**«Дорожная карта»**

**по реализации мероприятий в рамках Программы развития «Приоритет 2030» на 2023 год**

**Колледжа информационных технологий и экономики**

| **Наименование политик** | **План на 2023г.****Наименование мероприятий** | ***Ожидаемый результат от реализации (эффекты)*** | ***Эффекты*** | **Ответственный за результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Образовательная политика | ***Мероприятие 1.1 Увеличение количества проектно-ориентированных образовательных программ, в том числе с включением модуля по предпринимательству.*** Образовательная траектория каждого студента КБГУ будет предусматривать развитие у него предпринимательского мышления, лидерского и творческого потенциалов, навыков принятия нестандартных и рискованных решений, адаптации к переменам. Вводный курса по предпринимательству предусматривается для 100% студентов и обучающихся по программам СПО. Планируется принять меры для повышения квалификации ППС, участвующих в реализации проектно-ориентированных образовательных программ. Перечисленные мероприятия будут способствовать вовлечению студентов в развитие экосистемы технологического предпринимательства. | ***По итогам реализации мероприятия 1.1***с целью формирования компетенций по предпринимательству и проектной деятельности во все образовательные программы включены модули по предпринимательству и проектной деятельности. | ***Основные эффекты по образовательной политике:**** *обучение проектной деятельности в аспекте мультидисциплинарного подхода и обеспечение системы сопровождения тьюторами;*

*- ВКР будут представлены в форме дипломных проектов;* | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРПредседатели ЦК |
| ***Мероприятие 1.5 Создание центров компетенций выпускников для повышения трудоустройства на основе цифровых платформ*** ***Мероприятие 1.5.1.*** Проведение Дня карьеры  | Регулярное (не реже 2-х раз в год) проведение дней карьеры в подразделениях КБГУ | Создана площадка для очного взаимодействия студентов и выпускников подразделений с работодателями.Увеличен процент заключенных соглашений с потенциальными работодателями. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., зам.директора по НМР |
| Встречи студентов с работодателями | Регулярно в подразделениях проходят встречи студентов и выпускников с потенциальными работодателями | Студенты имеют возможность встретиться с работодателями. Работодателями проведена «Ярмарка вакансий», заключены соглашения со студентами о прохождении практики, заключены договора о целевом обучении. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., зам.директора по НМР |
| ***Мероприятие 1.5.2.*** Заключение соглашений с ключевыми партнерами-работодателями | Заключаются соглашения с работодателями-партнерами | Заключены соглашения о взаимодействии с организациями и предприятиями реального сектора экономики республики. Осуществляется сотрудничество в рамках проведения встреч с будущими работодателями с целью обозначения перспектив карьерного развития студентов и расширения практики стажировок в организациях молодых специалистов с последующим трудоустройством на постоянное рабочее место | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРПредседатели ЦК |
| ***Мероприятие 1.5.3.*** Экскурсии на предприятия  | Для студентов и выпускников подразделений проходят экскурсии в организациях, предприятиях, компаниях Кабардино-Балкарской Республики  | Студенты и выпускники смогут ознакомиться с условиями будущей работы. Достигнута договоренность с руководством предприятий о стажировках студентов | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРПредседатели ЦК |
| ***Мероприятие 1.5.4.*** Мероприятие/Проведение занятий для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, эффективной адаптации к профессиональной деятельности | Для студентов и выпускников проведен ряд мероприятий по информированию о ситуации в реальном секторе экономики в республике. | Проведены мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников.Проведена адресная работа с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.Студенты и выпускники ознакомлены с возможностями трудоустройства в организации и предприятия реального сектора экономики республики. Проведены мероприятия по информированию студентов о принципах составления резюме и о правилах поведения на собеседовании.Более 90% выпускников вовлечены в мероприятия по содействию занятости. Риск нетрудоустройства выпускников сокращен. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., зам.директора по НМР |
| ***Мероприятие 1.5.5.*** Круглый стол по вопросам информирования студентов о цифровизаяции бизнеса, новых формах предпринимательской деятельности – самозанятости | Проведен круглый стол  | Студенты проинформированы о новых формах предпринимательской деятельности, о способах регистрации предприятий разных форм собственности.Выявлены потенциальные предприниматели, самозанятые. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., зам.директора по НМР |
| ***Мероприятие 1.5.6.*** Усиление медиа сопровождения вопроса занятости и трудоустройства выпускников. Реализация мероприятия «Цифровой профиль выпускника» посредством внедрения онлайн-платформы, направленной на взаимодействие ВУЗа, выпускника (студента) и работодателя посредством размещения вакансий, резюме, стажировок, курсов повышения квалификации и т.д.) | Регулярно обновляется электронная база данных выпускников, осуществляется эффективное взаимодействие выпускников с потенциальными работодателями. | Осуществляется совместная деятельность в области содействия трудоустройству учащихся и выпускников КБГУ, организации практик, проведения профильных мероприятий, организации иных процессов, связанных с организацией учебной и внеучебной деятельности, а также реализации программ и проектов, направленных на цифровую трансформацию КБГУ.На платформе осуществляется управление вакансиями (в том числе интегрировано с hh и «Работа в России»), управление откликами, подбор соискателей, предложение событий и другое. Студенты и выпускники становится амбассадорами организаций, имеют возможность сохранять организацию на будущее, проходить образовательные курсы и участвовать в мероприятиях, что сохраняется в их портфолио. По желанию студентов осуществляется временная занятость. Все отклики с резюме и отправленные приглашения доступны для просмотра непосредственно в системе, а также в выгрузке в Excel или по API.На платформе сформированы и размещены цифровые портфолио каждого студента и выпускника. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРПредседатели ЦКПискунова Е.Г., зам.директора по НМР |
| ***Мероприятие 2.2. Углубление в региональную систему подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям из списка ТОП-50***Лицензирование новых образовательных программ: 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсовПодготовка документов по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике для лицензированияЛицензирование 43.02.16 Туризм и гостеприимство (в случае выхода приказа об утверждении ФГОС)  | *Углубление КБГУ в региональную систему подготовки кадров* | *- увеличение количества студентов, обучающихся по наиболее востребованным и перспективным специальностям из списка ТОП-50**- увеличение доли студентов, обучающихся на договорной основе, по наиболее востребованным и перспективным специальностям из списка ТОП-50* | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРДзамихова Ф.Х., председатель ЦК Жулабова Ф.Т., председатель ЦКТекуева М.Т. председатель ЦКЖекамухова Л.Ю., председатель ЦК |
| ***Мероприятие 2.3 Подготовка кадров по специальностям среднего профессионального образования в соответствии со стандартами WоrldSkills,*** в том числе сертификация центров компетенций и проведение демонстрационного экзамена в качестве промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации по образовательным программам:по специальности: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооруженийВ 2022 году планируется организация и площадок для проведения регионального чемпионата WorldSkills по компетенциям:* Веб технологии
* Бухгалтерский учёт

Подготовка студентов для участия в региональном чемпионате WorldSkills.Организация и проведение регионального этапа чемпионата "Абилимпикс". Компетенция «Веб-разработка (Программирование)». | *Подготовка кадров в соответствии со стандартами WоrldSkills* | *- рост уровня квалификации выпускников;**- рост уровня квалификации сотрудников и преподавателей;**- усиление мотивации сотрудников и преподавателей к работе, повышение уровня их профессиональных компетенций.* | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРГажев А.А., зам. директора УПРВолова А.Р., зам. директора по ВРпредседатели ЦК  |
| ***Мероприятие 3.2 Развитие многоуровневой системы непрерывного образования, обеспечивающей карьерное сопровождение обучающихся и выпускников, удовлетворение дифференцированных потребностей предприятий и организаций экономики региона***Планируется расширить спектр образовательных услуг отдела дополнительного профессионального образования колледжа с учетом потребностей рынка труда региона | *Кадровое обеспечение реализации крупных инвестиционных региональных и межрегиональных проектов* | *Повышение конкурентоспособности студентов выпускников колледжа на рынке труда* | Этуева З.Х., директорСозаева Р.Х., за.учебным отделом Назарова Л.Х., Зам. директора по УРпредседатели ЦК  |
| ***Мероприятие 5.2 Реализация проекта «Цифровая дидактика» направлено на проведение учебная аналитики и ее использования для дизайна образовательных программ.*** Данное мероприятие включает модернизацию образовательных программ путем разработки и внедрения современных образовательных технологий, что приведет к инновационным решениям реализации учебного процесса. Для реализации данного мероприятия предусматривается прохождение преподавателями курсов повышения квалификации для получение знаний и навыков для создания приложений VR и ARЗакупка ПО для внедрение новых VR и AR технологий в учебный процесс, которые включают дополненную или виртуальную реальность, компьютерные симуляций, деловые игры, виртуальное конструирование, тренажеры, кейсы и т.д. | Модернизация образовательных программ | *Тесное взаимодействие обучающихся с дополненной и виртуальной реальностью, которое позволит развить творческий потенциал и улучшить качество образования. .* | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРПискунова Е.Г., зам.директора по НМРпредседатели ЦК  |
| Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок | ***Мероприятие 5.1 Развитие деятельности студенческих научных******объединений*** направлено на вовлечение студентов в научное пространство, получение навыков по написанию и грамотному представлению научных работ, содействие обучению и профессиональному становлению начинающих исследователей через внедрение практики «студенческих экспедиций». Планируется создание студенческих научных клубов в области IT-технологий для наиболее талантливых студентов колледжа с шефством ведущих ученых университета, представителей отраслевых организаций и членов консорциумов. Работа научно-практического клуба «ITEAM»Участие во всероссийской олимпиаде Россия-страна возможностей «Я профессионал» Участие в 7 Открытом чемпионате Юга России – XVII Олимпиада Южного федерального университета по программированию «ContestSFedU-2023»Участие в грантовых конкурсах.Подготовка студентов и участие в Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «ПЕРСПЕКТИВА-2021»Подготовка студентов и участие в ежегодной выставке проектов проводимых в КБГУ | *По итогам реализации мероприятия* *- Вовлечение СПО в научно-исследовательскую работу* *Увеличение количества вовлекаемых студентов в научно-практическую деятельность колледжа* *развитие интереса обучающихся к проектной и исследовательской работе, формирование активной позиции исследователя* | ***Основные эффекты по политике:**** *повысились качественные и количественные показатели научных исследований, а именно, количество публикаций*

*Привлечение внимания студенческого сообщества к научно-практической деятельности, привлечение их к реализации стартапов, повышение культуры предпринимательства среди выпускников колледжа* | Этуева З.Х., директорПискунова Е.Г., зам.директора по НМРпредседатели ЦК  |
| ***Мероприятие 5.3 Организация конкурсов исследовательских и проектных работ среди школьников и студентов*** Организация и проведение не менее 5 олимпиад и конкурсов. | Активизация познавательной деятельности молодежиВовлечение студентов СПО в научно-исследовательскую работу, развитие интереса обучающихся к проектной и исследовательской работе, формирование активной позиции исследователя | Формирование интереса к разным дисциплинам, умение применять приобретенные теоретические знания при решении практических задач Привлечение внимания студенческого сообщества к научно-практической деятельности, привлечение их к реализации проектов  | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРПискунова Е.Г., зам.директора по НМРПредседатели ЦК |
| **Мероприятие 5.5 Проведение всероссийских и международных конференций с целью вовлечения преподавателей и студентов в научно-исследовательскую деятельность**Планируется проведение не менее 3-х конференций с целью вовлечения преподавателей и студентов в научно-исследовательскую деятельность  | -  *Вовлечение студентов СПО в научно-исследовательскую работу,* *развитие интереса обучающихся к проектной и исследовательской работе, формирование активной позиции исследователя*расширение участия преподавателей и обучающихся университета в ведущих международных научных конференциях, симпозиумах, конгрессах и семинарах;- увеличение количества докладов, сделанных представителями университета на ведущих международных научных конференциях;- увеличение числа публикаций, авторами которых являются преподаватели и обучающиеся университета;- улучшение научной репутации университета. | * *Привлечение внимания студенческого сообщества к научно-практической деятельности, привлечение их к реализации проектов*
* повысились качественные и количественные показатели научно-практических исследований, количество публикаций;
* мотивация и развитие творческих способностей молодых талантов;

воспитание здорового духа конкурентной борьбы. | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРПискунова Е.Г., зам.директора по НМРПредседатели ЦК |
| **Направление 7. Расширение международного сотрудничества и повышение академической мобильности**Заключение договоров (меморандумов) о взаимном сотрудничестве с зарубежными учебными заведениями | Увеличения международной академической мобильности НПРповышение количества прорывных результатов и качества публикаций. | *Увеличения международной академической мобильности НПР* |
| Молодежная политика | ***Мероприятие 1.1. Развитие потенциала студенческих объединений*** представляет собой эффективную систему по стимулированию студенческого творчества, развитию системы лифтов для талантливой и инициативной молодежи, участию актива студенческих объединений в социализации и адаптации студентов-первокурсников, студентов, имеющих ограниченные возможности здоровья, иностранных студентов. | *По итогам реализации мероприятия 1.1.**Созданы:**Студенческий сове**Студенческая профсоюзная организация.**Открытие в колледже творческой лаборатории преподавателей и студентов I Тeam для работы с талантливой молодежью и подготовки студентов к участию в различных олимпиадах и научной деятельности.**Организована площадка для проведения чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по компетенции Программные решения для бизнеса.**Создан Совет работодателей.*  | ***Основные эффекты по молодежной политике:**** *создание новых коллаборационно-развивающих форматов (студенческие клубы, курсы, программы менторства,*
* *развитие студенческих новых сервисов*
* *реализованы социальные проекты в рамках комплексной политики по вовлечению молодежи в общеуниверситетские и региональные процесс патриотического воспитания;*

***-*** *повышение привлекательности КБР для проживания талантливой молодежи* | Этуева З.Х., директорВолова А.Р., зам. директора по ВРКураторы |
|  | ***Мероприятие 1.2. Увеличение направлений волонтерской деятельности*** в вузе за счет участия в проектах с привлечением иностранных студентов, студентов с ОВЗ, а также за счет вовлечения населения региона без возрастных ограничений для раскрытия их личностного и профессионального потенциала. | *По итогам реализации мероприятия 1.2.**Организована работа тьюторов к каждой учебной группе**Организованно тьюторское сопровождение студентов с ОВЗ* |
| ***Мероприятие 2.3. Блок патриотических мероприятий*** предусматривает популяризацию «нешаблонных» моделей патриотического воспитания, например, проект «Подвиги» с созданием видеоисторий о подвигах студентов или сотрудников университета, а также встречи с современными Героями России. Также на территории университета будут созданы арт-зоны, посвященные ВОВ, истории КБГУ. | *По итогам реализации мероприятия 2.2. созданы условия для проведения**- деловой игры «Закон и порядок»* *- конкурс чтецов, приуроченный Дню адыгской письменности.* *- открытый кураторский час на тему: «Возрождение балкарского народа».* *- музыкально-литературная композиция «День Великой победы»**- возложение венков и цветов на братские могилы**- беседа: «День согласия и примирения»**- беседа: «Исторические судьбы государственности многонационального народа КБР»**- литературно-музыкальная композиция: «Мы подвиг их светлый в сердцах сбережем»**- беседа: «Конституция – основной закон государства»**- беседа: «День России»**Студенты колледжа принимают участие в Акции «Бессмертный полк», «Ветеран живет рядом» (выезжаем на дом к дорогим ветеранам), а также в акции «Георгиевская ленточка» - имеющая целью воспитание молодежи в духе славных боевых традиций старших поколений, воспитание чувства гордости за боевое прошлое Отечества и заботливого, бережного отношения к старшему поколению. Символ праздника – Дня Победы – распространяют волонтеры. Георгиевская ленточка раздается во время проведения мероприятий, посвященных Великой Победе:**-спортивные соревнований**-викторин, интерактивных мероприятий. Акция проходит под лозунгами: «Победа деда — моя Победа», «Повяжи. Если помнишь!», «Я помню! Я горжусь!», «Мы — наследники Великой Победы!», «Спасибо деду за победу!» и другими.* |
| ***Мероприятие 3.1. Развитие массового студенческого спорта***Увеличение количества спортивных секций и оздоровительных группУчастие в спортивных соревнованиях разного уровня*Запланированы мероприятия**-беседа «Основные формирования навыков здорового образа жизни (о вреде алкоголя, табакокурения, наркотиков на потомства)»* *Принять участие в спортивном турнире: «Приз первокурсника»,**Спортивный праздник: «Спорт в моей жизни»* *-беседа «Внешность и духовный мир человека»**«Спартакиада» спортивно – историческая игра**Круглый стол: «1декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом»* *Принять участие в мероприятиях Министерства спорта КБР и других спортивных мероприятиях**-беседа«Наркоман человек без будущего»**-беседа«Влияние оздоровительной физической культуры на организм человека»* *-беседа«7 апреля – Всемирный день здоровья»*  | *Формирование здоровой и спортивной молодежи.*  | *Увеличение количества студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом;*  *увеличение количества участников спортивных мероприятий*  | Этуева З.Х., директорВолова А.Р., зам. директора по ВРКураторы |
| ***Мероприятие 4.3. Ежегодное эко-мероприятие «Генеральная уборка»*** по очистке склонов Эльбруса | *Сохранение и рационального использования уникальных природных комплексов Приэльбрусья* | *Сохранение и рациональное использование природного и культурного наследия национального парка «Приэльбрусье» в интересах всех жителей района, республики и страны* |
| ***Мероприятие 5.1. Ежегодная проектная школа студенческих научных объединений*** *представляет собой цикл открытых обучающих мероприятий для молодежи региона, состоящий из информационно-методических семинаров, мастер-классов и тренингов, направленных на формирование навыков выполнения научно-исследовательских работ и развитие способностей к научно-техническому и инновационному творчеству.* | *Формирование навыков выполнения научно-исследовательских работ и развитие способностей к научно-техническому и инновационному творчеству.* | *Мотивация и развитие творческих способностей молодых талантов;**воспитание здорового духа конкурентной борьбы.* |
| ***Мероприятие 6.1. Создание информационной экспертно-аналитической платформы по профилактике негативных проявлений в молодежной среде*** и проектной лаборатории позитивного медиаконтента | *Профилактика негативных проявлений в молодежной среде**Запланированы мероприятия**-беседа по профилактике терроризма и экстремизма в молодежной среде**- участие в различных антинаркотических акциях «Сообщи, где торгуют смертью»**- беседа «Интернет-источник безопасности»* | *Гармонизация этноконфессиональных взаимоотношений в студенческой среде* |
| Политика управления человеческим капиталом | ***Мероприятие 1.2. Привлечение молодых ППС в возрасте до 39 лет.***Увеличение доли ППС в возрасте до 39 лет* заключение длительных первичных контрактов сроком до 5 лет;
* привлечение магистров и аспирантов, молодых специалистов, к участию в реализации различного рода НИР, программ ДПО и иной приносящей доход деятельности
 | *Совершенствование профессионально-педагогических навыков молодых специалистов* | *Расширение знаний и навыков сотрудников, внедрение новых технологических решений.*  | Этуева З.Х., директорНазарова Л.Х., Зам. директора по УРПискунова Е.Г., зам.директора по НМРпредседатели ЦК  |
| ***Мероприятие 3.1. Ежегодное повышение квалификации сотрудников АУП***Курсы повышения квалификации в области:* проектной и управленческой деятельности
* совершенствования знания английского языка
 | *Обеспечение быстрой адаптации и создания комфортных условий пребывания в вузе иностранных студентов* |