



Кабардино-Балкарское
региональное отделение
Общероссийской
общественной организации
«Ассоциация юристов России»



**II СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ**

**Год педагога и наставника
2023 год**



Кафедра ЮНЕСКО
Кабардино-Балкарского
государственного
университета
им. Х.М. Бербекова

ПОСТ-РЕЛИЗ КРУГЛОГО СТОЛА

«ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО – ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

19 октября 2023 года

Используемые обозначения и изложение материала на протяжении всех представленных выступлений и данной публикации не подразумевает выражения какого-либо мнения со стороны ЮНЕСКО относительно правового статуса какой-либо страны, территории, города или района или их властей, или относительно делимитации их границ

ЮНЕСКО

ОБРАЗОВАНИЕ И ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

ЮНЕСКО поощряет решение проблем, связанных с гендерным равенством, на всех ступенях образования (от воспитания детей младшего возраста до высшего образования), в любых формах (формальное, неформальное и неофициальное образование) и во всех областях (начиная с планирования инфраструктуры и заканчивая подготовкой учителей).

В частности, ЮНЕСКО:

- способствует гендерному равенству в национальном законодательстве, политике и планах, касающихся образования;*
- осуществляет мониторинг прогресса и результатов посредством сбора и анализа данных из области образования с разбивкой по признаку пола, а также проводит мониторинг нормативно-правовых актов, относящихся к гендерному равенству.*
- помогает странам развивать потенциал в области планирования образования и обучать педагогов гендерно-ориентированным подходам к преподаванию и обучению;*
- поощряет образование девочек и женщин в рамках таких инновационных партнерств, как Глобальное партнерство в интересах образования девочек и женщин, а также «Лучшая жизнь, лучшее будущее»;*
- стремится расширить доступ девочек и женщин к образованию как в формальной, так и в неформальной форме при помощи инновационных подходов с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ);*
- оказывает поддержку в разработке образовательных программ, учитывающих гендерные особенности, и учебных материалов, в которых отсутствует дискриминация;*
- помогает странам в борьбе с гендерным насилием в учебных заведениях, которое препятствует обучению;*
- сотрудничает с партнерами по ОДВ в проведении информационно-разъяснительной работы в поддержку образования девочек и женщин и гендерного равенства на мировом, региональном и национальном уровнях. Кроме того, ЮНЕСКО осуществляет сотрудничество в области исследования политики в стремлении улучшить понимание различных барьеров на пути к гендерному равенству, а также расширить и укрепить опыт и базу знаний в этой сфере.*

<https://ru.unesco.org/themes/obrazovanie-i-gendernoe-ravenstvo>

О РАБОТЕ КРУГЛОГО СТОЛА

ЛЕЙТМОТИВ МЕРОПРИЯТИЯ – «ЗАЩИТА ПРАВ ЖЕНЩИН ГЛАЗАМИ НАСТАВНИКОВ И МОЛОДЕЖИ»

В рамках круглого стола «Гендерное равенство – основа устойчивого развития» (далее – Круглый стол) Кафедра ЮНЕСКО Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова и Кабардино-Балкарское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» (АЮР) представили просветительскую программу наставников для сотрудников, студентов университета и научно-практический студенческий семинар кафедры ЮНЕСКО.

Мероприятие проходит в рамках II СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ФОРУМА, организованного Кабардино-Балкарским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России».

Насыщенная программа Круглого стола направлена на обращение внимания общества на актуальные вопросы устойчивого развития республики, в основе которых – развитие человеческого потенциала современности и будущего.

ИТОГОВЫЙ ДОКЛАД КРУГЛОГО СТОЛА

Ключевая роль женщины в развитии личности бесспорна. Это подтверждает и мировое сообщество. «Человечество сформировало основы идеологии развития мира на ближайшие десятилетия. Очевидно, что главной концепцией будущего в XXI веке является устойчивое развитие».

Для дальнейшего улучшения жизни и будущего всех людей во всем мире страны ООН приняли резолюцию «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» и утвердили 17 Целей устойчивого развития. Объекты рассмотрения мероприятия:

Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Позиция ЮНЕСКО в сфере образования и гендерного равенства

Гендерное равенство является для ЮНЕСКО глобальным приоритетом. Оно неразрывно связано с действиями Организации, направленными на содействие реализации права на образование и достижение целей Образования для всех (ОДВ) и более широких целей развития.

Модератором Круглого стола выступила Председатель КБ РО ООО «Ассоциация юристов России», кандидат юридических наук, доцент Казгериева Эмма Викторовна. Модератор представила манифест Ассоциации юристов России, определила актуальный вектор развития сотрудничества общественных организаций, государственных органов власти, системы образования.

Помощник ректора КБГУ, профессор, доктор географических наук Шагин Сергей Иванович от имени ректора университета Альтудова Юрия Камбулатовича, приветствовал участников Круглого стола и подчеркнул значимость вопросов гендерного равенства, содействия женщине в ее развитии и самореализации. Докладчик отметил, что в Кабардино-Балкарской Республике женщина-руководитель не редкое явление. При этом женщина на Кавказе играет главенствующую роль в поддержании института семьи, обеспечении уюта и тепла домашнего очага.

Руководитель Управления Федеральной антимонопольной службы по Кабардино-Балкарской Республике, член АЮР Кумахова Анна Валентиновна рассказала об особенностях работы современной женщины-руководителя, связанных с ее ментальностью, особым отношением к ответственности и стремлением к опеке, способностью к многозадачности. Подчеркнула, что успех женщины во многом зависит от окружающих и членов семьи. Их поддержка и способность сменить акценты во взаимоотношениях в сторону равенства и партнерства помогают покорять «карьерную лестницу».

Яркий пример успешной женщины-руководителя в системе государственной власти – почетный гость Круглого стола, заместитель министра экономического развития Кабардино-Балкарской Республики Белецкая Ольга Викторовна. Ольга Викторовна имеет долгий опыт пребывания на ответственном посту в Министерстве экономического развития республики, оставаясь олицетворением женского начала в семье и обществе.

В своем приветственном слове Ольга Викторовна отметила важность сотрудничества Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики и Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова, плодотворное участие его преподавателей и выпускников в работе министерства и пожелала присутствующим студентам найти и всесторонне реализовать себя в современном обществе.

В совместном докладе «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в системе целей устойчивого развития мирового сообщества и России» заведующий кафедрой конституционного и административного права и Кафедрой ЮНЕСКО КБГУ, кандидат юридических наук, доцент Богатырев Алим Забидович и старший преподаватель кафедры экономики и учетно-аналитических информационных систем, консультант кафедры ЮНЕСКО КБГУ Абанокова Эмма Барасбиевна рассказали о задачах ЮНЕСКО в поддержании гендерного равенства, сформулировали предложение о разработке и реализации мониторинга общественного мнения о роли женщины в современном обществе среди мужчин и женщин разных возрастных категорий с целью уточнения современных тенденции в развитии вопроса.

Среди основных задач в достижении Цели устойчивого развития 5 «Гендерное равенство» докладчики отметили необходимость:

1. Ликвидации всех формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всем мире.
2. Искоренения всех формы насилия в отношении женщин и девушек в общественной и частной сферах, в том числе торговлю людьми, сексуальную и другие формы эксплуатации.
3. Признание и необходимость оценки неоплачиваемого труда по уходу за членами семьи, работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий.
4. Обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.
5. Проведение реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к владению и распоряжению землей и другими формами собственности, финансовым услугам, наследуемому имуществу и природным ресурсам в соответствии с национальными законами.

6. Использование высокоэффективных технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий, для содействия расширению прав и возможностей женщин.

7. Принятие и совершенствование разумных стратегий и обязательных для соблюдения законов в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав, возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.

В рамках дискуссионной панели «Женщина в семье» Президент нотариальной палаты КБР, член АЮР Хакулова Майя Хасановна рассказала о том, как развивалась система нотариата, как формировалось лицо женщины-нотариуса в истории профессии. Говоря о гендерном равенстве, Майя Хасановна отметила важность партнерства и совместного развития мужчины и женщины в семье. В качестве примера качественной заботы о семье со стороны государства, докладчик привела работу женщины на посту министра счастья Объединенных Арабских Эмиратов.

Для справки:

Должность министра счастья занимает госпожа Охоуд аль-Руми, которой не было и тридцати лет в момент назначения. Возможно, благодаря ее стараниям в рейтинге самых счастливых городов за 2020-й (правда, опубликовали отчет в марте, до пандемии) Абу-Даби занимает 35-е место. Министерства по делам молодежи, культуры и современных наук также возглавляют женщины.

«Некоторые люди могут смеяться над идеей воспитания счастья, считая ее глупой. Уверяю вас, это наука. Она затрагивает медицину, здравоохранение, социальные науки. Мы пытаемся воплотить ее в повседневной практике в нашем обществе в нашем правительстве», – объясняла свою задачу сама Охуд аль Руми.

Говоря о личном опыте женщины-руководителя, Майя Хасановна отметила, что женщина всегда помнит о своем доме и нуждается в поддержке членов семьи. Без этого состояться в современной жизни довольно сложно.

Дискуссию продолжила доцент кафедры гражданского права и процесса КБГУ, консультант Кафедры ЮНЕСКО, член АЮР, кандидат юридических наук Кокова Диана Аслановна с докладом «Принцип равноправия мужчины и женщины в семейных правоотношениях: на примере семейно-правовых соглашений в нотариальной практике» отметила важность семейных и супружеских отношений в развитии каждого государства. Докладчик подчеркнула важность равного положения мужчины и женщины в воспитании детей, сложность семейных правоотношений, недопустимость дискриминации женщин в семье и обществе.

В российской правовой системе отведено большое внимание поддержке семейной политики и вопросам равенства полов. Отмечена невозможность определения регуляторов семейных правоотношений, что определяет специфику нотариальной практики по данным вопросам. Принцип равенства соблюдается и сегодня далеко не во всех государствах.

Специфика семейно-правовых отношений диктует применение определенных инструментов их регулирования-в том числе, с помощью принципов права. Принцип равноправия носит межотраслевой характер, оттого играя более значимую роль. Статистика несоблюдения гендерного равенства в семейных отношениях ребром ставит вопрос более полного осуществления принципа равенства мужчины и женщины;

В нотариальной практике особенно важно не отступать от принципа равноправия сторон-в обсуждаемом случае супругов, чтобы не отступить от принципа законности, даже если стороны сами договорились о перераспределении долей в совместной собственности не на равных началах. Важно соблюдать принцип равноправия во всех сферах общественных отношений.

Живой отклик у аудитории Круглого стола вызвала дискуссионная панель «Правовая поддержка и защита прав женщин».

Помощник начальника управления по соблюдению прав человека в УИС, полковник внутренней службы Текаева Рита Мажмудиновна в докладе «Вопросы защиты прав женщин в разных жизненных ситуациях» рассказала о том, какие сложности отличают пребывание женщин, оказавшихся в местах лишения свободы. Докладчик отметила, что женщины острее переносят моральную сторону взаимоотношений в семье, когда возникает неприятие осужденной со стороны детей, супругов, старших членов семьи. Моральная сторона вопроса в данном случае определяющая. Особую боль вызывает положение женщин, которые осуждены будучи в положении или с маленькими детьми. В таких случаях поддерживается ходатайство об отложении отбывания срока на период до достижения ребенком 14 лет.

С точки зрения условий содержания, женщины имеют определенные преимущества по сравнению с осужденными – мужчинами. Рита Мажмудиновна подчеркнула, что Управление оказывает всестороннюю поддержку женщинам в сложной жизненной ситуации, отметила готовность его сотрудникам быть на связи с ними круглосуточно.

Разговор продолжила заместитель директора СО НКО «Институт молодежных инициатив», член Общественной палаты КБР, ответственный секретарь Общественной наблюдательной комиссии Созаева Алка Зейтовна.

Алка Зейтовна работает в составе Общественной наблюдательной комиссии КБР по общественному контролю за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания (ОНК КБР). Докладчик в краткой форме рассказала об функциях и процедуре формирования ОНК КБР, ее составе. Как отметила Алка Зейтовна, вся работа ОНК КБР строится в соответствии с Федеральным законом от 10.06.2008 г. № 76-ФЗ «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания».

Общественная наблюдательная комиссия ведёт работу не только с женщинами, содержащимися в пеницитарных учреждениях, а также с родными

и близкими осуждённых и подследственных – их матерями, женами, дочерями. Жалобы и обращения бывают разного характера. ОНК КБР оказывает юридическую и адвокатскую помощь, помощь в сборе и подготовке документов для ВТЭК, в определении детей в детские сады и школы и др.

В составе ОНК работают грамотные юристы, которые оказывают помощь осужденным и подследственным и членам их семей. Бывают вопросы, которые требуют содействия УПЧ КБР, УФСИН по КБР, органов прокуратуры. Взаимодействие между всеми ведомствами налажено. Также ОП КБР и ОП РФ оказывают помощь в проведении обучающих семинаров для членов ОНК.

В целом, речь идёт ресоциализации осужденных и гуманизации исполнения наказания в виде лишения свободы, ведётся превентивная работа в этих направлениях. Активная гражданская позиция комиссии и ее участников – основная движущая сила содействия женщинам в сложной жизненной ситуации.

О работе Центров бесплатной юридической помощи Кабардино-Балкарского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» рассказала кандидат юридических наук, доцент кафедры организации правоохранительной деятельности Краснодарского университета МВД России Тенгизова Жанна Адальбиевна.

Жанна Адальбиевна рассказала, с какими вопросами обращаются женщины за помощью. Это вопросы социальных выплат, трудоустройства самих женщин, устройство детей в детские сады, оказания помощи в оформлении юридических документов. Бывают случаи вынужденного обращения матерей за материальной поддержкой для приобретения продуктов питания. Как отметил докладчик, обращаются с проблемами разного характера, а обучающиеся – будущие юристы вовлечены в работу с социально незащищенными гражданами, в том числе женщинами. Такая практика формирует «живое» право и утверждает социальную миссию юриста в развитии гражданского общества.

С докладом об актуальных вопросах защиты женщин в центрах медицинской помощи выступила член Экспертной площадки при региональном отделении «Деловой России», юрист, руководитель кадровой и правовой службы ГБУЗ «Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и ИЗ» Нартыжева Майя Хажмуратовна.

Майя Хажмуратовна отметила, что СПИД – семейная трагедия, независимо от того, кто с ней столкнулся: мужчина, женщина или ребенок. При этом есть отличие в том, как проходит осознание, адаптация и дальнейшая жизнь заболевшего и членов его семьи в случае заражения. Здесь наблюдается большее психологическое давление на женщину, которая оказывается крайне уязвима в этой ситуации. Необходима большая профилактическая и просветительская работа, так как общество, хоть и знает многое о заболевании, продолжает оценивать заболевание как признак неблагополучия, что в корне неверно. Инфицирование, к сожалению, возможно для каждого члена общества.

Говоря о роли современной женщины в обществе, нельзя не сказать о ее роли в науке и изобретательстве.

Руководитель центра поддержки технологий и инноваций управления научных исследований и инновационной деятельности КБГУ Маржохова Марьяна Хажмусовна в своем докладе «Преодоление гендерного «разрыва» в области интеллектуальной собственности» рассказала о выдающихся успехах женщин – изобретателей Кабардино-Балкарской Республики в развитии национальной и международной фундаментальной науки. Марьяна Хажмусовна отметила прогрессивную тенденции участия женщин – ученых в изобретательской деятельности. Сотрудники женского пола центра поддержки технологий и инноваций управления научных исследований и инновационной деятельности КБГУ активно развивают поддержку научных исследований и изысканий ученых университета. Центр является лидером среди структур Роспатента. Почетным знаком «Лучший работник патентной службы» в 2022 году была отмечена Докшукина Муслима Ахмедовна, патентовед Центра поддержки технологий и инноваций КБГУ. В номинации «Молодость, создающая будущее» за использование результатов интеллектуальной деятельности для нужд инновационного развития и цифровой экономики II место заняла Арванова Саният Мухамедовна, старший преподаватель кафедры компьютерных технологий и информационной безопасности института искусственного интеллекта и цифровых технологий КБГУ.

2023 год проходит под эгидой Всемирной организации интеллектуальной собственности «Женщины и интеллектуальная собственность – катализатор инноваций и творчества».

«Мы хотим воздать должное всем талантливим женщинам во всем мире, в том числе женщинам изобретателям и новаторам Кабардино-Балкарской Республики. Их в КБР более 55 человек. В 2023 году Дипломами регионального отделения ВОИР КБР были награждены 26 женщин КБР.

Женщины повсеместно формируют облик мира, в котором мы живем. Своим воображением, изобретательностью и усердным трудом они создают новые возможности и реализуют свои таланты, разрабатывая большое количество продвинутых технологий на благо развития института интеллектуальной собственности.

Выдающийся ученый современности – сотрудник университета, который успешно реализует себя в области химии, и.о. проректора по научно-исследовательской работе, профессор, директор центра прогрессивных материалов и аддитивных технологий КБГУ, председатель Научно-технического Совета вуза Хаширова Светлана Юрьевна.

Светлане Хашировой присвоено звание лауреата общенациональной премии Российского профессорского собрания «Проректор года по НИР» в номинации «Северо-Кавказский федеральный округ». Результаты собственных исследований опубликованы более чем в 300 отраслевых, академических и зарубежных журналах и представлены на международных конференциях.

Светлана Юрьевна Хаширова имеет более 150 патентов РФ, а также евразийский патент в области разработки новых полимеров и полимерных композитов.

В дискуссии «Творческое женское начало» приняла участие руководитель Центра культурного развития Жанимова Саида Руслановна. Саида Руслановна рассказала, что сейчас в рамках реализации национальных проектов реализуются многочисленные меры, направленные на поддержку развития женщин, девушек и девочек. На площадке центра функционируют клубы досуга, развития для женщин «серебряного» возраста и молодежи. Это и танцы, и языковые школы, и клубы психологической помощи. Докладчик пригласила всех желающих присоединиться к культурным и просветительским программам центра. Центр культурного развития активно сотрудничает с кафедрой ЭНЕСКО и ассоциацией юристов России.

Вопросы гендерной проблематики находят отражение в научных исследованиях сотрудников Кабардино-Балкарского государственного университета.

В своей докладе «Андроцентризм и гендерная асимметрия в языке (на материале русского, английского и кабардино-черкесского языков)» заведующий кафедрой английского языка, кандидат филологических наук, доцент Дзасежева Лариса Халифовна рассказала, что язык отражает нюансы взаимоотношения полов очень ярко. По мере трансформации роли мужчины и женщины в обществе менялась и структура языка, само словообразование.

Гендерная асимметрия в языке (андроцентризм) связана с тем, что язык отражает социальную и культурную специфику общества, в том числе и мужское доминирование, большую ценность мужчины и ограниченную частной сферой деятельность женщины.

Выделяются следующие признаки андроцентризма:

1. Отождествление понятий человек и мужчина.
2. Имена существительные женского рода являются, как правило, производными от мужских, а не наоборот. Им часто сопутствует негативная оценочность. Применение мужского обозначения к референту-женщине допустимо и повышает ее статус. Наоборот, номинация мужчины женским обозначением несет в себе негативную оценку.
3. Существительные мужского рода могут употребляться неспецифицированно, то есть для обозначения лиц любого пола.
4. Согласование на синтаксическом уровне происходит по форме грамматического рода соответствующей части речи, а не по реальному полу референта.
5. Феминность и маскулинность разграничены резко и противопоставлены друг другу, в качественном (положительная и отрицательная оценка) и в количественном (доминирование мужского как

общечеловеческого) отношении, что ведет к образованию гендерных асимметрий.

Заведующий кафедрой Истории России, кандидат исторических наук, доцент Соблирова Зарета Хасанбиевна представила доклад «Трансформация гендерной роли женщин Кабардино-Балкарии в годы советской модернизации». Участники окунулись в мир горской женщины эпохи социалистической революции.

Статус женщины-горянки в традиционном обществе, с одной стороны, отличался необычно большими правами, с другой, они были существенно ограничены. Такая двойственность была обусловлена сохранением норм обычного права и неуклонным усилением мусульманского права. Это положение меняется с утверждением в жизни горцев российского законодательства.

Советские декреты предоставили женщинам всю полноту гражданских прав и свобод, уравнив их в правовом отношении с мужчинами. С женщин были сняты все ограничения в отношении детей и имущества при расторжении брака. Они получили право свободно избирать профессию, место жительства, образование, на равную с мужчинами оплату за труд.

В 1920-е гг. государство осуществило комплекс идеологических, правовых, культурных и экономических мероприятий для достижения фактического равноправия женщин-горянок: искоренение из сферы семейно-брачных отношений всех пережитков прошлого (калым, умыкание, многоженство), повышение образовательного уровня горянок, вовлечение их в общественное производство, общественно-политическую жизнь.

Вовлечение горянок в промышленное производство активизируется в условиях индустриализации. Однако решающую роль в эмансипации женщин сыграла именно коллективизация. Статус женщины подвергся существенной деформации.

Зарета Хасанбиевна подчеркивает, что именно в этот период сформировался новый образ женщины-горянки, заметно расширился круг ее интересов, прав и гарантий. Включение девушек в пространство межгрупповых коммуникаций привело к деформации традиционных и началу формирования новых поведенческих стилей и гендерного взаимодействия.

Свой доклад «Гендерное равенство: рынок труда сопротивляется» заместитель директора института права, экономики и финансов, консультант кафедры ЮНЕСКО КБГУ, кандидат экономических наук, доцент Казиева Бэлла Валерьевна посвятила проблеме гендерного разрыва в оплате труда. По данным Международной Организации Труда глобальный разрыв в оплате труда мужчин и женщин за труд равной ценности составляет от 16 % до 22 %. По оценкам ООН понадобится не менее 70 лет для преодоления гендерного разрыва в оплате труда в мире, при существующих темпах его сокращения. Раскрывая причины сохранения гендерного неравенства на рынке труда, Бэлла Казиева привела результаты исследований Нобелевского лауреата по

экономике в 2023 году Клаудии Голдин – ключевым фактором является биологическая природа женщины, рождение детей. На основе анализа мирового опыта, докладчик выделил институциональные, регуляторные и просветительские способы сокращения гендерного неравенства на рынке труда России.

В рамках дискуссионной панели «Женщина в профессии» с докладом «Бухгалтер – женская профессия» выступила заместитель директора ИПЭиФ по науке и инновациям, консультант кафедры ЮНЕСКО, кандидат экономических наук, доцент Шогенцукова Залина Хасановна.

История женской бухгалтерии началась более 100 лет назад. Митингов и забастовок за право женщин пользоваться счетами, подобных тем, что устраивала Клара Цеткин, конечно не было. Но, если бы некоторые дамы не проявили особую настойчивость, возможно, финансовые дела компаний до сих пор были бы в руках мужчин.

Первой женщиной с дипломом бухгалтера стала англичанка Мэри Харрис Смит. Почти 30 лет она добивалась права стать профессиональным специалистом, подавая заявление в Институт бухгалтеров и аудиторов Англии и Уэльса (ICAEW). Несколько раз ей отказывали. И все же диплом бухгалтера она получила. Членом ICAEW Мэри Смит стала в 76 лет. Это произошло в мае 1920 года.

К 1983 году доля женщин в бухгалтерии достигла 39 %, чему немало поспособствовала Вторая мировая война. Женщинам пришлось заменить воюющих мужчин. Сейчас число женщин, реализующих себя в профессии бухгалтера, перевалило за 60 % и продолжает расти. Возможность удалённой работы через облачные сервисы приводит к тому, что самые упорные мамы-бухгалтеры возвращаются в строй гораздо раньше, чем 10-15 лет назад. И получают больше возможностей конкурировать с коллегами-мужчинами.

Бухгалтер в представлении современного россиянина имеет четкий образ. Это внимательная к деталям, настойчивая женщина средних лет, которая живо считает на калькуляторе и постоянно требует какие-то документы. Такой образ возник неспроста: по данным портала Superjob, 95 % соискателей на должность бухгалтера – женщины, а 58 % россиян уверены, что бухгалтер – это исключительно женская профессия.

Свой доклад «Женщина в законе» ассистент кафедры конституционного и административного права Кярова Фатима Азраталиевна посвятила положению женщины в области юриспруденции. По данным Американской ассоциации юристов оценкой результата своего труда недовольны 32 % женщин и только 17 % мужчин, примерно такая же ситуация с оплатой труда – 28 % недовольных женщин против 12 % мужчин. Методом расчета этой оплаты недовольны 38 % женщин и 17 % мужчин. Кроме того, 33 % женщин негативно оценивают свои перспективы и возможности на рабочем месте.

В России подобное исследование не проводилось, но есть данные о количестве женщин в структурах государственной власти. Так, в российском

судейском корпусе доля женщин составляет 66 %. В Следственном комитете России 24 % сотрудников-женщин. Доля женщин среди сотрудников МВД составляет 30 %. Более 80 % российских нотариусов – представительницы прекрасного пола.

В настоящее время из 83 тысяч адвокатов в России 42 % составляют женщины. По состоянию на 2022 год возросло число женщин в составе Правительства Российской Федерации. На данный момент два заместителя Председателя Правительства РФ – женщины. Министерством культуры РФ руководит женщина; 23 женщины являются заместителями федеральных министров. 10 женщин являются помощниками/советниками федеральных министров. В составе Совета Федерации Федерального Собрания РФ 28 женщин, в том числе председатель и заместитель председателя Совета. В состав Госдумы VIII созыва входят 76 женщин. Женщины являются председателями 3 из 31 комитетов Госдумы, 11 женщин – первыми заместителями председателя комитета, 10 – заместителями председателя комитета.

По данным статистического института ЮНЕСКО, менее 30 % ученых во всем мире – женщины. При этом женщины публикуют меньше материалов, им меньше платят за исследования, их карьера не растет так быстро, как у мужчин. Большая часть исследователей женщин трудится в области технических (40 %) и общественных наук (30 %). Распределение среди общественных наук, по данным за 2019 г., следующее: социология – 31 человек, экономика – 22, юриспруденция – 18, педагогика – 2.

На основе проведенного анализа, Фатима Азраталиевна отметила, что гендерное равенство в области юриспруденции – неизменная примета нашего времени, что подтверждают приведенные статистические данные. Качественный состав по признаку половой принадлежности постепенно приближается к паритету.

Вопросам поддержки ЮНЕСКО женщин-ученых посвятила свой доклад заместитель директора института права, экономики и финансов КБГУ, член Международной федерации женщин с высшим образованием, консультант кафедры ЮНЕСКО, кандидат экономических наук Мирзоева Жанна Мухарбиевна.

Просветительская программа Круглого стола прошла насыщенно и напряженно. Участники отметили как положительные, так и отрицательные факторы развития, оценки и освещенности проблем гендерного равенства. Аудитория согласилась, что в целом наблюдается положительная динамика в оценке прав и возможностей женщин к полноценному и равноправному участию в создании гармоничного устойчивого будущего Кабардино-Балкарской Республики.

Масштаб озвученных проблем требуют дальнейшего исследования и освещения в интересах развития гражданского общества.

Второй секцией мероприятия стал научно-практический студенческий семинар кафедры ЮНЕСКО. Обсуждение вопросов гендерного равенства

прошло на двух дискуссионных площадках: «Поддержка женщин в правовом поле» и «Поддержка женщин в предпринимательской среде».

Студентка 2 курса направления 38.03.04 Государственное и муниципальное управление Сеева Дарина Казбековна выступила с докладом «Нормативно-правовые документы по защите прав женщин от жестокого обращения и насилия».

Студент 3 курса направления 40.03.01 Юриспруденция Губжиков Олег Ахимханович представил доклад «Развитие феминизма и его актуальность для улучшения прав женщин».

Студентка 2 курса направления 38.03.04 Государственное и муниципальное управление Узденова Альфия Муратовна рассказала о защите законом прав женщин в докладе «О гендерном превосходстве».

Ассистент кафедры экономики и учетно-аналитических информационных систем, студентка 3 курса направления 40.03.01 Юриспруденция Муртазова Лана Зелимхановна провела исследование «Социальные и экономические аспекты женского предпринимательства».

Завершил мероприятие отчет инициатора стартап-проекта «Создание мобильного приложения «NartSagas»», студентки 1 курса направления 45.03.02 Лингвистика Вологировой Сусаны Антоновны, которая поделилась опытом разработки и защиты выпускной квалификационной работы как стартапа.

По результатам прошедшего семинара принято решение организовать дискуссионный клуб на площадке кафедры ЮНЕСКО с привлечением членов Молодежной палаты при Парламенте КБР для обсуждения ключевых вопросов устойчивого развития Кабардино-Балкарской Республики.