, лидерского и творческого потенциалов, навыков принятия нестандартных и рискованных решений, адаптации к переменам. Вводный курса по предпринимательству предусматривается для 100% студентов и обучающихся по программам СПО. Планируется принять меры для повышения квалификации ППС, участвующих в реализации проектно-ориентированных образовательных программ. Перечисленные мероприятия будут способствовать вовлечению студентов в развитие экосистемы технологического предпринимательства. | ***По итогам реализации мероприятия 1.1***с целью формирования компетенций по предпринимательству и проектной деятельности во все образовательные программы включены модули по предпринимательству и проектной деятельности. | ***Основные эффекты по образовательной политике:**** *обучение проектной деятельности в аспекте мультидисциплинарного подхода и обеспечение системы сопровождения тьюторами;*

*- ВКР будут представлены в форме дипломных проектов;* | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРПредседатели ЦК |
| ***Мероприятие 1.5 Создание центров компетенций выпускников для повышения трудоустройства на основе цифровых платформ*** ***Мероприятие 1.5.1.*** Проведение Дня карьеры  | Регулярное (не реже 2-х раз в год) проведение дней карьеры в подразделениях КБГУ | Создана площадка для очного взаимодействия студентов и выпускников подразделений с работодателями.Увеличен процент заключенных соглашений с потенциальными работодателями. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., методист |
| Встречи студентов с работодателями | Регулярно в подразделениях проходят встречи студентов и выпускников с потенциальными работодателями | Студенты имеют возможность встретиться с работодателями. Работодателями проведена «Ярмарка вакансий», заключены соглашения со студентами о прохождении практики, заключены договора о целевом обучении. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., методист |
| ***Мероприятие 1.5.2.*** Заключение соглашений с ключевыми партнерами-работодателями | Заключаются соглашения с работодателями-партнерами | Заключены соглашения о взаимодействии с организациями и предприятиями реального сектора экономики республики. Осуществляется сотрудничество в рамках проведения встреч с будущими работодателями с целью обозначения перспектив карьерного развития студентов и расширения практики стажировок в организациях молодых специалистов с последующим трудоустройством на постоянное рабочее место | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРПредседатели ЦК |
| ***Мероприятие 1.5.3.*** Экскурсии на предприятия  | Для студентов и выпускников подразделений проходят экскурсии в организациях, предприятиях, компаниях Кабардино-Балкарской Республики  | Студенты и выпускники смогут ознакомиться с условиями будущей работы. Достигнута договоренность с руководством предприятий о стажировках студентов | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРПредседатели ЦК |
| ***Мероприятие 1.5.4.*** Мероприятие/Проведение занятий для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, эффективной адаптации к профессиональной деятельности | Для студентов и выпускников проведен ряд мероприятий по информированию о ситуации в реальном секторе экономики в республике. | Проведены мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников.Проведена адресная работа с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.Студенты и выпускники ознакомлены с возможностями трудоустройства в организации и предприятия реального сектора экономики республики. Проведены мероприятия по информированию студентов о принципах составления резюме и о правилах поведения на собеседовании.Более 90% выпускников вовлечены в мероприятия по содействию занятости. Риск нетрудоустройства выпускников сокращен. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., методист |
| ***Мероприятие 1.5.5.*** Круглый стол по вопросам информирования студентов о цифровизаяции бизнеса, новых формах предпринимательской деятельности – самозанятости | Проведен круглый стол  | Студенты проинформированы о новых формах предпринимательской деятельности, о способах регистрации предприятий разных форм собствеености.Выявлены потенциальные предприниматели, самозанятые. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., методист |
| ***Мероприятие 1.5.6.*** Усиление медиа сопровождения вопроса занятости и трудоустройства выпускников. Реализация мероприятия «Цифровой профиль выпускника» посредством внедрения онлайн-платформы, направленной на взаимодействие ВУЗа, выпускника (студента) и работодателя посредством размещения вакансий, резюме, стажировок, курсов повышения квалификации и т.д.) | Регулярно обновляется электронная база данных выпускников, осуществляется эффективное взаимодействие выпускников с потенциальными работодателями. | Осуществляется совместная деятельность в области содействия трудоустройству учащихся и выпускников КБГУ, организации практик, проведения профильных мероприятий, организации иных процессов, связанных с организацией учебной и внеучебной деятельности, а также реализации программ и проектов, направленных на цифровую трансформацию КБГУ.На платформе осуществляется управление вакансиями (в том числе интегрировано с hh и «Работа в России»), управление откликами, подбор соискателей, предложение событий и другое. Студенты и выпускники становится амбассадорами организаций, имеют возможность сохранять организацию на будущее, проходить образовательные курсы и участвовать в мероприятиях, что сохраняется в их портфолио. По желанию студентов осуществляется временная занятость. Все отклики с резюме и отправленные приглашения доступны для просмотра непосредственно в системе, а также в выгрузке в Excel или по API.На платформе сформированы и размещены цифровые портфолио каждого студента и выпускника. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., методист |
| ***Мероприятие 2.2. Углубление в региональную систему подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям из списка ТОП-50***Лицензирование новых образовательных программ: 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации | *Углубление КБГУ в региональную систему подготовки кадров* | *- увеличение количества студентов, обучающихся по наиболее востребованным и перспективным специальностям из списка ТОП-50**- увеличение доли студентов, обучающихся на договорной основе, по наиболее востребованным и перспективным специальностям из списка ТОП-50* | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРЭдгулова Е.К., председатель ЦК Дзамихова Ф.Х., председатель ЦК Жулабова Ф.Т., председатель ЦК |
| ***Мероприятие 2.3 Подготовка кадров по специальностям среднего профессионального образования в соответствии со стандартами WоrldSkills,*** в том числе сертификация центров компетенций и проведение демонстрационного экзамена в качестве промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации по образовательным программам:по специальностям: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабженияОткрытие в 2022 году 2 площадок демонстрационного экзамена согласно требованиями ФГОС СПО нового поколения по компетенциям:* Бухгалтерский учет
* Монтаж и эксплуатация газового оборудования

В 2022 году планируется организация и площадок для проведения регионального чемпионата WorldSkills по компетенциям:* Программные решения для бизнеса
* Веб технологии
* Бухгалтерский учёт

Подготовка студентов для участия в региональном чемпионате WorldSkills.В соответствии с реализуемыми программами планируется развитие следующих компетенций: администрирование отеля, кибербезопасность.Организация и проведение регионального этапа чемпионата "Абилимпикс". Компетенция «Веб-разработка (Программирование)». | *Подготовка кадров в соответствии со стандартами WоrldSkills* | *- рост уровня квалификации выпускников;**- рост уровня квалификации сотрудников и преподавателей;**- усиление мотивации сотрудников и преподавателей к работе, повышение уровня их профессиональных компетенций.* | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРпредседатели ЦК  |
| ***Мероприятие 3.1 Обеспечение непрерывной подготовки высококвалифицированных специалистов для региона на основе модернизации программ дополнительного образования***Подготовка комплексных соглашений о долгосрочной программе по переподготовке и повышению квалификации кадров. | *Предоставление жителям региона возможностей для получения дополнительного образования, повышения профессиональной квалификации, развития инноваций, вовлеченности в социальные процессы* |  | Этуева З.Х., директорСозаева Р.Х., за.учебным отделом Назарова Л.Х., Зам. директора по УРпредседатели ЦК |
| ***Мероприятие 3.2 Развитие многоуровневой системы непрерывного образования, обеспечивающей карьерное сопровождение обучающихся и выпускников, удовлетворение дифференцированных потребностей предприятий и организаций экономики региона***Планируется расширить спектр образовательных услуг отдела дополнительного профессионального образования колледжа с учетом потребностей рынка труда региона*Программы профессионального обучения по рабочим профессиям:** Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве
* Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
* Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов
* Оператор котельной

*Программа профессиональной переподготовки** Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (Квалификация Бухгалтер)
* Информационные системы и программирование ( Квалификация: программист)
* Информационные системы и программирование. Квалификация выпускника: Разработчик Web и мультимедийных приложений

*Программы повышения квалификации** Бухгалтерский учет 1С: Предприятие 8.3
* Основы цифровой грамотности
* «Цифровые технологии для эффективного управления персоналом» (1С:Зарплата и кадры)
* «Уверенный пользователь MS Excel»
 | *Кадровое обеспечение реализации крупных инвестиционных региональных и межрегиональных проектов* |  | Этуева З.Х., директорСозаева Р.Х., за.учебным отделом Назарова Л.Х., Зам. директора по УРпредседатели ЦК  |
| ***Мероприятие 5.2 Реализация проекта «Цифровая дидактика» направлено на проведение учебная аналитики и ее использования для дизайна образовательных программ.*** Данное мероприятие включает модернизацию образовательных программ путем разработки и внедрения современных образовательных технологий, что приведет к инновационным решениям реализации учебного процесса.В частности, предусматривается решение задач, связанных с:- педагогическим дизайном цифровых образовательных программ;- методикой и методологией цифрового образования;- научными исследованиями в области высшего и среднего профессионального образования (в том числе психометрические исследования, исследование рынка цифровых образовательных услуг и т.д.).Внедрение новых VR технологий в учебный процесс, которые включают дополненную или виртуальную реальность, компьютерные симуляций, деловые игры, виртуальное конструирование, тренажеры, кейсы и т.д. |  |  | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРПискунова Е.Г., методистпредседатели ЦК  |
| Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок | ***Мероприятие 5.1 Развитие деятельности студенческих научных******объединений*** направлено на вовлечение студентов в научное пространство, получение навыков по написанию и грамотному представлению научных работ, содействие обучению и профессиональному становлению начинающих исследователей через внедрение практики «студенческих экспедиций». Планируется создание студенческих научных клубов в области IT-технологий для наиболее талантливых студентов колледжа с шефством ведущих ученых университета, представителей отраслевых организаций и членов консорциумов. Работа научно-практического клуба «ITEAM» | *По итогам реализации мероприятия* *- Вовлечение СПО в научно-исследовательскую работу* *Увеличение количества вовлекаемых студентов в научно-практическую деятельность колледжа* *развитие интереса обучающихся к проектной и исследовательской работе, формирование активной позиции исследователя* | ***Основные эффекты по политике:**** *повысились качественные и количественные показатели научных исследований, а именно, количество публикаций*

*Привлечение внимания студенческого сообщества к научно-практической деятельности, привлечение их к реализации стартапов, повышение культуры предпринимательства среди выпускников колледжа* | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРПискунова Е.Г., методистпредседатели ЦК  |
| ***Мероприятие 5.3 Организация конкурсов исследовательских и проектных работ среди школьников и студентов*** В рамках работы студенческого научного сообщества КИТиЭ разработка проекта «Автономная система для ухода за садом» В рамках реализации проекта «Кабардино-Балкарский государственный университет – экспертно-аналитический центр Кабардино-Балкарской Республики» (Комплекс мероприятий по организации открытой площадки экспертного сообщества республики) (ежегодное мероприятия, период проведения – май) май 2022 год., запланировано разработка проекта «Реставрации пансионата «Чегет» в Приэльбрусье на ХVI выставку инновационных проектов молодых учёных Северного-Кавказа».- Ежегодная олимпиада по ма-тематике среди студентов СПО «IV измерение»Организация конкурса «Диалог поколений 2022. Первый научно-интеллектуальный конкурс проектов студентов, аспирантов, молодых ученых КБГУ», квест «Дозор кодов», олимпиады по программированию и информационным технологиям. |
| ***Мероприятие 5.5 Проведение всероссийских и международных конференций с целью вовлечения преподавателей и студентов в научно-исследовательскую деятельность***Планируется ежегодное проведение всероссийских и международных конференций с целью вовлечения преподавателей и студентов в научно-исследовательскую деятельность * Международная научная конференция «Актуальные вопросы экономики в современных условиях»
* Всероссийская научная конференция с международным участием «Современная наука и образования: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ»
* Международная научно-практическая конференция «Современное педагогическое образование в условиях смешанного обучения: отечественный и зарубежный опыт»

Международная научно-практическая конференция «Цифровизация общества» |
| Молодежная политика | ***Мероприятие 1.1. Развитие потенциала студенческих объединений*** представляет собой эффективную систему по стимулированию студенческого творчества, развитию системы лифтов для талантливой и инициативной молодежи, участию актива студенческих объединений в социализации и адаптации студентов-первокурсников, студентов, имеющих ограниченные возможности здоровья, иностранных студентов. | *По итогам реализации мероприятия 1.1.**Созданы:**Студенческий сове**Студенческая профсоюзная организация.**Открытие в колледже творческой лаборатории преподавателей и студентов I Тeam для работы с талантливой молодежью и подготовки студентов к участию в различных олимпиадах и научной деятельности.**Создана на базе колледжа площадка World Skills по компетенции WEB-дизайн и разработка.**Организована площадка для проведения чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по компетенции Программные решения для бизнеса. В перспективе организация еще одной площадки по компетенции Кибербезопасность.**Создан Совет работодателей.*  | ***Основные эффекты по молодежной политике:**** *создание 20 новых коллаборационно-развивающих форматов (студенческие клубы (3), молодежное конструкторское бюро (1), школы (6), курсы (6), программы менторства (4),*
* *работа по социализации иностранных студентов (охват 100%);*
* *развитие студенческих 5 новых сервисов: а, б, в и т.д.….*
* *реализовано 6 социальных проектов в рамках комплексной политики по вовлечению молодежи в общеуниверситетские и региональные процесс патриотического воспитания;*

***-*** *повышение привлекательности КБР для проживания талантливой молодежи* | Этуева З.Х., директорВолова А.Р., зам. директора по ВР |
|  | ***Мероприятие 1.2. Увеличение направлений волонтерской деятельности*** в вузе за счет участия в проектах с привлечением иностранных студентов, студентов с ОВЗ, а также за счет вовлечения населения региона без возрастных ограничений для раскрытия их личностного и профессионального потенциала. | *По итогам реализации мероприятия 1.2.**Организована работа тьюторов к каждой учебной группе**Организованно тьюторское сопровождение студентов с ОВЗ* |
| ***Мероприятие 2.3. Блок патриотических мероприятий*** предусматривает популяризацию «нешаблонных» моделей патриотического воспитания, например, проект «Подвиги» с созданием видеоисторий о подвигах студентов или сотрудников университета, а также встречи с современными Героями России. Также на территории университета будут созданы арт-зоны, посвященные ВОВ, истории КБГУ. | *По итогам реализации мероприятия 2.2. созданы условия для проведения**- деловой игры «Закон и порядок»* *- конкурс чтецов, приуроченный Дню адыгской письменности.* *- открытый кураторский час на тему: «Возрождение балкарского народа».* *- музыкально-литературная композиция «День Великой победы»**- возложение венков и цветов на братские могилы**- беседа: «День согласия и примирения»**- беседа: «Исторические судьбы государственности многонационального народа КБР»**- литературно-музыкальная композиция: «Мы подвиг их светлый в сердцах сбережем»**- беседа: «Конституция – основной закон государства»**- беседа: «День России»**Студенты колледжа принимают участие в Акции «Бессмертный полк», «Ветеран живет рядом» (выезжаем на дом к дорогим ветеранам), а также в акции «Георгиевская ленточка» - имеющая целью воспитание молодежи в духе славных боевых традиций старших поколений, воспитание чувства гордости за боевое прошлое Отечества и заботливого, бережного отношения к старшему поколению. Символ праздника – Дня Победы – распространяют волонтеры. Георгиевская ленточка раздается во время проведения мероприятий, посвященных Великой Победе:**-спортивные соревнований**-викторин, интерактивных мероприятий. Акция проходит под лозунгами: «Победа деда — моя Победа», «Повяжи. Если помнишь!», «Я помню! Я горжусь!», «Мы — наследники Великой Победы!», «Спасибо деду за победу!» и другими.* |
| ***Мероприятие 3.1. Развитие массового студенческого спорта***Увеличение количества спортивных секций и оздоровительных групп до 6 | *Формирование здоровой и спортивной молодежи. Запланированы мероприятия**-беседа «Основные формирования навыков здорового образа жизни (о вреде алкоголя, табакокурения, наркотиков на потомства)»* *Принять участие в спортивном турнире: «Приз первокурсника»,**Спортивный праздник: «Спорт в моей жизни»* *-беседа «Внешность и духовный мир человека»**«Спартакиада» спортивно – историческая игра**Круглый стол: «1декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом»* *Принять участие в мероприятиях Министерства спорта КБР и других спортивных мероприятиях**-беседа«Наркоман человек без будущего»**-беседа«Влияние оздоровительной физической культуры на организм человека»* *-беседа«7 апреля – Всемирный день здоровья»* *-беседа«Всемирный день табака»* |  |
| ***Мероприятие 4.3. Ежегодное эко-мероприятие «Генеральная уборка»*** по очистке склонов Эльбруса | *Сохранение и рационального использования уникальных природных комплексов Приэльбрусья* |  |
| ***Мероприятие 6.1. Создание информационной экспертно-аналитической платформы по профилактике негативных проявлений в молодежной среде*** и проектной лаборатории позитивного медиаконтента | *Профилактика негативных проявлений в молодежной среде**Запланированы мероприятия**-беседа по профилактике терроризма и экстремизма в молодежной среде**- участие в различных антинаркотических акциях «Сообщи, где торгуют смертью»**- беседа «Интернет-источник безопасности»* | *Гармонизация этноконфессиональных взаимоотношений в студенческой среде* |
| Политика управления человеческим капиталом | ***Мероприятие 1.2. Привлечение молодых ППС в возрасте до 39 лет.***Увеличение доли ППС в возрасте до 39 лет до 24 %* заключение длительных первичных контрактов сроком до 5 лет;
* привлечение магистров и аспирантов, молодых специалистов, к участию в реализации различного рода НИР, программ ДПО и иной приносящей доход деятельности
 | *Совершенствование профессионально-педагогических навыков молодых специалистов* |  | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРпредседатели ЦК Пискунова Е.Г., методист |
| ***Мероприятие 3.1. Ежегодное повышение квалификации сотрудников АУП***Курсы повышения квалификации в области:* проектной и управленческой деятельности
* совершенствования знания английского языка
 | *Обеспечение быстрой адаптации и создания комфортных условий пребывания в вузе иностранных студентов* |  |