Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»

УТВЕРЖДАЮ

Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова

Врио ректора

_____/Альтудов Юрий Камбулатович/

(подпись) *(расшифровка)*

М.П.

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в 2021 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

2021 год, Нальчик г

Документ подписан электронной подписью
Сертификат: 03E737900065AD02894D09FAFD3E47801C Владелец: Альтудов Юрий Камбулатович Действителен: с 14.07.2021 по 14.07.2022
Сертификат: 008FF5AB0A349E162AB06F89B3AABE16A0 Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович Действителен: с 07.09.2022 по 01.12.2023

приоритет2030^
лидерами становятся

Документ подписан электронной подписью

Сертификат: 03E737900065AD02894D09FAFD3E47801C
Владелец: Альтудов Юрий Камбулатович
Действителен: с 14.07.2021 по 14.07.2022

приоритет2030^
лидерами становятся

Документ подписан электронной подписью

Сертификат: 008FF5AB0A349E162AB06F89B3AABE16A0
Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович
Действителен: с 07.09.2022 по 01.12.2023

Документ подписан электронной подписью
Сертификат: 03E737900065AD02894D09FAFD3E47801C Владелец: Альтудов Юрий Камбулатович Действителен: с 14.07.2021 по 14.07.2022
Сертификат: 008FF5AB0A349E162AB06F89B3AABE16A0 Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович Действителен: с 07.09.2022 по 01.12.2023

Оглавление

Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году» 2

Раздел. Политики 4

1. Образовательная политика 4
2. Научно-исследовательская политика 5
3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок 6
4. Молодежная политика 7
5. Политика управления человеческим капиталом 8
6. Кампусная и инфраструктурная политика 9
7. Система управления университетом 9
8. Финансовая модель университета 10
9. Политика в области цифровой трансформации 11
10. Политика в области открытых данных 11

Раздел. Стратегические проекты 12

1. Стратегический проект № 1: «КБГУ – интегратор развития полимерных аддитивных технологий» 12
2. Стратегический проект № 2: «Водное благополучие и зеленая экономика» 12
3. Стратегический проект № 3: «Кабардино-Балкария – территория курортов и туризма: новая парадигма лечения, реабилитации и медицинского туризма» 13
4. Стратегический проект № 4: «Эрмитаж-Кавказ» 14
5. Стратегический проект № 5: Центр поддержки и обновления компетенций для развития экономики Кабардино-Балкарии и Северо-Кавказского макрорегиона» 15

Раздел II. «Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета в 2021 году» 17

Раздел IV. «Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах. Описание вклада участников консорциумов в реализацию программы развития университета и реализацию стратегических проектов в отчетном году, включая информацию о проведении совместных научных исследований и создании наукоемкой продукции и технологий, наращивании кадрового потенциала сектора исследований и разработок, укреплении кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы» 18

Раздел V. «Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году» 21

Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития

университета в отчетном году»

Программа развития Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова в рамках Приоритет-2030 (далее – Программа) определила основные пути развития вуза на ближайшие 10 лет.

Алгоритм управления реализацией Программы включает:

- создание наблюдательного совета в целях общественной экспертизы и контроля над ходом и эффективностью реализации Программы (приказ от 02 декабря 2021 года № 638/О);

- создание координационного совета в целях содействия разработки и реализации программ и проектов в рамках Программы (приказ от 08 ноября 2021 года № 579-1/О);

- создание управления стратегических программ и проектов (приказ от 26 октября 2021 года № 556/О «О создании управления стратегических программ и проектов КБГУ»);

- разработку регламента проектной деятельности в вузе (приказ от 12 ноября 2021 года № 581/О);

- разработку паспортов проектов, реализуемых в 2021 году в рамках Программы (приказ от 15 ноября 2021г № 591/О «О запуске проектов»);

- утверждение руководителей программ (проектов) в рамках реализации Программы (приказ от 15 ноября 2921 г. № 591-1/О);

- разработку рейтинговой оценки деятельности проректоров, директоров институтов (деканов факультетов), заведующих кафедрами, структурного подразделения, направленную на достижение целевых показателей развития университета в рамках реализации Программы (рассмотрена и утверждена на заседании ученого совета от 27 декабря 2021 г.);

- разработку рейтинговой системы оценки учебного подразделения (ВО), направленную на достижение целевых показателей развития вуза в рамках реализации Программы (рассмотрена и утверждена на заседании ученого совета от 27 декабря 2021 г.).

Проведенные мероприятия позволили получить инструмент, способный эффективно воздействовать на решение задач и достижение целей Программы.

Реализация мероприятий в 2021 году позволила достигнуть всех показателей эффективности реализации Программы.

Раздел. Политики

1. Образовательная политика

Направление «Реализация конкурентоспособных образовательных программ, модернизированных в соответствии со стратегией социально-экономического развития КБР»:
- приказами по КБГУ в октябре 2021 года утверждены 24 ВКР по проекту «Выпускная квалификационная работа (ВКР) как start-up (стартап)»;
- в IV квартале 2021 года студенты 9 институтов и 1 факультета приступили к освоению 107 проектно-ориентированных образовательных программ (что составляет 54,8% от общего количества программ по ВО) по стандартам ФГОС ВО 3++ с включёнными дисциплинами (модулями): «Управление проектами», «Управление персоналом», «Основы финансовой грамотности», «Экономика и основы финансовой грамотности», «Основы предпринимательской деятельности», в количестве 3-9 зачетных единиц.

Мероприятие 1.5 «Создание центров компетенций выпускников для повышения трудоустройства на основе цифровых платформ»:

- во всех учебных подразделениях КБГУ созданы центры карьеры, назначены менеджеры по карьерному развитию (рассмотрены и утверждены на заседании ученого совета от 27.12.2021 г.);

- с использованием платформы «Факультетус» сформирована (IV квартал 2021) цифровая карьерная среда, включающая 15 сервисов, обеспечивающих эффективное взаимодействие выпускников и работодателей. На платформе уже зарегистрированы 29 % студентов КБГУ, кадровыми партнерами вуза являются более 90 организаций и предприятий, размещено более 600 актуальных вакансий.

Мероприятие 1.6 «Развитие направления «ИнклюзивSpace-КБГУ»:

- на площадке университета совместно с Северо-Кавказским и Южным федеральными университетами проведен межвузовский этап национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» (сентябрь 2021 года), на котором впервые на юге России введена компетенция «Информационная безопасность»;

- в октябре проведен V Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс». Университет стал площадкой для 5 компетенций, 3 из которых были введены в республике впервые;

- в декабре организована межрегиональная площадка и проведено совещание по

реализации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

В рамках направления «Создание гибкой цифровой системы подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена» приобретены учебные модули и оборудование в количестве 114 единиц, на сумму 8 157,7 тыс. руб. для развития у обучающихся СПО компетенций: цифровой модельер, технология моды, физическое воспитание, спорт и фитнес, администрирование отеля, фармацевтика, Web – дизайн и программные решения для бизнеса.

По направлению «Создание открытой системы непрерывного образования по приоритетным областям развития экономики региона» модернизированы программы ДПО, прошли повышение квалификации 9787 человек и профессиональную переподготовку 2047 человек.

Направление «Цифровое образовательное пространство КБГУ как региональный центр притяжения талантливой молодежи»: с октября по декабрь 2021 года реализовано 5 МООК, разработанных в НИУ Высшей школы экономики. Общее количество обученных студентов– 98. Развернута и внедрена образовательная LMS платформа «3К – Русский Moodle». Университетом созданы 3 МООК, начата работа над записью курса «Математическая кибернетика». Приобретены лицензии на использование курсов платформы Coursera.

2. Научно-исследовательская политика

На новом этапе развития университет планирует концентрировать ресурсы и усилия на приоритетной для КБР исследовательской повестке, а также трансформировать модель управления наукой и инновациями с целью обеспечения устойчивого роста научной результативности.

В структуре расходов бюджетных средств, выделенных на реализацию Программы, около 75 % направлено на обновление научно-исследовательской инфраструктуры, закуплено 218 наименований оборудования и расходных материалов.

Направление «Диверсификация научных направлений и их инфраструктурное обеспечение»: создано 6 новых научных подразделений - Центр водородных технологий, Центр высокогорной медицины, Центр новых детекторных технологий регистрации нейтрино, Центр декарбонизации АПК и региональной экономики, реабилитации и медицинского туризма; цифровой стоматологии.

Направление «Формирование устойчивой долгосрочной кооперации со стратегическими партнерами и повышение продуктивности НИР»: создан инжиниринговый центр «Передовые материалы и технологии».

В работу новых центров вовлечено свыше 30 НПР, 75 % из которых до 39 лет.

Направление «Привлечение талантов»: создано 14 студенческих научных обществ (СНО), определены их наставники, включающие представителей Совета молодых ученых, ведущих профессоров и бизнес-сообществ региона (протокол собрания СНО от 23 декабря 2021 г.), сформирован банк студенческих научных проектов, синхронизированных с региональной повесткой (21 проект). Проведена региональная акция «На острие науки», в которой приняли участие более 500 школьников.

Направление «Расширение международного сотрудничества и повышение академической мобильности»: в октябре 2021 года заключен договор с Natural Health Farm Inc. (Malaysia) по разработке технологий постковидной реабилитации больных, перенесших Covid-19 в тяжелой степени тяжести.

3. Политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Направления модернизации политики в области инноваций и коммерциализации разработок до 2030 года включают мероприятия по созданию условий для акселерации НИОКР и завершения цепочки внедрения результатов интеллектуальной деятельности (РИД) в реальный сектор экономики.

Совместно с Кабардино-Балкарским отделением «ОПОРА РОССИИ» разработана и реализована программа для повышения предпринимательских компетенций студентов, аспирантов и молодых ученых в октябре – ноябре 2021 года.

В рамках развития офиса трансфера технологий проведена подготовка к запланированному на 2022 год аудиту инновационной инфраструктуры и системы трансфера технологий университета: на основе выработанных критериев оценки отобраны 9 обследуемых структурных подразделений, разработана программа проведения аудита.

С целью увеличения доходов от коммерциализации разработок зарегистрировано малое инновационное предприятие ООО «Кибернетическая медицинская лаборатория» в области экспресс-диагностики аномалий по рентгеновским снимкам пациентов, проектирования, изготовления и реализации индивидуальных зуботехнических изделий. Заключено лицензионное соглашение ЛД № 3 Л/2021 от 11.11.2021 года.

4. Молодежная политика

Направление «Совершенствование системы студенческого самоуправления»: проведены образовательный форум «Просвет», всероссийский слёт волонтёров-экологов «ЭКОперекличка» (грантовый проект), спортивно-оздоровительный форум «LIME» (грантовый проект), тренинг-семинар «Школа волонтеров», отборочные этапы для турнира в рамках ВКСЛ, серия волонтерских акций. Открыты 2 студенческих клуба. К волонтерскому движению по 12 профильным направлениям привлечены 2 300 человек. 400 волонтеров-медиков продолжили работу в Кабардино-Балкарском региональном волонтерском штабе для помощи пожилым людям на время распространения коронавируса (помощь в поликлиниках, акции, медицинское сопровождение мероприятий). Руководитель волонтерского центра стала полуфиналистом Всероссийского конкурса «Доброволец года-2021». Руководитель ТЭО «Зеленый дозор» вошла в состав Совета обучающихся при Министерстве науки и высшего образования РФ.

Направление «Повышение эффективности внеучебного досуга для реализации творческих потребностей молодежи»: проведен ряд новых досуговых мероприятий (очно и онлайн) с охватом 1000 человек: квест «Тропа первака», «Меломан 2.0», шоу-конкурс «Виват, студент», комплекс мероприятий студенческих клубов, творческий вечер симфонического оркестра, комплекс мероприятий к 30-летию студенческого совета.

Направление «Модернизация спортивного сектора и популяризация физической культуры и спорта»: открыта секция по баскетболу.

Направление «Развитие пространства для внедрения «зеленой политики» и программ экологизации вуза»: открыта «лаборатория переработки» пластмассовых отходов. Установлены дополнительные баки раздельного сбора отходов. Магистр КБГУ занял 2-е место в номинации «Эколидер» Национальной экологической премии «Чистый воздух».

Направление «Развитие комплексной системы предупреждения и профилактики негативных проявлений в молодежной среде «Территория мира»»: проведены 5 мероприятий (одно с участием сотрудников Центра по противодействию экстремизму ГУ МВД России по СКФО) с охватом более 200 человек; социально-психологические

исследования среди обучающихся по проблемам зависимого поведения в студенческой среде и проблемам экстремизма и нетерпимости с участием более 1500 человек.

5. Политика управления человеческим капиталом

За отчетный период в рамках реализации мероприятий по развитию потенциала НПР и привлечению молодых ППС в возрасте до 39 лет заключены длительные контракты сроком до 5 лет с более чем 15 лицами, к участию в реализации различного рода НИР, программ ДПО и иной приносящей доход деятельности привлечены свыше 50 магистров и аспирантов, молодых специалистов. Для персонала работников из числа указанных категорий введена гибкая система учебной нагрузки с учетом времени на выполнение научно-исследовательской работы. Количество молодых сотрудников до 39 за короткий период времени доведено до 156 человек, что составляет 27,1% при плане по Приоритету 26,8%

К образовательному и научно-исследовательскому процессу привлечены 3 сотрудника - обладателя степени PhD.

Свыше 80 работников из числа административно-управленческого персонала получили удостоверения о повышении квалификации, подтверждающие получение новых компетенций в области проектной и управленческой деятельности, повышение цифровых навыков как на базе университета, так и в других образовательных организациях.

С 29 ноября по 20 декабря 2021г. реализованы курсы повышения квалификации «Организационные условия и практики развития навыков XXI века у работников университета как основа социального лифта».

Для повышения мотивации профессиональной деятельности и создания условий профессионального и карьерного роста лучших сотрудников, обеспечения университета высокопрофессиональными и результативными кадрами, способными реализовывать перспективные проекты, поддерживать непрерывность и преемственность развития вуза произведен отбор в кадровый резерв руководителей структурных подразделений и АУП, насчитывающий 16 человек.

6. Кампусная и инфраструктурная политика

В ходе реализации кампусной и инфраструктурной политики в рамках Программы за отчетный период проведены следующие виды работ:

Мероприятие «Модернизация систем интеллектуальной безопасности и контроля доступа»: частично выполнены работы по установке периметрального ограждения студенческого городка (общая длина ограждения будет составлять более 1000 м.), также установлен 1 КПП на входе в физкультурно-спортивный комплекс, начаты работы по установке 3 КПП (2 для доступа на территории основных объектов вуза, 1 на территорию корпуса Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки). КПП оснащены системами видеонаблюдения, СКУД, датчиками измерения температуры, КПП связаны с общей системой безопасности Центра мониторинга безопасности КБГУ. Пропускная способность одного пункта составляет 10 000 человек.

Направление «Развитие пространств – точки притяжения кампуса»: начаты работы по благоустройству территории, прилегающей к памятнику Х.М. Бербекову, расположенному возле главного учебного корпуса, включающие озеленение и последующее создание комфортного места отдыха для студентов; произведен капитальный ремонт корпуса площадью 881,3 кв.м., который в дальнейшем планируется использовать как медицинский центр и здание Института повышения квалификации и профессиональной переподготовки площадью 2219,4 кв.м. с целью расширения площадей медицинского факультета, для которого приобретены 223 единицы профильного оборудования.

Проведенные работы по указанным объектам включают в себя: ремонт фасада, замену кровли, отделку внутренних помещений, замену напольного покрытия, благоустройство прилегающих территорий с заменой асфальтового покрытия.

7. Система управления университетом

Обновленная модель управления построена на принципе распределенного управления с высокой степенью самостоятельности руководителей стратегических проектов с акцентом на систему управления по целям (management by objectives, MBO). Для формирования и эффективной реализации системы MBO был разработан специальный комплекс документов и мероприятий общей численностью более 10 локальных нормативных актов, регламентирующих организацию работы по реализации программы развития.

За отчетный период был реализован ряд мероприятий:

− создан наблюдательный совет программ и проектов (14 человек), в состав которого вошли представители органов власти, научных учреждений и предприятий региона (приказ № 638/О от 02.12.2021 г.) – прошло первое заседание;

− создан координационный совет программ и проектов (21 человек), в состав которого вошли представители административно-управленческого персонала (приказ № 579-1/О от 08.11.2021г.) – содействие в разработке и реализации программ и проектов;

− создано новое структурное подразделение вуза, обеспечивающее контроль реализации программы развития – управление стратегических программ и проектов (приказ № 556/О от 26.10.2021г.);

− произведена оптимизация организационной структуры вуза - «родственные» структурные образовательные подразделения вуза объединены в институт - институт искусственного интеллекта и цифровых технологий (приказ № 576/О от 08.11.2021 г.);

− завершается работа по переходу на эффективный контракт, определены его индивидуальные индикаторы KPI для всех уровней управления – для административного ресурса более 30 KPI, для руководителей структурных подразделений более 25 KPI, для профессорско-преподавательского состава – 35 KPI индикаторов, охватывающих все направления деятельности вуза (приказ № 720/О от 30.12.2021 г.).

8. Финансовая модель университета

Средства предусмотренные на реализацию Программы «Приоритет – 2030» направлены на приобретение машин и оборудования 87 964,06 тыс. руб. и на оплату труда 12 035,94 тыс. рублей.

Расходы университета на заработную плату в 4 квартале 2021 выросли на 23%, в том числе на 2,7% за счет программы «Приоритет – 2030». Размер средней заработной платы на одного НПР за период реализации проекта составил 58,26 тыс. руб.

В 2021 году университет от совокупного дохода (без учета программы «Приоритет 2030» и субсидий на иные цели), направил около 290 000,00 тыс. руб. на модернизацию системы образования, развитие научно-исследовательской деятельности, человеческого капитала, инфраструктуры и цифровую трансформацию.

Затраты на приобретение и модернизацию машин и оборудования в 4 квартале 2021 года составили свыше 190 000,00 тыс. руб., в том числе 46% за счет средств программы развития «Приоритет – 2030».

Консолидированный бюджет в 2021 году составил 2 149 458 тыс. руб., в том числе от приносящей доход деятельности - 1 314 534,8 тыс. руб. Поступления в Эндаумент-фонд в 2021 году составили 2 149,4 тыс. руб.

9. Политика в области цифровой трансформации

Запущен 1 этап формирования единой интегрированной информационно-цифровой среды.

Направление «Административные решения»: в декабре 2021 года закуплен новый сервер, для размещения на нем цифровых сервисов, нацеленных на работу по учету успеваемости обучающихся, контингента, формированию нагрузки ППС и кадрового учета. Разработано техническое задание для указанных модулей.

Направление «Цифровизация образовательной деятельности»: проведена модернизация личных кабинетов как преподавателей, так и обучающихся, количество сервисов, доступных из личного кабинета, доведено до 5. Реализованы мероприятия по повышению квалификации в рамках стратегии непрерывного развития цифровых компетенций 35 сотрудников.

10. Политика в области открытых данных

Для реализации блока мероприятий политики в области открытых данных утверждены состав и Положение о рабочей группе по работе с открытыми данными КБГУ (приказ от 16.11.2021 г. № 594/О).

Рабочей группой проведен анализ доступности открытых данных университета, установлены критерии перевода данных в открытые. В результате обсуждения вопроса «О создании и внедрении автоматизированной информационной системы, обеспечивающей проектирование, формирование и публикацию наборов открытых данных КБГУ» принято решение утвердить реестр открытых данных (13 наборов данных), определить ответственных лиц и сроки размещения материала на сайте университета в разделе https://kbsu.ru/opendata/.

Сформирован план работ по модернизации образовательных программ IT и инженерных направлений подготовки, нацеленной на внедрение модуля по созданию открытых дэйтасетов, обучению очистке данных и формированию навыков работы с ними.

Раздел. Стратегические проекты

1. Стратегический проект № 1: «КБГУ – интегратор развития полимерных аддитивных технологий»

В рамках стратегического проекта № 1 запущены 2 мероприятия (проекта):

1. Авторское сопровождение внедрения аддитивных технологий на предприятиях КБР. В рамках мероприятия запущено 2 подпроекта:

- «Биосовместимые персонализированные полимерные имплантаты для нейрохирургии»;
- «Полимерные антисептики и дезинфекторы».

Сформированы 2 междисциплинарных коллектива с вовлечением 25 НПР (70 % до 39 лет), приобретены 111 наименований научно-исследовательского оборудования. В ноябре 2021 г. проведен круглый стол с главными врачами хирургических отделений организаций здравоохранения с участием ведущих нейрохирургов страны (23 участника), создана лаборатория аддитивного производства персонализированных имплантатов, запущены экспериментальные исследования. Полученные результаты стали основой подготовки 3 статей в высокорейтинговые журналы и 2 заявок на патент.

Малое инновационное предприятие ООО «Полимерные композиты» стало резидентом композитной долины НОЦ «ТулаТех», что открывает перспективы для внедрения разрабатываемых технологий и масштабирования производства новых материалов.

2. Разработка, запуск и масштабирование сетевой образовательной магистерской программы «Компьютерный инжиниринг и цифровое производство»:

- разработана и подготовлена к внедрению схема модульного графика образовательного процесса на три и четыре годовых модуля;
- подготовлены ОПОП и учебные планы для приема на обучение на 2022 год;
- подготовлена кадровая справка и справка о материально-техническом обеспечении по реализации образовательных программ.

Стратегический проект № 1 обеспечивает достижение показателей Р1_б, Р2_б, Р4_б и Р6_б.

2. Стратегический проект № 2: «Водное благополучие и зеленая экономика»

В рамках стратегического проекта №2 запущены 2 мероприятия (проекта):

1. Расширение спектра образовательных программ ВО и ДПО в целях кадрового обеспечения индустриальных проектов. Запущен проект создания на площадке КБГУ центра в области проведения научных исследований, подготовки кадров и акселерации климатических проектов для решения задач снижения выбросов парниковых газов антропогенными и природными экосистемами Северного Кавказа и развития углеродсеквестрирующей индустрии агропромышленного комплекса. Проведен круглый стол по вопросам адаптации растениеводства региона к изменению климата и реализации ESG проектов для сельского хозяйства с участием представителей региональной власти, бизнес-сообществ и ведущих научно-образовательных центров (55 участников).

2. Сохранение биологического разнообразия, воспроизводство растительного и животного мира. Построена математическая модель реки Терек, проведена оценка растительного покрова с характеристикой его флористического разнообразия; разработан первый климатический проект SmartAgro, направленный на снижение углеродного следа интенсивных яблоневых садов Юга России и развитие углеродсеквестрирующей индустрии агропромышленного комплекса.

Стратегический проект № 2 обеспечивает достижение показателей Р2_б, Р4_б и Р6_б.

3. Стратегический проект № 3: «Кабардино-Балкария – территория курортов и туризма: новая парадигма лечения, реабилитации и медицинского туризма»

В рамках стратегического проекта № 3 запущены 2 мероприятия (проекта):

1. Проект «Организация межрегиональной экспертно-аналитической площадки для сопровождения проектов и программ устойчивого развития (УР) медицинского туризма, реабилитации и курортологии». Проведены 2 мероприятия: межрегиональный круглый стол «Проблемы и перспективы устойчивого развития медицинского туризма, реабилитации и курортологии Юга России» (43 участника); межрегиональная научно-практическая конференция «Медицинский туризм, реабилитация и курортология: проблемы и пути решения» (93 участника). Выработаны рекомендации, которые станут основой программы развития медицинского туризма в КБР.

2. Проект «Подготовка специалистов для реализации основных направлений персонифицированной медицины». Создана дополнительная образовательная

программа по повышению квалификации врачей по основам персонализированной медицины. Проведен один из этапов проекта по молекулярно-биологическим основам направленной репарации тканей (восстановления природной структуры ДНК) с участием студентов, ординаторов с оценкой экспрессии генов факторов роста. Реализован проект по возможностям применения ПЦР с обратной транскрипцией в оценке рисков сердечно-сосудистой патологии, в том числе у пациентов, переболевших коронавирусной инфекций. Создан банк данных для анализа полноты восстановления после перенесенной коронавирусной инфекции тяжелой степени тяжести с учетом генетических особенностей пациентов, включающий данные 275 респондентов.

Стратегический проект № 3 обеспечивает достижение показателей Р2_б, и Р6_б.

4. Стратегический проект № 4: «Эрмитаж-Кавказ»

В рамках стратегического проекта № 4 запущены 2 мероприятия (проекта):

1. «Реализация широкого спектра образовательных программ Государственного Эрмитажа на базе КБГУ для различных групп населения», в рамках которого открыт единственный в России «Эрмитаж-класс» на базе МКОУ СОШ № 33 г. Нальчика. В классе обучается 30 человек. Практические занятия проводятся сотрудниками Государственного Эрмитажа и центра «Эрмитаж-Кавказ». Еженедельно с участием не более 10 учащихся «Эрмитаж-класса» проводятся камеральные работы по обработке найденных археологических предметов. Проведены 12 лекций и практических занятий со студентами и школьниками КБР по программам Молодёжного центра и школьного лектория Государственного Эрмитажа, в которых приняли участие свыше 300 школьников и обучающихся образовательных учреждений среднего и высшего образования республики.

2. «Формирование, учет и экспонирование фондов, посвященных истории и культуре народов Кабардино-Балкарии на базе формирования «Зала истории Кабардино-горского реального училища им. Александра III». В рамках данного проекта: проведена работа в государственных архивах г. Нальчика и г. Владикавказа по поиску публикаций и материалов об истории создания и судьбе здания Кабардино-горского реального училища им. Александра III. Собранный материал стал основой 6 статей, которые приняты для публикации в периодических научных изданиях. Разработаны дизайн-проекты «Зала истории здания «От Кабардино–горского реального училища им. Императора Александра III до центра «Эрмитаж-Кавказ», «Зала археологии Кавказа».

Проведены совместные археологические разведки на территории Северо-

Кавказского федерального округа сотрудниками Государственного Эрмитажа и университета. В частности, разведки проведены в ущелье Сукан-Су и районе с. Зарагиж. В процессе работ были выявлены ранее не известные археологической науке позднесредневековые кабардинские курганы в с. Зарагиж, обследована территория Сукансууйского каменного склепа. Начаты работы по созданию на базе центра «Эрмитаж-Кавказ» отдельного «Зала археологии Кавказа».

Стратегический проект № 4 обеспечивает достижение показателей Р6_б.

5. Стратегический проект № 5: Центр поддержки и обновления компетенций для развития экономики Кабардино-Балкарии и Северо-Кавказского макрорегиона»

В рамках стратегического проекта № 5 реализованы 2 проекта:

1. «Формирование и развитие на Северном Кавказе кластера довузовского и дополнительного профессионального образования во взаимодействии с предприятиями и организациями реального сектора экономики». В рамках данного мероприятия в 2021 году 15 работников университета прошли повышение квалификации по программе «Организационные условия и практики развития навыков XXI века у работников университета как основа социального лифта» НИУ ВШЭ, целью которой было совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня в сфере организационных услуг и практик развития навыков XXI века у работников университета с совершенствованием компетенций в рамках имеющейся квалификации.

Разработан проект плана карьерного продвижения персонала и определения перспектив индивидуальной карьерной профессиональной траектории. Сотрудниками вуза приобретены навыки, помогающие повысить качество работы и производительность в условиях неопределенности и гибкости, и определены способы их оценки (коммуникация, кооперация, критическое мышление, креативное решение задач).

2. Разработка и реализация опережающих инновационных программ профессионального развития НПР, сотрудников, управленческих кадров университета и организаций СПО. В рамках данного мероприятия в 2021 году 359 работников университета прошли повышение квалификации по программе «Культура речи и этика общения в сфере образования». Целью программы является формирование и развитие

у слушателей языковой, коммуникативной (речевой) и профессионально-этической компетенций, необходимых в сфере образования с использованием цифровых сервисов.

Сформированы универсальные и общепрофессиональные компетенции слушателей после освоения курса:

- способность осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах);

- способность использовать в профессиональной деятельности, в том числе педагогической, свободное владение основным изучаемым языком в его литературной форме, базовыми методами и приемами различных типов устной и письменной коммуникации на данном языке.

Слушателями получено представление об основах культуры речи как научной дисциплине, коммуникативных качествах речи, нормах русского литературного языка, аспектах культуры речи; приобретены знания об основных принципах профессиональной этики, усовершенствованы культурно-речевые навыки и принципы этики общения в системе образования.

Использована новая цифровая реальность: цифровая среда как новый формат коммуникации в контексте культуры речи и этики общения, изучена трансформация коммуникативной культуры в условиях цифровой цивилизации.

Стратегический проект № 5 обеспечивает достижение показателей Р3_б, Р4_б и показатель № 2 «Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов».

Раздел II. «Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета в 2021 году»

Длительные сроки поставки импортного оборудования не позволили приобрести его в отчетном году, что привело к переносу срока запуска некоторых мероприятий на очередной год.

Вынужденный по эпидемиологическим показаниям дистантный режим проведения занятий ограничил возможность непосредственного знакомства обучающихся с оборудованием, сбора образцов биоматериала в различных клинических учреждениях, привлечения большого количества студентов, ординаторов, аспирантов к реализации тем НИР. Большая часть обучающихся имела возможность участия в совместном обсуждении, анализе полученных данных, участвовала в написании научных работ, но была ограничена в возможностях работы в лабораториях и учреждениях практического здравоохранения.

Раздел IV. «Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах. Описание вклада участников консорциумов в реализацию программы развития университета и реализацию стратегических проектов в отчетном году, включая информацию о проведении совместных научных исследований и создании наукоемкой продукции и технологий, наращивании кадрового потенциала сектора исследований и разработок, укреплении кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы»

Развитие стратегического партнёрства в университете осуществляется по следующим основным направлениям: прогрессивные материалы и аддитивные технологии, физика нейтрино, водородные технологии, информационные технологии, экологические технологии, генетика и селекция, медицина, туризм, культурное наследие и социальное развитие Северного Кавказа, сетевое и онлайн-образование.

В рамках консорциума по физике нейтрино за отчетный период открыт Центр новых детекторных технологий регистрации нейтрино совместно с Баксанской нейтринной обсерваторией Института ядерных исследований РАН). В сотрудничестве с БНО ИЯИ развита коллаборация с ведущими вузами и институтами РАН (ИЯИ, ОИЯИ), Международной астрономической обсерваторией «Пик Терскол», Институтом астрономии РАН.

В рамках развития водородных технологий вуз стал членом Координационного совета Научно-технологического Консорциума водородных технологий, вошел в состав 8 рабочих групп по приоритетным направлениям деятельности общероссийского консорциума и является куратором приоритетного направления «Емкости». В состав консорциума входят 22 научно-исследовательских и академических партнера, объединенных в Координационный совет консорциума, и 16 ключевых индустриальных партнеров. Ученые КБГУ принимали активное участие в мероприятиях, проводившихся консорциумом, в том числе выступили на 3 заседаниях Координационного совета (участие с докладами), в деятельности рабочих групп, конференции «Водород. Технологии. Будущее» 25-27 октября 2021 г.

Для развития экологических технологий создан Центр декарбонизации агропромышленного комплекса и региональной экономики, который совместно с 7 научно-образовательными учреждениями региона будет заниматься вопросами адаптации сельского хозяйства к изменению климата, а также проблемами снижения выбросов парниковых газов антропогенными экосистемами Кабардино-Балкарии. Проведен круглый стол с участниками консорциума.

В рамках созданного совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом им. Петра Великого (СПбПУ) Зеркальным инжиниринговым центром – Центр компетенций «Новые производственные технологии «Эльбрус» по направлению «Прогрессивные материалы и аддитивные технологии» была запущена сетевая образовательная программа, выполнены 3 совместных научно-исследовательских проекта по разработке новых полимерных композиционных материалов, востребованных в авиакосмической промышленности. Принято совместное участие в заседании научно-технического совета Ракетно-космического центра «Прогресс» (г. Самара, Госкорпорация «Роскосмос») по запуску новых космических проектов с использованием компетенций, накопленных в КБГУ и СПбПУ, в области разработки полимерных материалов нового поколения и аддитивных технологий.

Университет стал участником НОЦ мирового уровня «ТулаТЕХ», объединяющего 11 вузов и 15 предприятий, реализующих совместные научно-технологические проекты по 4 ключевым направлениям: ОПК, машиностроению, химической промышленности и экобиотехнологиям. В рамках взаимодействия с НОЦ «ТулаТЕХ» на площадке «Композитной долины» будет масштабирована технология производства суперконструкционных материалов и композитов. По программе реализации уникальных профильных программ дополнительного образования по заявкам участников НОЦ за отчетный период 8 молодых ученых прошли профильное обучение в школе ведущих инженеров.

В рамках консорциума «Курорты и туризм» совместно с ФГБУ «НМИЦ реабилитации и курортологии», ФГБУ «НМИЦ терапии и профилактической медицины» Минздрава РФ, ФГБНУ «Медико-генетический научный центр им. академика Н. П. Бочкова», ФГБУ «ГНЦ Институт иммунологии» ФМБА России, ООО «Браун Медикал» проведены конференции, направленные на выработку мер для развития медицинского туризма в регионе, исследований в области технологий

здоровьесбережения, персонализированной, трансляционной, цифровой медицины, доклинических и клинических исследований, биобанкирования.

В рамках международного консорциума по развитию медицинских технологий подписан договор с Natural Health Farm Inc. (Malaysia) по разработке технологий постковидной реабилитации больных, перенесших Covid-19 в тяжелой степени.

Совместно с ФГБУК «Государственный Эрмитаж» в рамках консорциума «Эрмитаж – Кавказ» открыт первый в России Эрмитаж – класс на базе школы № 33 г. Нальчика, открыта лаборатория археологии, реставрации, искусствоведения, проведены 2 археологические разведки.

КБГУ принял участие в Национальной платформе открытого образования в качестве сетевого партнера таких организаций, как НПОО, НИУ ВШЭ, МГУ им. М.В. Ломоносова, СПбГУ, Политех, УрФУ, МИФИ, ЛЭТИ, СамГУ и т.д. Студенты вуза освоили более 74 МООК. Обучено более 30 студентов.

Совместно с Компанией ITV | AxxonSoft разработана образовательная программа в области интеллектуальных систем и искусственного интеллекта по профилю «Проектирование систем искусственного интеллекта» по направлению подготовки 01.03.02 «Прикладная математика и информатика».

Раздел V. «Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году»

Для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся в 2021-2022 учебном году в университете реализуется 65 ОПОП по стандартам ФГОС 3++, что составляет 33,3% от общего количества программ ВО (бакалавриат, специалитет, магистратура).

В ноябре 2021 г. был создан Институт искусственного интеллекта и цифровых технологий (приказ от 08 ноября 2021 г. №576/О). Во все ОП внесены модули по цифровым технологиям и искусственному интеллекту. Подготовлен пакет документов для лицензирования магистратуры 02.04.02 Фундаментальная информатика.

Продлено техническое сопровождение для студии видеозаписи Jalinga+Premium по созданию онлайн-курсов.

Для повышения профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ (чемпионат «Абилимпикс») впервые введены 3 новые цифровые компетенции: веб-разработка; веб-дизайн; информационная безопасность.

Для реализации МООК с НИУ ВШЭ заключен межвузовский договор о сетевом партнерстве.

Развернута и внедрена образовательная LMS платформа «3К – Русский Moodle».

Приобретено высокотехнологическое цифровое оборудование для образовательного процесса «Виртуальная лаборатория Vive Focus Plus» (16 шлемов виртуальной реальности).

Проведена модернизация личных кабинетов как преподавателей, так и обучающихся. Количество сервисов, доступных из личного кабинета, доведено до 5.