# МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»

> Принят на общем собрании работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»

№ ТИ от « М » Протокол собрания 20 Мл

Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова» на период с 2022 - 2025 годы

От работников: Председатель Профсоюзной организации КБГУ-С

Кобозев И.Я. 20 dd r. ad8 > 10

От работодателя: И.о. ректора КБГУ

Альтудов Ю.К.

we Proposite

Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения»

Per. № 120 or « Of »

Главный инспектор

#### 1. ОБШИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий коллективный договор (далее Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова» (далее КБГУ, Университет) на основе согласования взаимных интересов сторон, заключенным между работниками и работодателем в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; правовым актом, устанавливающим общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам.
- 1.2. Сторонами настоящего Договора являются ректор КБГУ, именуемый в дальнейшем «работодатель», который представляет интересы КБГУ, и работники КБГУ, именуемые в дальнейшем «работники», в лице председателя Профсоюзной организации КБГУ.
- 1.3. Договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:
- создания конструктивной системы социально-трудовых отношений в КБГУ;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, определяющих положение работников выше норм действующего законодательства;
  - повышения уровня жизни работников и членов их семей;
  - создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

# 1.4. Договор:

- обеспечивает создание условий и механизмов, способствующих реализации
   в КБГУ норм трудового законодательства Российской Федерации, защиту прав
   и законных интересов работников и предоставление им установленных гарантий,
   компенсаций и льгот, поддержание социальной стабильности в Университете,
   развитие социального партнерства и защиту интересов его сторон;
  - устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, режима труда

и отдыха, трудовые гарантии, компенсации и льготы для работников КБГУ, а также минимальные социальные гарантии для них и не ограничивает права работников и работодателя в расширении этих гарантий, компенсаций и льгот, в том числе за счет средств, полученных КБГУ от приносящей доход деятельности;

- нацелен на развитие социального партнерства, развитие инициативы в трудовом коллективе, повышение эффективности работы КБГУ, привлечение и закрепление в КБГУ высококвалифицированных кадров;
- является основой для разработки и заключения в КБГУ соглашений на соответствующих уровнях социального партнерства, определяет права, обязанности и ответственность сторон.
- Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.
- 1.6. Коллективный договор принимается на Конференции работников и обучающихся КБГУ. Условия данного договора являются обязательными как для работодателя, так и для работников. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. По взаимному согласию сторон в течение срока действия Договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Положения Договора являются обязательными к руководству и применению при разрешении социальных, экономических, трудовых и иных вопросов.
- 1.8. При реализации норм и положений настоящего Договора во всех индивидуальных и коллективных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях Профсоюзная организация КБГУ представляет интересы членов Профсоюзной организации и работников, не являющихся его членами, но уполномочивших его выступать от их имени.
- Лица, по вине которых нарушаются и/или не выполняются положения, предусмотренные настоящим Договором, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
- 1.10.Стороны Договора могут на основе взаимной договоренности вносить в Договор изменения и дополнения, улучшающие социально-экономическое

положение работников КБГУ, в течение всего срока действия Договора.

- 1.11.При возникновении условий, требующих дополнения и/или изменения Договора, заинтересованная сторона Договора вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования или реорганизации любой из сторон настоящего Договора.
- 1.13.В семидневный срок со дня подписания настоящего Договора или со дня подписания любых дополнений и изменений к Договору документ направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
- 1.14.Договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры КБГУ. В случае реорганизации одной из сторон Договора ее права и обязательства переходят к правопреемнику.
- 1.15.Ни одна из Сторон Договора не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
  - 1.16. Стороны Договора принимают на себя следующие обязательства:
  - Работодатель обязуется:
- соблюдать условия Договора, Устав КБГУ, Правила внутреннего трудового распорядка, трудовых договоров, а также законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты и соглашения, действие которых распространяется на КБГУ в установленном законом порядке;
  - содействовать развитию перспективных направлений образования и науки;
- по мере приема в КБГУ новых работников ознакомить их с действующими
   в КБГУ Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, их должностными инструкциями;
  - предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
  - обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Договором, при условии своевременного финансирования;
  - обеспечивать структурные подразделения электроэнергией, отоплением,

материалами и оборудованием, средствами связи с учетом финансовых возможностей:

- информировать Профсоюзную организацию КБГУ о смете расходов КБГУ;
- согласовывать с Профсоюзной организацией КБГУ локальные вюрмативные акты, затрагивающие социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.
  - Профсоюзная организация КБГУ как представитель работников обязуется:
- нацеливать работников на соблюдение Устава КБГУ, положений настоящего Договора, Правил внутреннего трудового распорядка КБГУ, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
  - способствовать росту квалификации работников;
  - добиваться улучшения условий труда работников;
- контролировать соблюдение работодателем и работниками трудового законодательства, настоящего Договора, других актов, регулирующих трудовые отношения;
- участвовать в выработке совместных мер по совершенствованию социальной сферы, предоставления работникам дополнительных социальных прав и гврантий.
  - Работники обязуются:
- полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности,
   возложенные на них настоящим Договором, Правилами внутреннего трудового распорядка КБГУ, а также иными нормативными актами, действие которых распространяется на деятельность работников;
  - соблюдать трудовую дисциплину;
  - бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат
   коллективе, уважать права друг друга;
  - уведомлять Профсоюзную организацию КБГУ о своих проблемах

- пытаться решить их совместно с работодателем и Профсоюзной организацией
   КЪГУ, прежде чем принять меры по их решению в других инстанциях.
- Работодатель и работники обязуются принимать меры для экономии и рационального использования материальных и финансовых ресурсов КБГУ.
- Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Стороны обязуются в течение 3-х месяцев до окончания срока действия
  Договора вступить в переговоры для формирования нового Договора, при этом
  настоящий Договор действует до подписания нового Договора или продлевается на
  следующие три года.

### 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- Социальное партнерство в сфере труда в КБГУ осуществляется на принципах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.
  - 2.2. Социальное партнерство осуществляется посредством:
- переговоров сторон социального партнерства для подготовки проектов соглашений и заключения соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников КБГУ;
- участия представителей работников и работодателя в разрешении трудовых споров.
  - 2.3. Работодатель в пределах своей компетенции обязуется:
  - соблюдать положения настоящего Договора;
- соблюдать права и гарантии работников, установленные действующим прудовым законодательством и настоящим Договором;
- соблюдать права и гарантии деятельности Профсоюзной организации КБГУ, установленные действующим законодательством Российской Федерациии настоящим Договором;
- содействовать доведению до работников КБГУ согласованного Сторонами содержания настоящего Договора;
  - принимать меры по обеспечению условий для достойной жизни

- в деятельности работников; создавать условия труда, соответствующие требованиям рабочие места оборудованием, современной орттехникой, компьютерной техникой и ее программным обеспечением; обеспечивать вступ к базам научно-технической информации, в том числе и через сеть Интернет; сособствовать созданию благоприятных трудовых отношений в коллективе; совершенствовать систему оплаты труда; оказывать содействие работникам в подготовке и получении дополнительного профессионального образования;
- обеспечивать реализацию права работников на участие в управлении
   в КБГУ посредством:
- а) учета мнения Профсоюзной организации КБГУ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим Договором, при принятии приказов, распоряжений и других локальных нормативных актов по вопросам социальнотрудовых, экономических и иных непосредственно связанных с ними отношений;
  - б) участия в заседаниях ученых советов, аттестационных и иных комиссий;
- в) использования иных форм участия работников КБГУ в управлении,
   овределенных законодательством Российской Федерации, локальными
   вормативными правовыми актами, соглашениями и настоящим Договором;
- предоставлять Профсоюзной организации КБГУ в установленный
   Трудовым кодексом Российской Федерации срок информацию, необходимую для
   вылиза хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении
   в него изменений и дополнений;
- информировать Профсоюзную организацию КБГУ и проводить с ней рабочие консультации по финансовому положению, кадровой политике и другим вопросам социально-экономического развития КБГУ.
- 2.4. Профсоюзная организация КБГУ в пределах своей компетенции обязуется:
  - соблюдать положения настоящего Договора;
- осуществлять контроль над соблюдением работодателем норм трудового вконодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, совержащих нормы трудового права, защиту прав и гарантий работников в вопросах организации и совершенствования систем оплаты, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, предоставления льгот и компенсаций;

- способствовать включению в соглашения и Договор конкретных мер
   труда, социальному и медицинскому страхованию, приоритетному
   трудовых и социально-бытовых льгот ветеранам труда, молодежи,
   инвалидам;
- принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых застивах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению засти охраны трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований области охраны труда и обеспечения производственной, пожарной и экологической безопасности:
- предоставлять консультации и иную помощь работникам КБГУ и членам профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и разрешения трудовых споров;
- не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя,
   есля эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников и не
   противоречит нормам трудового законодательства Российской Федерации
   в настоящего Договора;
- в период действия настоящего Договора воздерживаться от объявления забестовок, а также акций протеста, приводящих к нарушению производственного ровесса или наносящих ущерб работодателю, при соблюдении работодателем норм законодательства, условий настоящего Договора, соглашений на других социального партнерства. При наличии основания для объявления застовки, а также акций протеста уведомлять работодателей об организации възставных мероприятий и проводить с ними предварительные консультации в сответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- - выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.
  - 2.5. Стороны Договора пришли к соглашению:
  - взаимными усилиями обеспечивать повышение уровня жизни работников

кыгу, повышение эффективности работы, социально-экономическое развитие КБГУ;

- способствовать повышению престижа образовательной деятельности,
   экреплению кадрового потенциала КБГУ, проводить взаимные консультации при приготовке проектов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников КБГУ;
- добиваться роста объема средств, выделяемых из федерального бюджета
   финансирование основных видов деятельности КБГУ путем внесения
   предложений и необходимых обоснований.

# 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- 3.1. Стороны Договора пришли к соглашению:
- принимать совместные меры по урегулированию коллективных трудовых споров;
- осуществлять на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности
   Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемое Сторонами на равноправной основе;
- принимать необходимые меры и способствовать притоку в КБГУ
   талантливой и перспективной молодежи, профессиональных работников и специалистов, их закреплению в КБГУ и научному росту, в том числе: осуществлять поддержку молодых работников и специалистов в порядке и на условиях, определенных коллективным или трудовым договором, локальными вормативными актами; при проведении профессиональных конкурсов отдельно втмечать лучших молодых работников.
- Взаимодействовать по вопросам представления особо отличившихся работников к награждению государственными и иными наградами.
- Принимать необходимые меры социальной поддержки вышедших на пенсию работников КБГУ.

# 4. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

4.1. Работодатель при участии Профсоюзной организации КБГУ принимает веры в интересах укрепления кадрового потенциала путем:

- совершенствования системы и повышения уровня оплаты труда всех ватегорий работников КБГУ;
- улучшения условий труда, повышения эффективности и уровня
- повышения результативности профессиональной деятельности и профессионально-квалификационного уровня каждого работника;
- способствования повышению трудовой мобильности работников (включая способствования повышению трудовой мобильности работников (включая ключая способствования способствова
  - содействия занятости высвобождаемых работников.
- 4.2. Стороны осуществляют совместные меры, которые способствуют привлечению и закреплению в КБГУ высококвалифицированных работников в пропагандируют престижность труда в университете.

#### 4.3. Работодатель обеспечивает:

- в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными вормативными правовыми актами Российской Федерации, организацию профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников, если это является условием выполнения работниками определенных важов деятельности;
- сохранение за работниками мест работы и средней заработной платы весь период обучения при их направлении на профессиональное обучение или вополнительное профессиональное образование с отрывом от производства;
- предоставление работникам, совмещающим работу с обучением,
   возменительных отпусков, а также других льгот, в установленном трудовым
   выстантельством Российской Федерации порядке;
- поддержку творческой инициативы работников в новаторской рационализаторской деятельности, направленной на повышение вроизводительности труда, уровня организации труда, эффективности производства в порядке и на условиях, определенных непосредственно в КБГУ;
- предоставление возможности получения дополнительного врофессионального образования, трудоустройства и установление льготных условий режима работы, при наличии финансовых возможностей, работникам, частично утратившим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным

### 5. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

- 5.1. Работодатель в пределах своих возможностей принимает меры социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.
  - 5.2. Увольнение считается массовым в случаях:
  - ликвидации КБГУ;
  - сокращения численности или штата работников в количестве:
    - 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
  - 100 более человек в течение 90 дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных
- увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работнющих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней.
- 5.3. Стороны договорились имеющиеся и возникающие вакансии использовать для обеспечения полной занятости работающих на постоянной основе работников ВЫУ и приема молодых кадров.

#### 5.4. Работодатель:

- при принятии решения о сокращении численности или штата работников
   възменной форме сообщить об этом Профсоюзной организации КБГУ не позднее,
   за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае,
   решение о сокращении численности или штата работников организации может
   трявести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца
   за за проведения соответствующих мероприятий;
- при угрозе массовых увольнений принимает с учетом мнения Профсоюзной режимации КБГУ меры по содействию в обеспечении занятости высвобождаемых работников, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными

везеральными законами, настоящим Договором;

- производит увольнение работников, являющихся членами Профсоюзной работников организации;
   в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе верествие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
   в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин разовых обязанностей, если работник имеет дисциплинарное взыскание, с учетом работного мнения Профсоюзной организации КБГУ;
- по согласованию с Профсоюзной организацией КБГУ может вводить
   кБГУ локальным нормативным актом режим неполного рабочего времени
   върядке, определяемом статьями 74 и 372 Трудового кодекса Российской
   федерации:
- использует следующие возможности для минимизации увольнений при сокращении численности или штата работников: естественный отток кадров расторжение трудового договора по инициативе работника, выход работника выход работника и получение работниками дополнительного работниками дополнительного работника с его согласия на постоянную к другому работодателю по согласованию между работодателями или пределение внутри организации; при сокращении численности или штата работников не инициирует увольнение работников предпенсионного возраста (за два во наступления пенсионного возраста);

# 5.5. Работодатель обязуется:

- извещать Профсоюзную организацию КБГУ о предстоящей реорганизации;
- предоставлять Профсоюзной организации КБГУ информацию о графике
   предоставлять Профсоюзной организации КБГУ информацию о графике
  - 5.6. Профсоюзная организация КБГУ обязуется:
- проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам
- разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых темпений в условиях реорганизации КБГУ;
  - оказывать консультационную помощь работникам, подлежащим

работников в сфере труда и занятости, в том числе: о назначении досрочных пенсий, государственных социальных пособий; о порядке обращения в государственные учреждения службы занятости населения, их местонахождении, режиме работы, а также условиях регистрации в качестве безработного; о действующих в регионе программах содействия занятости.

#### 6. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны Договора договорились:

- 6.1. Работодатель с учетом мнения Профсоюзной организации КБГУ примает локальные нормативные акты, определяющие условия и порядок оплаты всех категорий работников КБГУ.
- 6.2. Работодатель совместно с Профсоюзной организацией КБГУ добивается увеличения объема средств, направляемых на оплату труда всех категорий работников КБГУ.
- 6.4. В случае задержки выплаты работникам КБГУ заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, известив об этом работодателя в письменной форме.
- 6.5. Надбавки и доплаты к заработной плате устанавливаются в соответствии с действующим законодательством, Положением об оплате труда работников КБГУ в выми локальными актами.
- 6.6. Доплата за выполнение работ с вредными и тяжелыми условиями труда завливается в соответствии с действующим законодательством, Положением об труда работников КБГУ и иными локальными актами, основываясь в результатах специальной оценки условий труда.

### 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Стороны настоящего Договора признают приоритетом сохранение жизни и здоровья работников в качестве главного направления государственной политики в области охраны труда и путем согласованных действий обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда в КБГУ.

#### 7.2. Работодатель обеспечивает:

- разработку и осуществление мер по улучшению условий труда,
   предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных
   заболеваний, совершенствованию работы по охране труда;
  - постоянный контроль над соблюдением законодательства об охране труда;
- безопасные условия и охрану труда в соответствии с требованиями статьи
   212 Трудового кодекса Российской Федерации;
- функционирование в КБГУ отдела, осуществляющего деятельность по охране труда;
- включение в смету расходов КБГУ необходимых средств для проведения мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- участие работников и/или их представителей в решении вопросов элучшения условий и охраны труда, предупреждения профессиональных заболеваний в деятельности комиссии по охране труда, Профсоюзной организации КБГУ или вного представительного органа работников;

# 7.3. Профсоюзная организация КБГУ:

- осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем и его
  представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
  озвержащих нормы трудового права, выполнением ими условий настоящего
  Договора в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- анализирует состояние условий и охраны труда в КБГУ, отстанвает
   вытересы работников в вопросах социального страхования, предоставления льгот
   вомпенсаций по условиям труда, при необходимости вносит соответствующие
   вредложения работодателю.

### 8. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

8.1. Режим труда и отдыха включает в себя режим рабочего времени и время

отдыха.

- 8.2. Рабочее время это время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 8.3. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.
- 8.4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с оформлением письменного распоряжения работодателя.
- Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.
- 8.6. Режим гибкого рабочего времени (начало, окончание, общая продолжительность) может быть введен по соглашению сторон работника пработодателя для выполнения особо важных, срочных внеплановых работ.
- Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.
- 8.8. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профсоюзной организации КБГУ и интересов самого работника не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.
- 8.9. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.
  О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.
- 8.10.Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий год.
- 8.11.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной

предоставляется некоторым категориям работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Прижазом ректора в индивидуальном порядке могут устанавливаться дополнительные пределенным категориям работников.

8.12. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной животической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Дительный отпуск может быть разделен на части, а также присоединен к живожно в случае болезни в период нахождения в длительном отпуске, на основании живожного листка нетрудоспособности. Возможность оплаты длительного живожного при наличии финансовых средств у КБГУ определяется решением ученого живожно в КБГУ при предоставлении работником заявления.

#### 9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

- 9.1. Работодатель обязуется:
- предоставлять право Профсоюзной организации КБГУ на пользование
   бытами культурно-спортивно-оздоровительного назначения, находящимися на
   Бытами культурно-спортивно-оздоровительного назначения, находящимися на
   Бытами культурно-массовых, спортивных и иных
   пределах выделенных средств, предусматриваемых в утверждаемом на
   финансовый год плане финансово-хозяйственной деятельности КБГУ по
   профсоюзной организацией КБГУ;
- на базе Эльбрусского учебно-научного комплекса реализовывать для в рамках вуза, членов их семей оздоровительные программы в рамках в рам
- сжегодно выделять средства на организацию санаторно-курортного лечения
   в объемах, предусматриваемых в утверждаемом на очередной
   год плане финансово-хозяйственной деятельности КБГУ

- согласованию с Профсоюзной организацией КБГУ. Профсоюзная организация
   у организует учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении и осуществляет
   ределение средств, направленных на эти цели;
- производить работникам КБГУ социальные выплаты следующего заражтера:
- а) материальная помощь. Основанием к оказанию материальной помощи может тяжелое материальное положение работника, необходимость медицинского жения, приобретение лекарственных препаратов, смерть близких родственников и
- б) денежная премия в связи с юбилейными датами работника 50 лет и далее
   каждые пять лет;
- в) денежная премия в связи с выходом на пенсию и уходом на заслуженный
- оказывать посильную помощь работникам в размещении их детей
   заменных образовательных учреждениях города Нальчик;
- за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение качества продолжительную и безупречную работу осуществлять следующие вопрения в соответствии с трудовым законодательством:
  - а) объявление благодарности;
  - б) выдача денежной премии;
  - в) награждение ценным подарком;
- г) награждение Почетной грамотой КБГУ наряду с денежной выплатой
   в размере 5000 рублей;
  - д) иные виды наград.
- предоставлять в установленном законодательством порядке безвозмездное пользование Профсоюзной организации КБГУ помещения вобходимым оборудованием, оргтехникой и средствами связи, а также ответствующие помещения для проведения заседаний, конференций, собраний мероприятий, предусмотренных Положением Профсоюзной организации вых мероприятий организационные, коммунальные и иные расходы Работодатель выправления за собой:
  - обеспечивать освобожденным (штатным) работникам Профсоюзной

организации равные с другими работниками КБГУ права, гарантии и льготы, предусмотренные настоящим Договором;

- обеспечивать по личным письменным заявлениям членов Профсоюзной организации КБГУ удержание из заработной платы работников профсоюзных взносов в размере 1% и их безналичное перечисление на счет Профсоюзной организации КБГУ;
- члены выборных коллегиальных органов Профсоюзной организации КБГУ, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы;
- вводить председателя Профсоюзной организации КБГУ в состав ученого совета КБГУ, аттестационных и других комиссий, а также обеспечивать возможность участия в рабочих совещаниях, проводимых работодателем в случае обсуждения вопросов, относящихся к компетенции Профсоюзной организации КБГУ;
- предоставлять членам профсоюзного комитета КБГУ дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 рабочих дней;
- выделять средства на приобретение новогодних подарков для детей работников в возрасте от 2 до 14 лет включительно в объемах, предусматриваемых в утверждаемом на очередной финансовый год плане финансово-хозяйственной деятельности КБГУ по согласованию с Профсоюзной организацией КБГУ;
- обеспечивать функционирование системы общественного питания для работников КБГУ.

### 10. КОНТРОЛЬ СТОРОН НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

- 10.1.Контроль над выполнением настоящего Договора возлагается:
- от работодателя на ректора КБГУ;
- от работников на председателя Профсоюзной организации КБГУ.
- 10.2.Стороны осуществляют контроль над выполнением Договора на всех уровнях.

# 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРА

- 11.1. Ответственными за выполнение настоящего договора являются:
- от работодателя ректор КБГУ;
- от работников председатель Профсоюзной организации КБГУ.
- 11.2. Стороны, подписавшие настоящий Договор, несут ответственность за нарушение или невыполнение положений Договора в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

