

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова



П Р И К А З

18 мая 2022 г. № 257-1/О
г. Нальчик

Об устранении технической ошибки

В целях устранения допущенной технической ошибки, на основании решения ученого совета КБГУ (протокол № 15 от 28.09.2020 года)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить без внесения изменений в содержание название Положения о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования, преподавательского состава среднего профессионального образования, работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала КБГУ в следующей редакции – «Положение о рейтинговой оценке деятельности работников КБГУ».

2. Богачевой И.П., начальнику управления по информационной политике КБГУ, разместить вышеуказанное положение на официальном сайте КБГУ в течение пяти дней с момента издания настоящего приказа.

ОСНОВАНИЕ: проект приказа начальника управления кадрового и правового обеспечения Дышекова Т.К., резолюция врио ректора Гукепшокова М.Х.

ВРИО РЕКТОРА

М.Х. ГУКЕПШОКОВ

СОГЛАСОВАНО:

начальник УБУЭ и Ф -
гл. бухгалтер

_____ А.М. Калмыкова

начальник УК и ПО

_____ Т.К. Дышеков

начальник ОРУ

_____ Р.В. Ишеунов

Корректор
общего отдела ОРУ
Гонгапшева К.А.

Технический
исполнитель:
Гонгапшева К.А.
к.т. 42-52-54

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова» (КБГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора КБГУ

М. И. Шохков

«18»



М.И. Шохков

г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ КБГУ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации КБГУ

И.Л. Кобозев

И.Л. Кобозев

«18»

И.Л. Кобозев

2022 г.

Нальчик, 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, которая требует решения следующих основных задач:

-совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

-создание организационных и правовых условий достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 и от 01.06.2012 г. №761.

1.2. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», Уставом КБГУ и Коллективным договором КБГУ, а также в соответствии с Положением об оплате труда работников КБГУ в Университете устанавливаются стимулирующие выплаты (далее надбавки и (или) доплаты) на постоянной или временной основе, а также устанавливается система премирования (поощрительных выплат) на основании рейтинговой оценки деятельности.

1.3. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 года № 722-р «План мероприятий ("дорожная карта") "изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» ~~определены основные направления развития кадрового потенциала высшего образования, в том числе разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками образовательных организаций высшего образования, основными целями которого являются:~~

- сохранение и развитие кадрового потенциала, призванного обеспечить достижение стратегически х целей образовательной организации высшего

образования (далее – ООВО);

- повышение престижности и привлекательности ООВО;
- обеспечение соответствия оплаты труда работников эффективности их деятельности согласно установленным ООВО критериям.

1.4. В целях совершенствования системы оплаты труда работников КБГУ в рамках реализации принципа эффективного контракта, увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества оказываемых государственных услуг, использования при оценке достижений конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг либо выполнения работ разработана настоящая рейтинговая оценка деятельности работников КБГУ, которая является основанием для установления стимулирующих доплат работникам КБГУ в соответствии с результатами проделанной работы в отчетном периоде в порядке, определенном в Положении об оплате труда работников КБГУ.

1.5. Основными задачами системы эффективного контракта в КБГУ являются следующие:

- создание прозрачных механизмов системы оплаты труда работников на основе показателей и критериев оценки эффективности их труда, ориентированной на достижение конкретных показателей деятельности каждого конкретного работника и университета в целом;

- совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности работников;

- уменьшение доли стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности университета и работников;

- устранение необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда одной категории работников, работников и руководителя университета;

- введение взаимосвязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретных показателей программы развития университета и работника.

1.6. В целях соблюдения трудовых прав работников при внедрении и

реализации системы эффективного контракта КБГУ руководствуется следующими положениями:

- применение системы эффективного контракта не должно снижать уровень трудовых прав и гарантий ИПС;

- система эффективного контракта должна иметь своей целью разработку дополнительных механизмов взаимодействия сторон трудовых отношений и правовых конструкций, позволяющих работникам, успешно выполняющим показатели эффективности, претендовать на дополнительные гарантии в виде материального и нематериального стимулирования;

- модернизация системы оплаты труда должна быть ориентирована на осуществление справедливого вознаграждения за реальные результаты и качество работы, эффективность деятельности ИПС;

- применение системы эффективного контракта не должно повышать квалификационные требования к работникам в сравнении с установленными действующими нормативными актами, не должно расширять должностные обязанности и перечень правовых оснований для уменьшения срока трудового договора или применения к работникам дисциплинарных взысканий, в том числе - увольнения; при этом система эффективного контракта может конкретизировать требования к квалификации специалиста с учетом направлений деятельности университета или его отдельных подразделений, которые должны соответствовать общим требованиям, предусмотренным квалификационными характеристиками Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), и/или соответствующими положениями профессиональных стандартов (при наличии);

- система эффективного контракта носит мотивирующий характер и направлена на повышение эффективности деятельности конкретных работников посредством объективной и регулярной оценки результатов их труда с последующим вознаграждением, закрепленным трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

1.7. Рейтинговая оценка деятельности работников КБГУ направлена на оценку результатов проделанной работы каждого работника и определение его индивидуального рейтинга относительно иных работников за определенный период.

1.8. Целью введения рейтинговой оценки деятельности для работников КБГУ также является необходимость дифференциации оплаты труда при выполнении работ различной сложности, установление им оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг, выполнения работ и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

2. Порядок реализации рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования

2.1. Рейтинговая оценка деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ имеет ряд показателей с соответствующим весом показателя, сумма баллов по имеющимся показателям определяет рейтинг преподавателя в вузе.

2.2. Рейтинговая оценка деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ определяется в соответствии с исходными данными по итогам работы в предыдущем календарном квартале. По решению руководства могут также быть использованы данные за иной период.

2.3. Механизм сбора данных по рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ следующий:

1. Сотрудник из числа профессорско-преподавательского состава предоставляет лицу, ответственному за заполнение рейтинговой оценки, имеющуюся у него документально подтвержденную информацию о результатах работы в соответствии с показателями и критериями рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ согласно приложениям 1-3.

2. Ответственным лицом организуется работа по заполнению исходных

данных о результатах работы сотрудников вверенных подразделений в программе 1:С. При этом ответственное лицо организует работу по своевременному предоставлению имеющейся исходной информации, необходимой для рейтинговой оценки, уполномоченным лицам в структурных подразделениях КБГУ.

3. Деканы факультетов (директора институтов) несут ответственность за организацию своевременного внесения данных о результатах работы сотрудников вверенных им подразделений.

4. Исходные данные рейтинговой оценки распечатываются, подписываются заведующим кафедрой, деканом факультета (директором института), работником и хранятся в деканате факультета (дирекции института) в течение 3-х лет.

5. В случае необходимости исходные данные (на бумажных носителях) рейтинговой оценки деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ, хранящиеся в деканатах (дирекциях), могут быть затребованы администрацией вуза для сверки.

2.4. Результаты рейтинговой оценки работников из числа профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ оформляется приказом ректора КБГУ.

2.5. Работники КБГУ имеют право вносить предложения об изменении критериев рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ путем направления их в письменном виде через организационно-распорядительное управление в комиссию по определению критериев рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования, преподавательского состава среднего профессионального образования, а также работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала КБГУ. ~~Одобренные комиссией предложения вносятся в~~ качестве изменений в критерии рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ путем издания приказа ректором КБГУ.

2.6. Заполнение данных на работников из числа профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ необходимо осуществлять

в соответствии с приложениями 1-3 к настоящему Положению.

2.7. Приложения 1-3 настоящего Положения состоят из следующих граф:

1. Показатели – перечень критериев, характеризующих деятельность для определения рейтинга преподавателя;
2. Квартал – номер месяца, в котором идет заполнение данных;
3. Контрольное значение – числовые значения, характеризующие деятельность преподавателя и вес показателя (количественное значение в баллах, характеризующее значение показателя);
4. Оценка в баллах – контрольное значение показателей за каждый квартал;
5. Должность – должность и сокращенное наименование подразделения должностного лица, ответственного за заполнение данных.

2.8. Ответственность за своевременное заполнение и достоверность предоставляемой информации по рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования КБГУ возложить в соответствии приложением 1-3 к настоящему Положению.

2.9. Рейтинговая оценка деятельности в соответствии с представленными данными может являться основанием для установления стимулирующих доплат, в связи с чем должностные лица, определенные в приложениях 1-3 настоящего Положения, несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных программе 1:С.

2.10. При расчете размера стимулирующей доплаты директоров институтов, деканов факультетов могут применяться корректирующие коэффициенты, учитывающие контингент обучающихся.

3. Порядок реализации рейтинговой оценки деятельности преподавательского состава среднего профессионального образования

3.1. Рейтинговая оценка деятельности сотрудников из числа преподавательского состава среднего профессионального образования КБГУ имеет ряд показателей с соответствующим весом показателя, сумма баллов по имеющимся

показателям определяет рейтинг преподавателя по среднему профессиональному образованию.

3.2. Рейтинговая оценка деятельности работников из числа преподавательского состава среднего профессионального образования КБГУ определяется в соответствии с исходными данными по итогам работы в предыдущем календарном квартале. По решению руководства могут также быть использованы данные за иной период.

3.3. Механизм сбора данных по рейтинговой оценке деятельности преподавательского состава среднего профессионального образования КБГУ следующий:

1. Преподаватель представляет лицу, ответственному за заполнение рейтинговой оценки, имеющуюся у него документально подтвержденную информацию о результатах работы в соответствии с критериями рейтинговой оценки деятельности преподавательского состава среднего профессионального образования КБГУ согласно приложению 4.

2. Ответственным лицом организуется работа по сбору исходных данных о результатах работы сотрудников вверенных подразделений в программе 1:С. При этом ответственное лицо организует работу по своевременному предоставлению имеющейся исходной информации, необходимой для рейтинговой оценки, уполномоченным лицам в структурных подразделениях КБГУ.

3. Исходные данные рейтинговой оценки распечатываются, подписываются директором колледжа, работником и хранятся в дирекции колледжа в течение 3-х лет.

4. В случае необходимости исходные данные (на бумажных носителях) рейтинговой оценки деятельности работников из числа преподавательского состава среднего профессионального образования КБГУ, хранящиеся в дирекциях колледжей, могут быть затребованы администрацией вуза для сверки.

3.4. Результаты рейтинговой оценки деятельности работников из числа преподавательского состава среднего профессионального образования КБГУ оформляется приказом ректора КБГУ.

3.5. Работники КБГУ имеют право вносить предложения об изменении

критериев рейтинговой оценки деятельности преподавателей среднего профессионального образования КБГУ путем направления их в письменном виде через организационно-распорядительное управление в комиссию по определению критериев рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования, преподавательского состава среднего профессионального образования, а также работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала КБГУ. Одобренные комиссией предложения вносятся в качестве изменений в критерии рейтинговой оценки деятельности среднего профессионального образования КБГУ путем издания приказа ректором КБГУ.

3.6. Заполнение данных на работников из числа преподавателей среднего профессионального образования КБГУ необходимо осуществлять в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

3.7. Приложение 4 настоящего Положения состоит из следующих граф:

1. Показатели – перечень критериев, характеризующих деятельность для определения рейтинга преподавателя;

2. Контрольные значения – числовые значения, характеризующие деятельность преподавателя и вес показателя (количественное значение в баллах, характеризующее значение показателя);

3. Оценка в баллах – контрольное значение показателей за каждый квартал;

4. Ответственные – должность и сокращенное наименование подразделения должностного лица, ответственного за заполнение данных;

5. Квартал – номер месяца, в котором идет заполнение данных;

3.8. Ответственность за своевременное заполнение и достоверность предоставляемой информации по рейтинговой оценке деятельности профессорско-

~~преподавательского состава высшего образования КБГУ возложить в соответствии с приложением 4.~~

3.9. Рейтинговая оценка деятельности в соответствии с представленными данными на преподавателей колледжей может являться основанием для установления им стимулирующих доплат, в связи с чем должностные лица, определенные приложении 4. настоящего Положения, несут персональную

ответственность за достоверность предоставляемых данных в программе 1:С.

4. Порядок реализации рейтинговой оценки деятельности работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного, прочего-обслуживающего персонала и научных сотрудников (АУЦ, УВП, ПОЦ, НС)

4.1. Рейтинговая оценка деятельности работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала и научных сотрудников всех структурных подразделений Кабардино-Балкарского государственного университета представлена системой ежемесячной оценки.

4.2. Ежемесячная рейтинговая оценка определяется в баллах в диапазоне от 0 до 50 баллов с шагом 0,01 балла.

Каждое структурное подразделение детализирует предложенные критерии оценки в виде четких, однозначно понятых показателей эффективности и результативности деятельности, отражающих специфику функционирования подразделения и (или) трудовых обязанностей работника, и представляет сформированные критерии оценки эффективности и результативности деятельности на утверждение ректору (курирующему проректору). При этом руководитель обязан письменно ознакомить работников вверенного ему подразделения с утвержденными критериями оценки эффективности и результативности деятельности.

4.3. Механизм сбора данных ежемесячной рейтинговой оценки деятельности работников КБГУ из числа АУЦ, УВП, ПОЦ, НС в соответствии с утвержденными критериями результативности и качества следующий:

1. Руководители структурных подразделений по итогам предыдущего месяца вносят в программу 1:С данные в соответствии с утвержденными критериями оценки результативности и качества работы работников соответствующего подразделения.

2. Проректорами КБГУ по итогам предыдущего месяца вносятся в программу

1:С данные на руководителей подведомственных структурных подразделений в соответствии с утвержденными критериями оценки результативности и качества работы.

3. Заполнение данных на проректоров КБГУ необходимо осуществлять в соответствии с приложениями 5-10 к настоящему Положению.

4. Рейтинговая оценка работников, а также исходные данные, являющиеся основанием для оценки, подписанные работником и руководящим должностным лицом, хранятся в соответствующем подразделении в течение 3 лет.

5. Рейтинговая оценка руководителей, а также исходные данные, являющиеся основанием для оценки, подписанные проректором и руководителем подведомственного подразделения, хранятся в течение 3 лет.

4.4. Ежемесячно результаты рейтинговой оценки деятельности работников КБГУ из числа АУП, УВП, ПОП и НС оформляются приказом ректора КБГУ.

4.5. Рейтинговая оценка деятельности работников в соответствии с Положением об оплате труда работников КБГУ служит основанием для распределения стимулирующего фонда, закрепленного за структурным подразделением, между работниками указанного подразделения пропорционально интегральным значениям рейтинговой оценки деятельности за отчетный период.

4.6. Руководители подразделений несут персональную ответственность за достоверность данных, внесенных в программу 1:С.

Рейтинговая оценка деятельности директора института (декана факультета)
(Ф.И.О.)

Мониторинг	Мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций
Оценка руководителя	Приказ Минобрнауки «Об утверждении показателей эффективности деятельности» № 475 от 24.03.2020г.
Методические рекомендации Минобрнауки	Письмо Минобрнауки «О методических рекомендациях» от 23 сентября 2021 г. № МН-10/3153-ПК
Приоритет	Программа Минобрнауки Приоритет 2030
RAEX	Национальные и международные рейтинговые агентства
MosIUR	

№ п/п	Показатель	Отчетный период (квартал)	Оценочные значения выполнения показателя	Количество баллов	Должность	Наличие показателя
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:						
1	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	3	менее 60	- 5	Начальник управления организации приема	Мониторинг
			60 - 65	5		Оценка руководителя
			66 и более	10		Приоритет RAEX MosIUR
1	Соотношение среднего балла ЕГЭ (Контракт/Бюджет)	3	< 0,90	-5	Начальник управления организации приема	Мониторинг
			0,93 и более	5		Оценка руководителя Приоритет RAEX
						MosIUR
2	Прием на 1-й курс призеров олимпиад	3	1 и более	5	Начальник	Мониторинг

	школьников (без вступительных экзаменов) и/или абитуриентов с результатом 100 баллов по ЕГЭ		(за каждого зачисленного в вуз)		управления организации приема	RAEX MosIUR	
3	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента), по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и ординатуре в общей численности приведенного контингента обучающихся	1 3	15% - 20%	3	Начальник управления образовательной политики	Мониторинг	
			20% - 25%	4		Оценка руководителя	
			более 25%	5		Приоритет	
4	Удельный вес численности обучающихся, имеющих диплом бакалавра, магистра, специалиста других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на 1 курс по программам бакалавриата (специалитета)	1 3	< 10%	2	Начальник управления организации приема	RAEX	
			15-20%	3		MosIUR	
			21% и более	5		Мониторинг	
5	Наличие ОПОП ВО с возможностью выбора онлайн-курсов в объеме не менее 10% от общей трудоемкости образовательной программы	3	не выполнен	0	Начальник управления образовательной политики	Приоритет	
			выполнен	5		RAEX	
6	Участие в работе комиссий по подготовке докладов на ученым совет университета	1 2 3 4	Руководитель (за каждое участие)	3	Ученый секретарь КБГУ	MosIUR	
			Участник (за каждое участие)	2		Дополнительный показатель развития вуза	
			15%	0		Начальник управления образовательной политики	Мониторинг
			15% и более	3			Оценка руководителя
7	Доля иностранных студентов в общей численности студентов (очная форма)	1 4	< 25 % (мед.структуры)	0	Начальник управления образовательной политики	Приоритет	
			15% и более	3		RAEX	
			15%	0		Мониторинг	

			26% и более (мед.структуры)	3		MosIUR
8	Доля обучающихся на программах высшего образования с оплатой стоимости обучения юридическими лицами и по договорам о целевой подготовке от общего числа обучающихся по программам высшего образования (очная форма)	1 3	< 10%	0	Первый проректор – проректор по УР	Мониторинг
			10% и более	3		Приоритет
9	Реализация сетевых образовательных программ в подразделении и/или программ «двух дипломов», работа с экстернами	1 3	не выполнен	0	Директор ЦНОТ	RAEX
			выполнен	5		MosIUR
10	Доля обучающихся на программах высшего образования с возможностью выбора онлайн-курсов в объеме не менее 10% от общей трудоемкости образовательной программы, от общего числа обучающихся	1 3		5	Начальник управления образовательной политики	Методические рекомендации Минобрнауки
11	Соотношение численности студентов структурного подразделения на начало и конец учебного года. (Сохранность контингента).	1 2 3 4	75-80%	0	Начальник управления образовательной политики	Мониторинг
			81-85%	2		
			86-95%	4		
			96% и более	5		
12	Доля переведенных студентов из других образовательных организаций, в том числе и иностранных студентов (чел.) (кроме медицинских специальностей)	1 4	до 10	0	Начальник управления образовательной политики	Мониторинг
			11-29	1		
			30-49	2		
			50-100	4		
			более 100	5		

13	Наличие проектов (ВКР) в виде стартапа у выпускников бакалавриата и магистратуры	1 3	за каждый проект ВКР как стартап	5	Начальник управления образовательной политики	Приоритет 2030 Дополнительный показатель развития вуза
14	Доля трудоустроившихся выпускников	3	60-69 %	3	Начальник управления ПООиТ	Мониторинг
			70 % и более	5		Методические рекомендации Минобрнауки
15	Организация процесса обучения и сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ	4	не выполнен	0	Директор ЦНОТ	RAEX
			выполнен	5		Оценка руководителя
16	Актуальность информации на сайте института (факультета)	1	не актуальна	0	Проректор по ВС	RAEX
		2				
		3 4	актуальна	5		
17	Поощрительный балл проректора					
17.1	Поощрительный балл первого проректора - проректора по УР	1 2 3 4		до 5 баллов	Первый проректор-проректор по УР	
17.2	Поощрительный балл проректора по НИР	1 2 3 4		до 5 баллов	Проректор по НИР	
17.3	Поощрительный балл проректора по ВС	1 2 3 4		до 5 баллов	Проректор по ВС	
17.4	Поощрительный балл проректора по ОП и ДД	1 2 3 4		до 5 баллов	Проректора по ОП и ДД	
17.5	Поощрительный балл проректора по ВР и СВ	1 2		до 5 баллов	Проректор по ВР и СВ	

		3 4				
17.6	Поощрительный базис проректора по К и ОПВ	1 2 3 4		до 5 баллов	Проректор по К и ОПВ	
ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ, ОБЩЕСТВЕННАЯ, СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА:						
1	Работа структурного подразделения, принимающих участие в мероприятиях профориентационной направленности (выезд в школу, прием учащихся в вузе, работа с выпускниками колледжей, проведение олимпиад)	1	1	1	Начальник управления организации приема	Методические рекомендации Минобрнауки
		2	2	2		
		3	3	3		
		4	4	4		
		5 и более	5	5		
НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:						
1	Объемы НИР на 1 НИР в подразделении нарастающим итогом с начала года (в расчете на 10 НИР) (Доля выполнения с округлением до ближайшего целого (≤ 5))	1 2 3 4	20 тыс.руб.	2	Начальник УНИИД	Мониторинг
			30 тыс.руб.	3		Оценка руководителя
			40 тыс.руб.	4		Приоритет
			52 тыс.руб.	5		RAEX
						MosIUR
2	Публикации					
2.1	в изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (в расчете на 10 НИР)	1	10 и более	3	Начальник УНИИД	Мониторинг
		2				
		3				
		4				RAEX
2.2	в изданиях Перечня ВАК (в расчете на 10 НИР)	1	1	1	Начальник УНИИД	Мониторинг
		2	2	2		
		3	3	3		
		4	4 и более	5		RAEX

2.3	в журналах, индексируемых в базах данных WoS, Scopus (в расчете на 10 ННП)	1 2 3 4	1 квартиль	10	Начальник УНИИД	Мониторинг
			2 квартиль			Оценка руководителя
			3 квартиль	5		Приоритет
						Методические рекомендации Минобрнауки
						RAEX
						MosIUR
2.4	Индекс Хирша (РИНЦ) (из расчета среднего индекса ННП по структурному подразделению)	1 2 3 4	более 10, 8-9, 6-7 4-5	5 4 3 2	Начальник УНИИД	Мониторинг
2.5	Монографии, учебники (учебные пособия) с присвоенным идентификатором ISBN	1 2 3 4	за каждое издание пропорционально вкладу	10	Директор библиотеки	Методические рекомендации Минобрнауки
3	Привлечение в подразделение зарубежных ученых, членов РАЕН, участие подразделения в научно-образовательной деятельности в консорциуме	1 2 3 4	1 и более	1 за каждого привлеченного, но не более 5	Первый проректор-проректор по УР	RAEX
						MosIUR
4	Работа в диссертационном совете (один раз за одно заключение)	1 2 3 4	Председатель, зам. председателя и ученый секретарь	5	Начальник УНИИД	Методические рекомендации Минобрнауки

			Подготовка заключения экспертной комиссии на кандидатскую диссертацию	2		
			Подготовка заключения экспертной комиссии докторскую диссертацию	4		
5	Научное руководство студентами бакалавриата, магистратуры и специалитета, опубликовавшими научные статьи (один раз за каждую статью)	1	РИНЦ	2	Начальник УНИИД	Методические рекомендации Минобрнауки
		2		3		
		3		5		
4	WoS/Scopus					
6	Руководство студентами (командами), ставшими призерами и победителями всероссийских и международных олимпиад, соревнований и конкурсов	1	очное	2	Начальник УНИИД	Методические рекомендации Минобрнауки
		2		1		
3						
4						
7	Патент, авторское свидетельство	4	за каждый элемент ИД	5	Начальник УНИИД	Методические рекомендации Минобрнауки
						Мониторинг
8	Создание и/или функционирование работающих МИПов с годовой выручкой 100 тыс.руб. и более	1	выполнен	5	Начальник УНИИД	Мониторинг
		2				
3						
4			не выполнен	0		

№ п/п	Показатель	Период оценки	Контрольное значение	Оценка в баллах	Должность
ВЗЫСКАНИЯ					
1	Наличие дисциплинарного взыскания, наложенного по установленной форме: - замечание - выговор	1 2 3 4	за каждое дисциплинарное взыскание	-2 -4	Первый проректор – проректор по учебной работе
2	Срыв сроков сдачи документов, предоставление недостоверных сведений, не выполнение приказов, распоряжений и т.д. (за каждое)	1 2 3 4	за каждый зафиксированный случай	-2	Первый проректор – проректор по учебной работе
3	Не выполнение ½ от показателей по образовательной деятельности	1 2 3 4	ежеквартально	-2	Первый проректор – проректор по учебной работе
4	Не выполнение ½ от показателей по научно-исследовательской деятельности	1 2 3 4	ежеквартально	-2	Проректор по НИР

Рейтинговая оценка деятельности заведующего кафедрой

(Ф.И.О.)

Мониторинг	Мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций
Оценка руководителя	Приказ Минобрнауки «Об утверждении показателей эффективности деятельности» № 475 от 24.03.2020г.
Методические рекомендации Минобрнауки	Письмо Минобрнауки «О методических рекомендациях» от 23 сентября 2021 г. № МН-10/3153-ПК
Приоритет	Программа Минобрнауки Приоритет 2030
RAEX	Национальные и международные рейтинговые агентства
MosIUR	

№ п/п	Показатель	Период оценки (квартал)	Оценочные значения выполнения показателя	Оценка в баллах	Должность	Наличие показателя
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ						
1	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	3	менее 60	- 3	Начальник управления организации приема	Мониторинг
			60 - 65	5		Оценка руководителя
			66 и более	10		Приоритет
2	Соотношение среднего балла ЕГЭ (Контракт/Бюджет)	3	< 0,90	-3	Начальник управления организации приема	RAEX
			0,93 и более	5		MosIUR
						Мониторинг
						Оценка руководителя
3	Удельный вес аудиторных занятий в общей нагрузке на 1 ставку (ежеквартально)	1 2 3 4	91-100%	5	Директор/ декан	Приоритет
			81-90%	4		RAEX
			71-80%	3		MosIUR
			61-70%	2		Дополнительный показатель развития вуза

4	Наличие ОПОП ВО с возможностью выбора онлайн-курсов в объеме не менее 10% от общей трудоемкости образовательной программы	3		5	Начальник УОП	Методические рекомендации Минобрнауки
						Приоритет 2030
5	Включение в реализуемую дисциплину онлайн-курсов (за каждую дисциплину с включенным онлайн-курсом)	1 3	собственных	3	Директор ЦНОТ	Методические рекомендации Минобрнауки
			других вузов	1		
6	Реализация кафедрой сетевых образовательных программ в подразделении и/или программ «двух дипломов», работа с экстернами	1 3	1 и более	5	Директор ЦНОТ	Мониторинг
						RAEX
						MosIUR
7	Наличие авторских онлайн-курсов, разработанных преподавателями кафедры, на платформе «Открытый университет» (Один раз за каждый онлайн-курс)	1 2 3 4	выполнен	3	Директор ЦНОТ	Дополнительный показатель развития вуза
			не выполнен	0		
8	Наличие авторских онлайн-курсов, разработанных преподавателями кафедры, на платформе: (Один раз за каждый онлайн-курс)	1 2 3 4	учитываемых агрегатором Class Central	20	Директор ЦНОТ	Методические рекомендации Минобрнауки
			«Открытое образование»	15		RAEX
			icourse163.org	30		MosIUR
9	Разработка и внедрение авторского онлайн-курса на платформе «Открытый университет»	1 2 3 4	1	5	Директор ЦНОТ	Методические рекомендации Минобрнауки
			2	10		
			3	20		
			4 и более	25		
10	Руководство сетевой образовательной программой и/или программ «двух дипломов»	1 3	выполнен	3	Директор ЦНОТ	Методические рекомендации Минобрнауки
			не выполнен	0		
11	Доля ППС, имеющих ученые степени доктора наук, кандидата наук	1 3	65%-75%	1	Начальник УКиПО	Мониторинг
			75%-85%	3		Приоритет
			свыше 85%	5		RAEX MosIUR
12	Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет	1 3	30%-40%	2	Начальник УКиПО	Мониторинг
			40%-50%	3		

			50%-60%	4		Приоритет	
			свыше 60%	5			
13	Лицензирование и/или аккредитация образовательных программ ВО	1	Да	5	Начальник УОП	Дополнительный показатель развития вуза	
		2					
		3	Нет	0			
		4					
14	Работа по руководству проектной деятельностью обучающихся (ВКР - как стартап)	2	за каждый проект ВКР как стартап	10	Начальник УОП	Приоритет 2030 Дополнительный показатель развития вуза	
		4					
15	Наличие проектов (ВКР) в виде «start-up» у выпускников бакалавриата и магистратуры	1	ВКР как стартап Да/нет	5	Начальник УОП	Приоритет 2030 Дополнительный показатель развития вуза	
		3					
16	Участие в работе комиссий по подготовке докладов на ученый совет института (факультета)	1	за каждое участие руководитель, участник,	3	Директор/ декан	Дополнительный показатель развития вуза	
		2					
		3		2			
		4					
17	Участие в работе комиссий по подготовке докладов на ученый совет университета	1	за каждое участие руководитель, участник,	3	Ученый секретарь КБГУ	Дополнительный показатель развития вуза	
		2					
		3		2			
		4					
18	Поощрительные баллы директора института (декана факультета)	1		до 15	Директор	Дополнительный показатель развития вуза	
		2					
		3					
		4					
ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ, ОБЩЕСТВЕННАЯ, СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА							
1	Доля ПИС структурного подразделения, принимающих участие в мероприятиях профориентационной направленности (выезд в школу, прием учащихся в вузе, работа с выпускниками колледжей, проведение олимпиад)	1	до 10%	1	Директор/ декан	Методические рекомендации Минобрнауки	
			2	10-20%			2
			3	20-30%			3
			4	30-50%			4
			4	50% и более			5

НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1	Объемы НИР с начала года нарастающим итогом [redacted] (Доля выполнения с округлением до ближайшего целого (≤ 5))	1	20 тыс.руб.	2	Начальник УНИИД	Мониторинг		
		2				Оценка руководителя		
		3				30 тыс.руб.	3	Приоритет
		4				40 тыс.руб.	4	RAEX
		4				52 тыс.руб.	5	MosIUR
2	Публикации							
2.1	в изданиях, входящих в базу данных РИНЦ [redacted]	1	6 и более	3	Начальник УНИИД	Мониторинг		
		2				RAEX		
		3						
		4						
2.2	в изданиях Перечня ВАК [redacted]	1	1	1	Начальник УНИИД	Мониторинг		
		2	2	2		RAEX		
		3	3	3				
		4	4 и более	5				
2.3	в журналах, индексируемых в базах данных WoS, Scopus [redacted]	1	1 квартал	10	Начальник УНИИД	Мониторинг		
		2	2 квартал			Оценка руководителя		
		3				Методические рекомендации Минобрнауки		
		4	3 квартал			5	Приоритет	
2.4	Индекс Хирша (РИНЦ) [redacted]	1	более 10	5	Начальник УНИИД	Мониторинг		
		2	8-9	4				
		3	6-7	3				
		4	4-5	2				
2.5	Монографии, учебники (учебные пособия) с присвоенным идентификатором ISBN	1	за каждое издание пропорционально вкладу	10	Директор библиотеки	Методические рекомендации Минобрнауки		
2								
3								
4								

3	Привлечение в подразделение зарубежных ученых, членов РАН, участие подразделения в научно-образовательной деятельности в консорциуме	1	1 и более	1 за каждого привлеченного, но не более 5	Директор/ декан	RAEX
		2				MosIUR
3						
4						
4	Создание и/или функционирование работающих МИПов с годовой выручкой	1	100 тыс.руб.	(да/нет) 5/0	Начальник УНИИД	Дополнительный показатель развития вуза
		2				
		3				
		4				
5	Работа в диссертационном совете (один раз за одно заключение)	1 2 3 4	председатель, зам. председателя и ученый секретарь	5	Директор/ декан	Методические рекомендации Минобрнауки
			подготовка заключения экспертной комиссии на кандидатскую диссертацию	2		
			подготовка заключения экспертной комиссии на докторскую диссертацию	4		
6	Научное руководство студентами бакалавриата, магистратуры и специалитета, опубликовавшими научные статьи (один раз за каждую статью в изданиях)	1 2 3 4	WoS / Scopus	5	Директор/ декан	Методические рекомендации Минобрнауки
			перечень ВАК	3		
			база данных РИНЦ	1		
7	Руководство студентами (командами), ставшими призерами и победителями всероссийских и международных олимпиад, соревнований и конкурсов	1	очное	2	Директор/ декан	Методические рекомендации Минобрнауки
		2				
		3	заочное	1		
		4				
8	Патент, авторское свидетельство	4	за каждый	5	Начальник	Мониторинг

			элемент ИД		УНИИД	Методические рекомендации Минобрнауки
9	Участие в редакционных коллегиях, редакционных советах научных изданий КБГУ	1	главный редактор	10	Начальник УНИИД	Методические рекомендации Минобрнауки
		2	ответственный секретарь	8		
		3	член редколлегии/редсовета	5		
		4				

ВЗЫСКАНИЯ

№ п/п	Показатель	Период оценки	Контрольное значение	Оценка в баллах	Должность
1	Наличие дисциплинарного взыскания, наложенного по установленной форме: - замечание - выговор	1 2 3 4	За каждое дисциплинарное взыскание	-2 -4	Директор / декан
2	Зафиксированный УОП срыв занятий	1 2 3 4	За каждый зафиксированный срыв занятий	-1	Директор / декан
3	Срыв дежурств	1 2 3 4	За каждый срыв дежурства	-1	Директор / декан
4	Установленная необеспеченность дисциплин, закрепленных за преподавателем, методическими материалами	1 2 3 4	По каждой дисциплине	-1	Директор / декан
5	Не выполнение обязательной работы в ЭИОС	1 2 3	За каждый зафиксированный случай	-1	Директор / декан

		4			
6	Зафиксированное нарушений требований техники безопасности	1 2 3 4	За каждый зафиксированный случай	-2	Директор / декан
7	Срыв сроков сдачи документов, предоставление недостоверных сведений, не выполнение приказов, распоряжений и т.п. (за каждое)	1 2 3 4	За каждый зафиксированный случай	-2	Директор / декан
8	Не выполнение 1/2 от показателей по образовательной деятельности	1 2 3 4	Ежеквартально	-2	Первый проректор – проректор по учебной работе
9	Не выполнение 1/2 от показателей по научно-исследовательской деятельности	1 2 3 4	Ежеквартально	-2	Проректор по НИР

Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава высшего образования
 _____ (Ф.И.О.)

№ п/п	Показатель	Месяц	Контрольное значение	Оценка в баллах	Должность
1	Удельный вес аудиторных занятий в общей нагрузке	1	Ежеквартально	5 4 3 2	Зав. кафедрой
		2	91-100%		
		3	81-90%		
		4	71-80% 61-70%		
2	Выполнение обязанностей куратора на 2-4 курсах	1	Да/Нет	3/0	Зав. кафедрой
		2			
		3			
		4			
3	Включение в реализуемую дисциплину онлайн-курсов: - собственных; - других вузов;	1	За каждый курс	1	Директор ЦНОТ
		3			
4	Участие в реализации сетевых образовательных программ и/или программ «двух дипломов», работа с экстернами	1	За каждый элемент	3/0	Директор ЦНОТ
		3			
5	Руководство сетевой образовательной программой и/или программ «двух дипломов»	1	Да/Нет	3/0	Директор ЦНОТ
		3			
6	Разработка и внедрение авторского онлайн-курса на платформе «Открытый университет»	1	1	5	Директор ЦНОТ
		2	2	10	
		3	3	20	
		4	4 и более	25	

7	Руководство студентами (командами), ставшими призерами и победителями всероссийских и международных олимпиад, соревнований и конкурсов	2 4	призер победитель	3 5	Начальник УНИИД
8	Сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ	4	За каждого	3	Директор ЦНОТ
9	Участие в работе комиссий по подготовке докладов на ученым совет института (факультета)	1 2 3 4	за каждое участие руководитель, участник	3 2	Директор/декан
10	Участие в работе комиссий по подготовке докладов на ученым совет университета	1 2 3 4	за каждое участие руководитель, участник	3 2	Ученый секретарь КБГУ
11	Участие в лицензировании и аккредитации образовательных программ	1 2 3 4	Да/Нет	5/0	Зав. кафедрой
12	Участие в работе экспертных сообществ в сфере высшего образования	4	Да/Нет	5/0	Зав. кафедрой
13	Работа по руководству проектной деятельностью обучающихся (ВКР - как стартап)	2 4	За каждый проект ВКР в форме стартапа	10	Зав. кафедрой
14	Поощрительные баллы заведующего кафедрой	1 2 3 4		до 10	Зав. кафедрой
15	Поощрительные баллы директора института (декана факультета)	1 2 3 4	В случае отсутствия кафедральной структуры	до 15 до 25	Директор
16	Участие в мероприятиях профориентационной направленности (выезд в школу, прием учащихся в вузе, работа с выпускниками колледжей, проведение олимпиад)	1 2 3 4	1-2 3-5 6-7 8-9 10 и более	1 2 3 4 5	Директор

17	Объемы НИР с начала года	1 2 3 4	20 тыс.руб. 30 тыс.руб. 40 тыс.руб. 52 тыс.руб.	доля выполнения с округлением до ближайшего целого (< 5)	Начальник УНИИД
18	Публикации				
18.1	в изданиях, входящих в базу данных РИНЦ	1 2 3 4	2 4 6 и более	1 2 3	Начальник УНИИД
18.2	в изданиях Перечня ВАК	1 2 3 4	1 2 3 4 и более	2 4 5 6	Начальник УНИИД
18.3	в журналах, индексируемых в базах данных WoS, Scopus	1 2 3 4	1 квартиль 2 квартиль	10 5	Начальник УНИИД
18.4	Индекс Хирша (РИНЦ)	1 2 3 4	более 10, 8-9, 6-7 4-5	5 4 3 2	Начальник УНИИД
18.5	Издание монографий, учебников (учебных пособий) с присвоенным идентификатором ISBN	1 2 3 4	За каждое издание пропорционально вкладу	10	Директор библиотеки
18.6	Учебное пособие	1 2 3 4	За каждое издание пропорционально вкладу	5	Директор библиотеки
19	Участие в работе диссертационного совета	1 2 3 4	председатель, зам. председателя и ученый секретарь подготовка заключения экспертной комиссии на кандидатскую диссертацию, докторскую диссертацию (один раз за	5 2 4	Директор/ декан

			одно заключение)		
20	Научное руководство студентами бакалавриата, магистратуры и специалитета, опубликовавшими научные статьи	1 2 3 4	один раз за каждую статью в изданиях, входящих в базы данных WoS, Scopus, Перечень ВАК, базу данных РИНЦ	5 3 1	Зав.кафедрой
21	Регистрация патента, авторского свидетельства	4	1 2 и более	3 5	Начальник УНИИД
22	Создание и/или функционирование работающих МИПов с годовой выручкой	1 2 3 4	100 тыс.руб.	(да/нет) 5/0	Начальник УНИИД
23	Участие в редакционных коллегиях, редакционных советах научных изданий КБГУ	1 2 3 4	главный редактор, ответственный секретарь, член редколлегии/ редсовета	10 8 5	Начальник УНИИД

№ п/п	Показатель	Квартал	Контрольное значение	Оценка в баллах	Должность
ВЗЫСКАНИЯ					
1	Наличие дисциплинарного взыскания, наложенного по установленной форме: 3 замечание 4 выговор	1 2 3 4	За каждое дисциплинарное взыскание	-2 -4	Директор / декан
2	Зафиксированный УОП срыв занятий	1 2 3 4	За каждый зафиксированный срыв занятий	-1	Директор / декан

3	Срыв дежурств	1 2 3 4	За каждый срыв дежурства	-1	Директор / декан
4	Установленная необеспеченность дисциплин, закрепленных за преподавателем, методическими материалами	?	За каждый зафиксированный случай по дисциплине	-1	Зав. кафедрой
5	Не выполнение обязательной работы в ЭИОС	1 2 3 4	За каждый зафиксированный случай	-1	Зав. кафедрой
6	Зафиксированное нарушение требований техники безопасности	1 2 3 4	За каждый зафиксированный случай	-2	Директор / декан
7	Срыв сроков сдачи документов, предоставление недостоверных сведений, не выполнение приказов, распоряжений и т.п. (за каждое)	1 2 3 4	За каждый зафиксированный случай	-2	Зав. кафедрой

Рейтинговая оценка деятельности преподавателя среднего профессионального образования

(Ф.И.О.)

№	Показатели	Контрольные значения	Оценка в баллах (кварталы)				Итого	Ответственные	Кварталы
			1	2	3	4			
1	Подготовка призеров и победителей всероссийских чемпионатов профессионального мастерства, конкурсов на получение гранта, олимпиад, спортивных соревнований, творческих работ	Призер - 3 балла Победитель - 5 баллов						Начальник УОП	3/6/9/12/
2	Статус эксперта "ВорлдСкиллс"	да - 5 баллов нет - 0 баллов						Директор МУЦПК УОП КБГУ	12/
3	Повышение квалификации преподавателя по реализации программ по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	да - 3 балла нет - 0 баллов						Начальник УОП	3/6/9/12/
4	Руководство победителем и призером республиканской олимпиады, соревнования, конкурса (выставки) творческих работ, конференций	да - 3 балла нет - 0 баллов						Директор СПО	3/6/9/12/
5	Руководство внедренными выпускными квалификационными работами	да - 3 балла нет - 0 баллов						Директор СПО	9/

6	Разработка и применение авторского электронного курса по дисциплине, профессиональному модулю	1 - 1 балл 2 - 2 балла 3 - 3 балла 4 - 4 балла 5 и более - 5 баллов							Начальник УСР	3/6/9/12/
7	Использование информационно-коммуникационных технологий и элементов дистанционных технологий на личной странице преподавателя на портале КБГУ	да - 3 балла нет - 0 баллов							Начальник УСР	3/6/9/12/
8	Групповое руководство практикой	да - 3 балла нет - 0 баллов							Директор СПО	12/
9	Участие в реализации программ ДПО	да - 3 балла нет - 0 баллов							Директор СПО	3/6/9/12/
10	Издание учебников, учебных пособий, учебно-методических работ	Учебно-методическое издание - 2 балла Учебное пособие - 3 балла Учебник, монография - 5 баллов							Директор библиотеки КБГУ	12/
11	Участие в лицензировании и аккредитации образовательных программ	да - 5 баллов нет - 0 баллов							Директор СПО	3/6/9/12/
12	Проведение мастер-классов с участием привлеченных представителей работодателей	1 - 1 балл 2 - 2 балла 3 - 3 балла 4 - 4 балла 5 и более - 5 баллов							Директор СПО	3/6/9/12/
13	Работа по руководству проектной деятельностью учащихся (количество учащихся)	1 - 1 балл 2 - 2 балла 3 - 3 балла 4 - 4 балла 5 и более - 5 баллов							Начальник УДП и ПР	3/6/9/12/

14	Проведение занятий в университетских профильных классах, воскресных школах, кружках, секциях на безвозмездной основе (количество академических часов)	1-8 -1 балл 9-15 -2 балла 16-24 -3 балла 25-35 -4 балла 36 и более -5 баллов							Начальник УДП и ПР	3/6/9/12/
15	Степень участия в мероприятиях профориентационной направленности (количество мероприятий)	1-2 -1 балл 3-5 -2 балла 6-7 -3 балла 8-9 -4 балла 10 и более -5 баллов							Начальник УДП и ПР	3/6/9/12/
16	Работа по подготовке учащихся к ЕГЭ на безвозмездной основе (количество академических часов)	1-8 -1 балл 9-15 -2 балла 16-24 -3 балла 25-35 -4 балла 36 и более -5 баллов							Начальник УДП и ПР	3/6/9/12/
17	Руководство обучающимся, сдавшим норматив ГТО на «золото» либо «серебро»	5-10% - 1 балл 10-15% -2 балла 15-20% -3 балла 20-25% -4 балла 25% и более -5 баллов							Начальник УМП и ВР	3/6/9/12/
18	Доля студентов академической группы, участвующих в работе творческих коллективов, спортивных секций, клубных формирований	10-15% -1 балл 15-20% -2 балла 20-25% -3 балла 25-30% -4 балла 30-35% -5 баллов							Начальник УМП и ВР	3/6/9/12/
19	Организация воспитательной и профилактической работы в общежитиях	да - 3 балла нет - 0 баллов							Директор СПО	3/6/9/12/
20	ВАКовские публикации	1 - 1 балл 2 - 2 балла 3 - 3 балла 4 и более 5 баллов							Начальник УНИИД	3/6/9/12/
21	Публикации в РИНЦ	2 - 1 балл 4 - 2 балла 6 и более - 3 балла							Начальник УНИИД	3/6/9/12/
22	Подача заявки на получение гранта	да - 3 балла нет - 0 баллов							Начальник УНИИД	3/6/9/12/

Рейтинговая оценка деятельности первого проректора – проректора по учебной работе

(Ф.И.О.)

	Наименование показателя	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Целевое значение показателя	Целевое значение КБГУ		Количество баллов	Отчетный период
				2021	2022		
*	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктура), ординатуры, интернатуры, ассистентуры-стажировки в общей численности приведенного контингента обучающихся по образовательным программам высшего образования	менее 9%	Мониторинг 9% и более	16,6	20,0	-5	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
		9% - 26%	Приоритет			5	
			RAEX 16% и более			10	
			MosIUR 16% и более				
		27% и более	БЕНЧМАРКА 21,16%			5	
			БЕНЧМАРКА 7,4				
			Приоритет 80% и более				
		80% и более	RAEX 74% и более			5	
			MosIUR 74% и более				
			БЕНЧМАРКА 88,19%				
** *	Количество побед студентов вуза в международных студенческих олимпиадах	менее 1	Мониторинг 1 и более	-	1	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет				
		более 1	RAEX 1 и более			5	
			MosIUR 1 и более				
			БЕНЧМАРКА				

07

07

** *	Количество массовых открытых онлайн-курсов вуза	менее 1	1	-	1	0	Март Контроль показателя (ежеквартально)			
			Мониторинг							
		Приоритет								
		-								
более 1	RAEX 1 и более	-	1	5	Июль Контроль показателя (ежеквартально)					
	MosIUR 1 и более									
	БЕНЧМАРКА									
** *	Доля студентов - очников, обучающихся по программам с зарубежными вузами, ведущим к получению двух дипломов, в текущем учебном году	менее 1%	Мониторинг	-	1% и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)			
			Приоритет							
		более 1%	RAEX 1% и более					-	1% и более	5
		MosIUR 1% и более								
БЕНЧМАРКА										
** *	Доля студентов, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов, обучающихся по очной форме обучения в отчетном учебном году	менее 0,06%	Мониторинг	-	1% и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)			
			Приоритет							
		более 0,3%	RAEX 1 и более					-	1% и более	5
			MosIUR 1 и более							
БЕНЧМАРКА 0										
** *	Студенческая мобильность: выезд на включенное обучение, по программам обмена и т.п.	менее 3	Мониторинг	-	3 и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)			
			Приоритет							
		более 3	RAEX 3 и более					-	3 и более	5
			MosIUR 3 и более							
БЕНЧМАРКА 0										
	Число студентов, обучающихся по	менее 50	Мониторинг	-	50 и более	0	Июль			

улет
07
07

07

07

07

** *	совместным с зарубежными университетами-партнерами ОП		- Приоритет РАЕХ 51 и более MosIUR 51 и более БЕНЧМАРКА			5	Контроль показателя (ежеквартально)		
** ** ** *	Темп прироста поступлений из средств от приносящей доход деятельности	менее 1%	Мониторинг 1% и более	~2%	~3%	-5	Июль Контроль показателя (ежеквартально)		
		1% - 8%	Приоритет			5			
			РАЕХ			10			
		9% и более	MosIUR						
	БЕНЧМАРКА								
		не выполнен				0			
*	Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности	выполнен		+/-	+	5	Июль, декабрь Контроль показателя (ежеквартально)		
		не выполнен	0						
** ** *	Трудоустройство выпускников	менее 65%		65%	69%	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)		
		более 65%	5						
** *	Академическая мобильность НПП: чтение лекций, участие в совместных исследованиях и т.п.	менее 3	Мониторинг 1 и более			-	3 и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет						
		более 3	РАЕХ 3 и более					5	
			MosIUR 3 и более						
	БЕНЧМАРКА 24								

by 2

0114

кош

007

*	Показатель применяемый Минобрнауки РФ
**	Показатель применяемый программой Приоритет 2030
***	Показатель применяемый рейтинговым агентством
Мониторинг	Мониторинг эффективности вузов РФ
Приоритет	Программа Минобрнауки РФ Приоритет 2030
RAEX	Рейтинг 100 лучших вузов России
MosIUR	Рейтинг «Три миссии университета»

Под показателем «Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности» понимаются следующие виды отчетности:

- по заболеваемости Covid-19 (ИАС «Мониторинг»);
- по реестрам заболевших обучающихся/работников (ИАС «Мониторинг»);
- по дистанционному обучению (ИАС «Мониторинг»);
- в IS «Участие в оказании медицинской помощи (НИП и Студенты);
- по ВПО-1 и СПО-1 (Главный информационно-вычислительный центр (www.miccedu.ru));
- по отчетам, в том числе предварительным о государственном задании (Часть 1. Сведения об оказываемых государственных услугах) (www.cbias.ru);
- по всем видам стипендии (Интеробразование (подраздел Стипендии www.ined.ru));
- по мониторингу качества подготовки кадров СПО (<https://miccedu.ru>);
- по утверждению председателей ГЭК (<http://gzgu.ru>);
- по утверждению кандидатур на стипендию Правительства РФ для обучающихся СПО (<https://ined.ru>);
- по Всероссийским проверочным работам (<https://spo-fisoko.obrnadzor.gov.ru/lk/publications/vpr-spo>).

Рейтинговая оценка деятельности проректора по воспитательной работе и социальным вопросам

(Ф.И.О.)

	Наименование показателя	Оценочные значения выполнения показателей эффективности Целевое значение показателя	Целевое значение КБГУ		Количество баллов	Отчетный период
			2021	2022		
*	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте по размещению информации о государственных учреждениях www.bus.gov.ru	выполнен	+	+	5	Июль Контроль показателя (ежеквартально)
		не выполнен			0	
*	Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности	выполнен	+/-	+	5	Июль, декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
		не выполнен			0	

004

007

*	Показатель применяемый Минобрнауки РФ
**	Показатель применяемый программой Приоритет 2030
***	Показатель применяемый рейтинговым агентством
Мониторинг	Мониторинг эффективности вузов РФ
Приоритет	Программа Минобрнауки РФ Приоритет 2030
RAEX	Рейтинг 100 лучших вузов России
MosIUR	Рейтинг «Три миссии университета»

Под показателем «Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности» понимаются следующие виды отчетности:

- № МН-15/3113-АМ - Информация об организации работы по привлечению студентов к работе по сбору сведений о населении при Всероссийской переписи населения 2020 г. (ИАС «Мониторинг»);

- по вакцинации (ИАС «Мониторинг»);
- № МН-11/2558 - Компоненты национальных целей (сентябрь) (ИАС «Мониторинг»);
- Жилищный фонд (ИАС «Мониторинг»);
- Подготовка образовательных организаций к новому учебному году (ИАС «Мониторинг»);
- Актуализация объектов недвижимого имущества (ИАС «Мониторинг»);
- Актуализация земельных участков (ИАС «Мониторинг»);
- Актуализация объектов особо ценного движимого имущества (ИАС «Мониторинг»);
- Сведения о финансово-хозяйственной деятельности организации (ИАС «Мониторинг»);
- о потребности в дополнительных бюджетных ассигнованиях на капитальный ремонт (ИАС «Мониторинг»);
- Реестр договоров аренды и безвозмездного пользования (ИАС «Мониторинг»);
- о государственной регистрации прав собственности РФ и иных прав на объекты недвижимого имущества (ИАС «Мониторинг»);
- Сведения о зарегистрированных правах на объекты недвижимого имущества (ИАС «Мониторинг»);
- Мониторинг стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования, научных учреждений

(ГИВЦ <http://stat.miccedu.ru/cabinet/>);

- Мониторинг стипендиального обеспечения обучающихся образовательных организаций высшего образования, научных учреждений

(ГИВЦ <http://stat.miccedu.ru/cabinet/>).

Рейтинговая оценка деятельности проректора по кадровым и организационно-правовым вопросам

(Ф.И.О.)

Ум и м

	Наименование показателя	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Целевое значение показателя	Целевое значение КБГУ		Количество баллов	Отчетный период
				2021	2022		
***	Процент штатных преподавателей – членов государственных академий наук национального уровня	менее 0,8%	Мониторинг	0,8	1	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
			-				
		1% и более	Приоритет				
			-				
1% и более	RAEX	0,8	1	5	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)		
	1% и более						
	1% и более						
** ***	Доля ППС с учеными степенями в общем количестве ППС	менее 74%	Мониторинг	78,9	79,5	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
			78% и более				
		80% и более	Приоритет				
			80% и более				
80% и более	RAEX	78,9	79,5	5	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)		
	74% и более						
	74% и более						
**	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	26,8%	Мониторинг	27%	29%	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
			26% и более				
		28% - 35%	Приоритет				
			27% - 35%				
28% - 35%	RAEX	27%	29%	5	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)		
	-						
	MosIUR						
			БЕНЧМАРКА				

			26,11				
*	Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности	выполнен				5	Июль, декабрь Контроль показателя (ежеквартально) ОРУМ УИР
		не выполнен	+/-	+		0	
*	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнен		+	+	5	Июль, декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
*	Показатель применяемый Минобрнауки РФ						
**	Показатель применяемый программой Приоритет 2030						
***	Показатель применяемый рейтинговым агентством						
	Мониторинг	Мониторинг эффективности вузов РФ					
	Приоритет	Программа Минобрнауки РФ Приоритет 2030					
	RAEX	Рейтинг 100 лучших вузов России					
	MosIUR	Рейтинг «Три миссии университета»					

Под показателем «Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности» понимаются следующие виды отчетности:

- по образовательному кредиту (ИАС «Мониторинг»);
- по сведениям о подготовке государственных гражданских служащих Российской Федерации по дополнительным профессиональным программам (ИАС «Мониторинг»);
- по кадровому резерву по замещению руководящих должностей (ИАС «Мониторинг»);
- по предельной и фактической численности работников (ИАС «Мониторинг»);
- в службу занятости (движение квотируемых рабочих мест для инвалидов и для несовершеннолетних) (Центр занятости (отчет на бумажном носителе);
- СЗВ-М ПФР (ИФНС (Контур.Экстерн));
- СЗВ-ТД (электронные трудовые книжки) ПФР (приём, увольнение) (ИФНС (Контур.Экстерн));
- СЗВ-ТД (электронные трудовые книжки) ПФР (переводы) (ИФНС (Контур.Экстерн));
- СЗВ-СТАЖ ПФР (ИФНС (Контур.Экстерн));
- СЗВ-СТАЖ ПФР (по льготным профессиям) (ИФНС (Контур.Экстерн)).

Рейтинговая оценка деятельности проректора по внешним связям

(Ф.И.О.)

	Наименование показателя	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Целевое значение показателя	Целевое значение КБГУ		Количество баллов	Отчетный период
				2021	2022		
***	Количество побед студентов вуза в международных студенческих олимпиадах	менее 1	Мониторинг 1 и более	-	1	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет				
		более 1	RAEX 1 и более			5	
			MosIUR 1 и более				
	БЕНЧМАРКА 1						
* ** ***	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)	менее 2%	Мониторинг 6% и более	15,4%	17,5%	-5	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
		2%-8%	Приоритет 16% - 22%			5	
			RAEX 15% и более				
			MosIUR 15% и более				
9% и более	БЕНЧМАРКА 8,77%	10					
***	Доля студентов - очников, обучающихся по программам с зарубежными вузами, ведущим к получению двух дипломов, в текущем учебном году	менее 1%	Мониторинг	-	1% и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет				
		более 1%	RAEX 1% и более			5	
			MosIUR 1% и более				
	БЕНЧМАРКА						

***	Студенческая мобильность: выезд на включенное обучение, по программам обмена и т.п.	менее 3	Мониторинг 1 и более	-	3 и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет -				
		более 3	RAEX 3 и более			5	
			MosIUR 3 и более				
БЕНЧМАРКА 0							
***	Число студентов, обучающихся по совместным с зарубежными университетами-партнерами ОП	менее 50	Мониторинг -	-	50 и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет -				
		более 50	RAEX 51 и более			5	
			MosIUR 51 и более				
БЕНЧМАРКА -							
***	Зарубежные университеты - партнеры двусторонних соглашений (имеющие реальное сотрудничество в рамках соглашений)	менее 20	Мониторинг -	-	15 и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет -				
		более 30	RAEX 30 и более			10	
			MosIUR 30 и более				
БЕНЧМАРКА -							
* ** ***	Темп прироста поступлений из средств от приносящей доход деятельности	менее 1%	Мониторинг 1% и более	~2%	~3%	-5	Июль Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет -				
		1% - 8%	RAEX -				
			MosIUR -			10	
БЕНЧМАРКА -							
9% и более							

ВУМО

ВУ

ВУ

ВУ

*	Качество финансового менеджмента (индекс)	Низкое значение (1)	3	3	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально)	
		Среднее значение (2)			5		
		Наивысшее значение (3)			10		
*	Доля педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200% и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации	менее 50% (1)	2	2	0	Апрель Контроль показателя (ежеквартально)	
		51% - 70% (2)			5		
		71% - 100% (3)			10		
***	Объем финансовых средств в расчете на 1 студента (за отчетный финансовый год), тысяч рублей	менее 170	170,5	240	0	Апрель Контроль показателя (ежеквартально)	
		более 240			5		
***	Индекс эндаумент-фонда (рассчитывается на основании объема эндаумент-фонда вуза и количества жертвователей средств для эндаумент-фонда с момента основания):					Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)	
		Объем эндаумент-фонда вуза, млн рублей	менее 1	?	28		0
			более 28				5
	Количество жертвователей средств для эндаумент-фонда вуза	менее 10	?	100	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)	
		более 100			5		
		не выполнен			0		
*	Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности	выполнен	+/-	+	5	Июль, декабрь Контроль показателя (ежеквартально)	
		не выполнен			0		

84
108
10
100
100

*	Показатель применяемый Минобрнауки РФ
**	Показатель применяемый программой Приоритет 2030
***	Показатель применяемый рейтинговым агентством
Мониторинг	Мониторинг эффективности вузов РФ
Приоритет	Программа Минобрнауки РФ Приоритет 2030
RAEX	Рейтинг 100 лучших вузов России
MosIUR	Рейтинг «Три миссии университета»

Под показателем «Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации,

другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности» понимаются следующие виды отчетности:

- № МН-7/3567 - Информация о задолженности по заработной плате перед работниками (ИАС «Мониторинг»);
- по численности иностранных граждан по организации в целом (ИАС «Мониторинг»);
- по численности иностранных граждан в разбивке по странам (ИАС «Мониторинг»);
- № МН-3.2/2700 - Информация по поступлению в доход федерального бюджета (ИАС «Мониторинг»);
- № МН-7/4403 - Оперативная информация по оплате электрической энергии (мощности) бюджетными потребителями (ИАС «Мониторинг»);
- по оперативной информации по оплате тепловой энергии бюджетными потребителями (ИАС «Мониторинг»);
- по оперативной информации по оплате газа бюджетными потребителями (ИАС «Мониторинг»);
- ПФХД годовой (ssl.budgetplan.minfin.ru);
- ПФХД по соглашениям (ssl.budgetplan.minfin.ru);
- ПФХД (cbiac.ru);
- ПФХД (bus.gov.ru);
- по соглашениям (ssl.budgetplan.minfin.ru);
- по Мониторингу международной деятельности образовательных организаций высшего образования (Форма № 1-Мониторинг-МД) (<http://stat.miccedu.ru/>);
- по Мониторингу международной деятельности образовательных организаций (ФГБУ Интеробразование) (ined.ru);
- по бюджетной и бухгалтерской отчетности (Подсистема "Учет и отчетность" системы "Электронный бюджет") (Подсистема "Учет и отчетность" системы "Электронный бюджет");
- по структуре поступлений и выплат (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- о целевом использовании бюджетных ассигнований при реализации ограничительных мер (Covid -19) (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- о принятых и исполненных в отчетном финансовом году и подлежащих принятию в текущем финансовом году обязательствах (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- о результатах деятельности (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- по оценке финансовой устойчивости учреждений в текущей ситуации (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- по сведениям для расчета коэффициента платной деятельности (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- по сведениям о реализации органами государственной власти субъектов РФ мер, направленных на финансовое обеспечение мероприятий, реализуемых федеральными организациями (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);

- по сведениям о выполнении Методических рекомендаций по профилактике коронавирусной инфекции (Covid-19) (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- по сбору бухгалтерской отчетности учреждений, подведомственных Минобрнауки России (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- плановые и отчетные показатели для расчета субсидий (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- по Мониторингу стоимости платных образовательных услуг (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- по ИС по платным образовательным услугам/стоимость обучения (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- плановые показатели стоимости платных образовательных услуг (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- по расчету потребности материального обеспечения детей-сирот (Портал информационного взаимодействия с учреждениями, подведомственными Минобрнауки России (sbias.ru);
- Декларация по налогу на прибыль (ИФНС (Контур.Экстерн);
- Декларация по налогу на имущество (ИФНС (Контур.Экстерн);
- Декларация по налогу на добавленную стоимость (ИФНС (Контур.Экстерн);
- Декларация по водному налогу (ИФНС (Контур.Экстерн);
- Расчет по страховым взносам (ИФНС (Контур.Экстерн);
- Расчет сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (6-НДФЛ) (ИФНС (Контур.Экстерн);
- Справка о доходах и суммах налога физического лица (2-НДФЛ) (ИФНС (Контур.Экстерн);
- Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4 - ФСС РФ);
- Бухгалтерская отчетность (ИФНС (Контур.Экстерн);
- Декларация о плате за негативное воздействие на окружающую среду (Росприроднадзор (Контур.Экстерн);
- Сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления (форма 2-ТП (отходы) (Росприроднадзор (Контур.Экстерн);
- Отчетность по программе производственного экологического контроля (Росприроднадзор (Контур.Экстерн);
- Сведения о выполнении научных исследований и разработок (форма N 2-наука (краткая) (Росстат (Контур.Экстерн);
- Сведения о выполнении научных исследований и разработок (форма N 2-наука) (Росстат (Контур.Экстерн);
- Сведения об организации сектора исследований и разработок (форма N 2-наука (ИНВ) (Росстат (Контур.Экстерн);
- Сведения об организации сектора исследований и разработок (форма N 2-наука (ИНВ (краткая) (Росстат (Контур.Экстерн);
- Сведения об инвестициях в нефинансовые активы (форма N П-2) (Росстат (Контур.Экстерн);
- Сведения об инвестициях в нефинансовые активы (форма N П-2) (Росстат (Контур.Экстерн);
- Сведения об инвестиционной деятельности (форма N П-2 (инвест) (Росстат (Контур.Экстерн);

- Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) некоммерческих организаций (форма № 11 (краткая) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения об объеме платных услуг населению по видам (форма № П (услуги) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения об объеме платных услуг населению (форма 1- услуги) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг (форма № П-1) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения о численности, заработной плате и движении работников (форма П-4) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения о неполной занятости и движении работников (форма П-4 НЗ) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Отчет о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности образовательной организации высшего образования

(форма ВПО-2) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения о жилищном фонде (форма 1-жилфонд) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения об остатках, поступлении и расходе топлива и тепловой энергии, сборе и использовании отработанных нефтепродуктов (форма 4 - ТЭР) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения об использовании информационных и коммуникационных технологий и производстве вычислительной техники, программного обеспечения и оказания услуг в этих сферах (форма 3 - информ) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения об автотранспорте и протяженности ведомственных и частных автодорог (форма 1 - ТР автотранспорт) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям (форма 57 - Т) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы (форма №1) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам (форма 1 - Т проф) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Сведения о производстве, отгрузке продукции и балансе производственных мощностей (форма № 1 - натура - БМ) (Росстат (Контур.Экстерн));

- Информация о годовой бухгалтерской отчетности (Баланс государственного (муниципального) учреждения ф. 0503730, Отчет о финансовых результатах деятельности учреждения ф. 0503721, Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности ф. 0503737) Официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях bus.gov.ru;

Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала (форма № ЗП-образование) Росстат (Контур.Экстерн).

Рейтинговая оценка деятельности проректора по организации приема и довузовской деятельности

(Ф.И.О.)

	Наименование показателя	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Целевое значение показателя	Целевое значение КБГУ		Количество баллов	Отчетный период
				2021	2022		
*	Средний балл единого государственного экзамена студентов, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	менее 60	Мониторинг 60 и более	65,8	67	-5	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
		60 - 65	Приоритет 68			10	
			RAEX 65 и более				
66 и более	MosIUR 65 и более	15					
	БЕНЧМАРКА 67,2						
***	Численность студентов, победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без всесторонних испытаний	менее 1	Мониторинг 1 и более	-	1 и более	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
		более 1	Приоритет -			5	
			RAEX 1 и более				
			MosIUR 1 и более				
БЕНЧМАРКА 1							
		не выполнен				0	

Tar

Tar

*	Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности	выполнен			5	Июль, декабрь Контроль показателя (ежеквартально)
		не выполнен	+/-	+	0	
*	Показатель применяемый Минобрнауки РФ					
**	Показатель применяемый программой Приоритет 2030					
***	Показатель применяемый рейтинговым агентством					
	Мониторинг	Мониторинг эффективности вузов РФ				
	Приоритет	Программа Минобрнауки РФ Приоритет 2030				
	RAEX	Рейтинг 100 лучших вузов России				
	MosIUR	Рейтинг «Три миссии университета»				

Под показателем «Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности» понимаются следующие виды отчетности:

- № МН-19/1145-АН - Данные о количестве лиц, подавших заявление для участия в конкурсе (ИАС «Мониторинг»);
- Сведения о результатах приёма на обучение по образовательным программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура, ординатура) (ИАС «Мониторинг»).

Рейтинговая оценка деятельности проректора по научно-исследовательской работе

(Ф.И.О.)

	Наименование показателя	Оценочные значения выполнения показателей эффективности	Целевое значение показателя	Целевое значение КБГУ		Количество баллов	Отчетный период
				2021	2022		
***	Процент штатных преподавателей – членов государственных академий наук национального уровня	менее 0,8%	Мониторинг	0,8	1	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально) УК и П
			Приоритет				
		1% и более	RAEX 1% и более				
			MosIUR 1% и более БЕНЧМАРКА 1				
** ***	Доля ППС с учеными степенями в общем количестве ППС	менее 74%	Мониторинг 78% и более	78,9	79,5	0	Декабрь Контроль показателя (ежеквартально) УК
			Приоритет 80% и более				
		80% и более	RAEX 74% и более				
			MosIUR 74% и более БЕНЧМАРКА 88,19%				
* ** ***	Темп прироста доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника	менее 1 %	Мониторинг 1% и более	5%	7%	-5	Июль Контроль показателя (ежеквартально) БУ
			Приоритет				
		1% - 8%	RAEX 5% и более				
			MosIUR 5% и более БЕНЧМАРКА				
9% и более	RAEX 5% и более						
	MosIUR 5% и более БЕНЧМАРКА						

* ** ***	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников за год, предшествующий году отчетного периода	менее 20	6,2% Мониторинг 20 и более	23	28	-5	Июль Контроль показателя (ежеквартально) Унир
		20 - 100	Приоритет 30 - 150			5	
		101 и более	РАЕХ 30 и более			10	
			MosIUR 30 и более БЕНЧМАРКА 28				
* ** ***	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	менее 6	Мониторинг 6 и более	140	206	-5	Июль Контроль показателя (ежеквартально) Унир
		6 - 500	Приоритет 150 - 500			5	
		501 и более	РАЕХ 200 и более			10	
			MosIUR 200 и более БЕНЧМАРКА 206				
***	Индекс вовлеченности обучающихся в НИОКР: доля обучающихся, занятых в НИОКР вуза на платной основе, %	менее 1%	Мониторинг -	0,7%	1% и более	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально) Унир
		более 1%	Приоритет -			5	
			РАЕХ 1% и более				
			MosIUR 1% и более БЕНЧМАРКА -				
	средний размер оплаты труда обучающихся по проектам НИОКР за год, тысяч рублей	менее 26	Мониторинг -	26,4	70	0	Июль Контроль показателя (ежеквартально) Унир
		более 70	Приоритет -			5	
			РАЕХ 70 и более				
			MosIUR 70 и более БЕНЧМАРКА -				
	Количество защит кандидатских	менее 0,08	Мониторинг	0,08	0,1 и	0	Июль

***	диссертаций в диссертационных советах в отчетном году в расчете на 100 обучающихся программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, ординатуры и ассистентуры-стажировки	более 0,1	0,08 и более		более	5	Контроль показателя (ежеквартально)
			Приоритет				
			RAEX 0,1 и более				
			MosIUR 70 и более				
			БЕНЧМАРКА 0,33				
* ** ***	Темп прироста поставлений из средств от приносящей доход деятельности	менее 1%	Мониторинг 1% и более	~2%	~3%	-5 5 10 0	Июль Контроль показателя (ежеквартально) 
			Приоритет				
		1% - 8%	RAEX				
		9% и более	MosIUR				
			БЕНЧМАРКА				
		не выполнен			0		
*	Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности	выполнен		+/-	+	5	Июль, декабрь Контроль показателя (ежеквартально) 
		не выполнен				0	
*	Показатель применяемый Минобрнауки РФ						
**	Показатель применяемый программой Приоритет 2030						
***	Показатель применяемый рейтинговым агентством						
	Мониторинг	Мониторинг эффективности вузов РФ					
	Приоритет	Программа Минобрнауки РФ Приоритет 2030					
	RAEX	Рейтинг 100 лучших вузов России					
	MosIUR	Рейтинг «Три миссии университета»					

Под показателем «Соблюдение сроков и порядка представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, другие органы и организации бюджетной, бухгалтерской отчетности, статистических и иных форм отчетности» понимаются следующие виды отчетности:

- № МН-15/247 - Мониторинг национального проекта "Наука и университеты" (ИАС «Мониторинг»);

- по базе данных, содержащих сведения об оценке и о мониторинге результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения (<https://www.sciencemon.ru>);
- о научной деятельности вуза за год (основной отчет университета по НИР) (<http://rptnid.ru>);
- по Единой государственной информационной системе учета (отчеты о реализации проектов по государственному заданию) (<https://www.rosrid.ru>);
- по Информационной системе формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и отчета о его выполнении (раздел "Сведения о выполняемых работах связанных с проведением научно-исследовательских работ (фундаментальных научных исследований, прикладных научных исследований и экспериментальных разработок) - Проведение научно-исследовательских работ") (<https://gzgu.cbias.ru>);
- по форме направления сведений о начинаемой научно-исследовательской, опытно-конструкторской и технологической работе; по форме направления реферативно-библиографических сведений о результатах научно-исследовательской, опытно-конструкторской и технологической работы; по форме направления реферативно-библиографических сведений о защищенной диссертации на соискание ученой степени; по форме направления сведений о созданном результате интеллектуальной деятельности (<https://rosrid.ru/nioktr/list/executor>);
- по форме федерального статистического наблюдения № 4-ИТ(перечень) "Сведения об использовании объектов интеллектуальной собственности" (<https://new.fips.ru/about/deyatelnost/sotrudnichestvo-s-regionami-rossii/statisticheskaya-informatsiya-ob-ispolzovanii-intellektualnoy-sobstvennosti.php>);
- о деятельности Центра поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ) (<https://new.fips.ru/about/tspti-tsentr-podderzhki-tehnologiy-i-innovatsii/index.php>);
- в Мониторинге деятельности хозяйственных обществ (ХО) и хозяйственных партнерств (ХП), созданных учреждениями науки и образования в целях практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности (<https://mip.extech.ru>);
- в Мониторинге по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования Форма № 1-Мониторинг;
- в Анкете участника рейтинга 100 лучших вузов России (РАЕХ) (Рейтинговое агентство);
- в Анкете участника Национального рейтинга университетов (ИНТЕРФАКС) (Рейтинговое агентство);
- в Анкете участника международного рейтинга QS World University Rankings (Рейтинговое агентство);
- в Анкете участника рейтинга университетов мира Times Higher Education (Рейтинговое агентство);
- в Анкете участника мирового рейтинга университетов Round University Ranking (Рейтинговое агентство).

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора КБГУ

проф. Альтудов Ю.К.

« » 2021 г.

Рейтинговая оценка деятельности структурного подразделения

Мониторинг	Мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций
Приоритет	Программа Минобрнауки Приоритет 2030
RAEX	
Interfax НРУ	Национальные и международные рейтинговые агентства
MosIUR «Три миссии университета»	

№ п/п	Показатель	Отчетный период	Оценочные значения выполнения показателя	Количество баллов	Структура, оценивающая выполнение показателя	Наличие показателя
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (40%)						
1.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	1 раз в год	менее 60	0	Начальник управления организации приема	Мониторинг
			60 - 65	5		Приоритет
			66 и более	10		RAEX
2.	Соотношение среднего балла ЕГЭ (Контракт/Бюджет)	1 раз в год	менее 0,90	0	Начальник управления организации приема	Interfax НРУ
			0,90 и более	5		RAEX
3.	Доля обучающихся на программах высшего образования с оплатой стоимости обучения юридическими лицами и по договорам о целевой подготовке от общего числа обучающихся по программам высшего образования (очная форма)	1 раз в год	менее 10%	0	Начальник управления образовательной политики	RAEX
			10% и более	3		Мониторинг
						Приоритет
					Interfax НРУ	
						MosIUR

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (26%)

1.	Объемы НИР и НИОКР на 1 НПР в подразделении нарастающим итогом с начала года (в расчете на 10 НПР) (Доля выполнения с округлением до ближайшего целого (≤ 5))	ежеквартально	20 тыс.руб.	2	Начальник УНИИД	Мониторинг
			30 тыс.руб.	3		Приоритет
			40 тыс.руб.	4		RAEX
			52 тыс.руб.	5		Interfax НРУ MosIUR
2.	Количество публикаций в изданиях, входящих в базу данных РИНЦ (в расчете на 10 НПР)	ежеквартально	30 и более	3	Начальник УНИИД	Мониторинг
						RAEX
						Interfax НРУ
3.	Количество публикаций в изданиях Перечня ВАК (в расчете на 10 НПР)	ежеквартально	3	1	Начальник УНИИД	Мониторинг
			4	2		RAEX
			5	3		Interfax НРУ
			5 и более	5		
4.	Количество публикаций в журналах, индексируемых в базах данных WoS, Scopus (в расчете на 10 НПР)	ежеквартально	1 Q1	10	Начальник УНИИД	Мониторинг
			2 Q2	5		Приоритет
			3 Q3	2		RAEX
			4 Q4	1		Interfax НРУ MosIUR
5.	FWCI - показатель цитируемости, взвешенный по предметной области (без самоцитирования) за 5 лет	ежеквартально	более 1,5	3	Начальник УНИИД	Мониторинг
			менее 1,5	5		Приоритет
						RAEX Interfax НРУ MosIUR
6.	Количество РИД, имеющих государственную регистрацию или правовую охрану в РФ и за ее пределами	ежеквартально	менее 3	0	Начальник УНИИД	Мониторинг
			более 3	5		RAEX Interfax НРУ

ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ (20%)

1.	Доля иностранных студентов (за исключением медицинских специальностей)	2 раза в год	менее 1%	0	Начальник управления образовательной политики	Мониторинг
			более 1%	5		Приоритет
						RAEX Interfax НРУ MosIUR
2.	Доля иностранных студентов (для медицинских специальностей)	2 раза в год	менее 25%	0	Начальник управления образовательной политики	Мониторинг
			более 25%	5		Приоритет
						RAEX Interfax НРУ

4.	Сохранность контингента структурного подразделения (согласно отчету ВПО-1)	1 раз в год	75-80%	0	Начальник управления образовательной политики	общий показатель эффективности вуза Приоритет
			81-85%	2		
			86-95%	4		
			96% и более	5		
5.	Успеваемость обучающихся по итогам диагностической оценки, сформированной из фонда оценочных средств	2 раза в год	менее 50%	0	Начальник управления образовательной политики	общий показатель эффективности вуза
			от 50% до 75%	5		
			75% и более	10		
6.	Удельный вес магистров и аспирантов / ординаторов	2 раза в год	25 %	3	Начальник управления образовательной политики	Мониторинг
			более 25 %	5		Приоритет RAEX Interfax НПУ MosIUR
7.	Доходы от оказания услуг по ДПО на 1 НПП	ежеквартально	менее 5 тыс. руб.	0	Начальник УБУ -главный бухгалтер	Мониторинг
			5 - 50 тыс. руб.	3		Приоритет
			более 50 тыс. руб.	5		RAEX Interfax НПУ MosIUR
8.	Доля ЦОР (цифровые образовательные ресурсы – MOOK), используемых в учебном процессе	ежеквартально	менее 3 %	0	Директор центра новых образовательных технологий	Приоритет
			3-5 %	3		RAEX
			более 5 %	5		Interfax НПУ MosIUR
9.	Количество стартапов в учебном подразделении	2 раза в год по итогам зашит ВКР	менее 2	0	Начальник управления образовательной политики	общий показатель эффективности вуза Приоритет
			2-4	5		
			5 и более	10		
10.	Доля трудоустроившихся выпускников в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников учебного подразделения (по итогам мониторинга)	1 раз в год	60-65 %	1	Начальник управления ПООиТ	Мониторинг
			66-70	5		Приоритет
			71 % и более	10		RAEX Interfax НПУ MosIUR

						MosIUR
3.	Академическая мобильность ППС	2 раза в год	1-5 чел.	5	Директор ВШМО	Мониторинг
			более 6	10		RAEX
4.	Доля зарубежных НПП и российских специалистов со степенью PhD	ежеквартально	менее 1 %	0	Начальник УКиПО	Interfax НРУ
			более 1 %	3		MosIUR
						Мониторинг
5.	Доля публикаций WoS и Scopus в соавторстве с зарубежными учеными	ежеквартально	менее 2 %	0	Начальник УНИИД	RAEX
			более 2 %	3		Interfax НРУ
Дополнительные направления деятельности (16%)						
1.	Количество проектов, реализуемых в учебном подразделении в соответствии с программой развития	1 раз в год	менее 2	0	Начальник УСПП	Приоритет
			2 - 4	5		общий показатель эффективности вуза
			5 и более	10		
2.	Количество проектов, реализуемых обучающимися с финансированием	1 раз в год	менее 2	0	Начальник УСПП	Приоритет
			2-5	3		RAEX
			более 5	5		Interfax НРУ
3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	1 раз в год	менее 27%	0	Начальник УКиПО	MosIUR
			27%-32%	3		Мониторинг
			33 % и более	5		Приоритет
4.	Доля научно-педагогических штатных работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень	1 раз в год	менее 70%	0	Начальник УКиПО	Мониторинг
			70%-80%	3		Приоритет
			более 80%	6		RAEX
						Interfax НРУ
						MosIUR

Результат рейтинга определяется суммированием баллов по блокам.

Максимально возможный балл – 150

В случае отсутствия в учебном подразделении каких-либо показателей по объективным причинам, то по соответствующему разделу может быть применен коэффициент 1,1-1,3 по распоряжению ректора КБГУ.

Для улучшения показателей по какому-то разделу может быть применен коэффициент 1,2-1,5 по распоряжению ректора КБГУ.