

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова»**

Принят на общем собрании работников федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Кабардино-Балкарский
государственный университет им. Х.М. Бербекова»

Протокол собрания
№ _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

**Коллективный договор
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова»
на период с 2025 - 2028 годы**

От работников:
Председатель Профсоюзной
организации КБГУ

Кобозев И.Л.
« _____ » _____ 20 ____ г.

От работодателя:
И.о. ректора КБГУ

Альтудов Ю.К.
« _____ » _____ 20 ____ г.

Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский
центр труда, занятости и социальной
защиты населения»

Рег. № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Главный инспектор _____
(подпись)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова» (далее – КБГУ, Университет) на основе согласования взаимных интересов сторон, заключенным между работниками и работодателем в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; правовым актом, устанавливающим общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам.

1.2. Сторонами настоящего Договора являются ректор КБГУ, именуемый в дальнейшем «работодатель», который представляет интересы КБГУ, и работники КБГУ, именуемые в дальнейшем «работники», в лице председателя Профсоюзной организации КБГУ.

1.3. Договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания конструктивной системы социально-трудовых отношений в КБГУ;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, определяющих положение работников выше норм действующего законодательства;
- повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Договор:

- обеспечивает создание условий и механизмов, способствующих реализации в КБГУ норм трудового законодательства Российской Федерации, защиту прав и законных интересов работников и предоставление им установленных гарантий, компенсаций и льгот, поддержание социальной стабильности в Университете, развитие социального партнерства и защиту интересов его сторон;
- устанавливает общие условия оплаты и охраны труда, режима труда и

отдыха, трудовые гарантии, компенсации и льготы для работников КБГУ, а также минимальные социальные гарантии для них и не ограничивает права работников и работодателя в расширении этих гарантий, компенсаций и льгот, в том числе за счет средств, полученных КБГУ от приносящей доход деятельности;

- нацелен на развитие социального партнерства и инициативности в трудовом коллективе, повышение эффективности работы КБГУ, привлечение и закрепление в КБГУ высококвалифицированных кадров;

- является основой для разработки и заключения в КБГУ соглашений на соответствующих уровнях социального партнерства, определяет права, обязанности и ответственность сторон.

1.5. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

1.6. Коллективный договор принимается на Конференции работников и обучающихся КБГУ. Условия данного договора являются обязательными как для работодателя, так и для работников. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. По взаимному согласию сторон в течение срока действия Договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Положения Договора являются обязательными к руководству и применению при разрешении социальных, экономических, трудовых и иных вопросов.

1.8. При реализации норм и положений настоящего Договора во всех индивидуальных и коллективных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях Профсоюзная организация КБГУ представляет интересы членов Профсоюзной организации и работников, не являющихся его членами, но уполномочивших его выступать от их имени.

1.9. Лица, по вине которых нарушаются и/или не выполняются положения, предусмотренные настоящим Договором, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.10. Стороны Договора могут на основе взаимной договоренности вносить в Договор изменения и дополнения, улучшающие социально-экономическое положение

работников КБГУ, в течение всего срока действия Договора.

1.11. При возникновении условий, требующих дополнения и/или изменения Договора, заинтересованная сторона Договора вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.12. Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования или реорганизации любой из сторон настоящего Договора.

1.13. В течение семи дней с момента подписания настоящего Договора или со дня подписания любых дополнений и изменений к нему документ направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.14. Договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры КБГУ. В случае реорганизации одной из сторон Договора ее права и обязательства переходят к правопреемнику.

1.15. Ни одна из Сторон Договора не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.16. Стороны Договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- соблюдать условия Договора, устав КБГУ, Правила внутреннего трудового распорядка КБГУ, трудовых договоров, а также законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты и соглашения, действие которых распространяется на КБГУ, в установленном законом порядке;

- содействовать развитию перспективных направлений образования и науки;
- по мере приема в КБГУ новых работников ознакомить их с действующими в КБГУ уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка КБГУ, их должностными инструкциями;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Договором, при условии своевременного финансирования;

- обеспечивать структурные подразделения электроэнергией, отоплением,

материалами и оборудованием, средствами связи с учетом финансовых возможностей;

- информировать Профсоюзную организацию КБГУ о смете расходов КБГУ;
- согласовывать с Профсоюзной организацией КБГУ локальные нормативные акты, затрагивающие социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

Профсоюзная организация КБГУ как представитель работников обязуется:

- нацеливать работников на соблюдение устава КБГУ, положений настоящего Договора, Правил внутреннего трудового распорядка КБГУ, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовать росту квалификации работников;
- добиваться улучшения условий труда работников;
- контролировать соблюдение работодателем и работниками трудового законодательства, настоящего Договора, других актов, регулирующих трудовые отношения;

- участвовать в выработке совместных мер по совершенствованию социальной сферы, предоставления работникам дополнительных социальных прав и гарантий.

Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, возложенные на них настоящим Договором, Правилами внутреннего трудового распорядка КБГУ, а также иными нормативными актами, действие которых распространяется на деятельность работников;

- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга;

- уведомлять Профсоюзную организацию КБГУ о своих проблемах и

пытаться решить их совместно с работодателем и Профсоюзной организацией КБГУ, прежде чем принять меры по их решению в других инстанциях.

Работодатель и работники обязуются принимать меры для экономии и рационального использования материальных и финансовых ресурсов КБГУ.

Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

Стороны обязуются в течение 3-х месяцев до окончания срока действия Договора вступить в переговоры для формирования нового Договора.

Договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

1.17. Приложением к настоящему Договору являются:

- Правила внутреннего трудового распорядка в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»;
- Положение об оплате труда работников КБГУ;
- Соглашение об охране труда.

Внесение изменений и дополнений в указанные Приложения допускается без переоформления Договора путем согласования с Профсоюзной организацией КБГУ и утверждения ректором (проректором) соответствующих изменений.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

2.1. Социальное партнерство в сфере труда в КБГУ осуществляется на принципах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. Социальное партнерство осуществляется посредством:

- переговоров сторон социального партнерства для подготовки проектов соглашений и заключения соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников КБГУ;
- участия представителей работников и работодателя в разрешении трудовых споров.

2.3. Работодатель в пределах своей компетенции обязуется:

- соблюдать положения настоящего Договора;

- уважать права и гарантии работников, установленные действующим трудовым законодательством и настоящим Договором;
- обеспечивать права и гарантии деятельности Профсоюзной организации КБГУ, установленные действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором;
- содействовать доведению до работников КБГУ согласованного Сторонами содержания настоящего Договора;
- принимать меры по обеспечению условий для достойной жизни и деятельности работников;
- создавать условия труда, соответствующие требованиям трудового законодательства;
- оснащать рабочие места оборудованием, современной оргтехникой, компьютерной техникой и ее программным обеспечением;
- обеспечивать доступ к базам научно-технической информации, в том числе и через сеть Интернет;
- способствовать созданию благоприятных трудовых отношений в коллективе;
- совершенствовать систему оплаты труда;
- оказывать содействие работникам в подготовке и получении дополнительного профессионального образования;
- обеспечивать реализацию права работников на участие в управлении в КБГУ посредством:
 - а) учета мнения Профсоюзной организации КБГУ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим Договором, при принятии приказов, распоряжений и других локальных нормативных актов по вопросам социально-трудовых, экономических и иных непосредственно связанных с ними отношений;
 - б) участия в заседаниях ученых советов, аттестационных и иных комиссий;
 - в) использования иных форм участия работников КБГУ в управлении, определенных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными правовыми актами, соглашениями и настоящим Договором;
- предоставлять Профсоюзной организации КБГУ в установленный Трудовым кодексом Российской Федерации срок информацию, необходимую для

анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений;

- информировать Профсоюзную организацию КБГУ и проводить с ней рабочие консультации по финансовому положению, кадровой политике и другим вопросам социально-экономического развития КБГУ.

2.4. Профсоюзная организация КБГУ в пределах своей компетенции обязуется:

- соблюдать положения настоящего Договора;
- осуществлять контроль над соблюдением работодателем норм трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защиту прав и гарантий работников в вопросах организации и совершенствования систем оплаты, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, предоставления льгот и компенсаций;

- способствовать включению в соглашения и Договор конкретных мер по охране труда, социальному и медицинскому страхованию, приоритетному предоставлению трудовых и социально-бытовых льгот ветеранам труда, молодежи, женщинам, инвалидам;

- принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований в области охраны труда и обеспечения производственной, пожарной и экологической безопасности;

- предоставлять консультации и иную помощь работникам КБГУ и членам профсоюза в области трудового законодательства и охраны труда, занятости, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и разрешения трудовых споров;

- не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников и не противоречит нормам трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Договора;

- в период действия настоящего Договора воздерживаться от объявления забастовок, а также акций протеста, приводящих к нарушению производственного

процесса или наносящих ущерб работодателю, при соблюдении работодателем норм трудового законодательства, условий настоящего Договора, соглашений на других уровнях социального партнерства. При наличии основания для объявления забастовки, а также акций протеста уведомлять работодателей об организации коллективных мероприятий и проводить с ними предварительные консультации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- предоставлять в установленный Трудовым кодексом Российской Федерации срок работодателю информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

2.5. Стороны Договора пришли к соглашению:

- взаимными усилиями обеспечивать повышение уровня жизни работников КБГУ, рост эффективности работы, социально-экономическое развитие КБГУ;

- способствовать повышению престижа образовательной деятельности, укреплению кадрового потенциала КБГУ, проводить взаимные консультации при подготовке проектов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников КБГУ;

- добиваться увеличения объема средств, выделяемых из федерального бюджета на финансирование основных видов деятельности КБГУ путем внесения предложений и необходимых обоснований.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Стороны Договора пришли к соглашению:

- принимать совместные меры по урегулированию коллективных трудовых споров;

- осуществлять на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемое Сторонами на равноправной основе;

- принимать необходимые меры для притока в КБГУ талантливой и перспективной молодежи, профессиональных работников и специалистов, их закреплению в КБГУ и научному росту, в том числе: осуществлять поддержку молодых работников и специалистов в порядке и на условиях, определенных

коллективным или трудовым договором, локальными нормативными актами; при проведении профессиональных конкурсов отдельно отмечать лучших молодых работников;

- взаимодействовать по вопросам представления особо отличившихся работников к награждению государственными и иными наградами;

- принимать необходимые меры социальной поддержки вышедших на пенсию работников КБГУ.

4. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

4.1. Работодатель при участии Профсоюзной организации КБГУ принимает меры в интересах укрепления кадрового потенциала путем:

- совершенствования системы и повышения уровня оплаты труда всех категорий работников КБГУ;

- улучшения условий труда, повышения эффективности и уровня организации труда;

- повышения результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника;

- содействия развитию трудовой мобильности работников (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство);

- содействия занятости высвобождаемых работников.

4.2. Стороны осуществляют совместные меры, которые способствуют привлечению и закреплению в КБГУ высококвалифицированных работников и пропагандируют престижность труда в университете.

4.3. Работодатель обеспечивает:

- в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, организацию профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности;

- сохранение за работниками мест работы и средней заработной платы на весь период обучения при их направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства;

- предоставление работникам, совмещающим работу с обучением,

дополнительных отпусков, а также других льгот в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке;

- поддержку творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, уровня организации труда, эффективности производства в порядке и на условиях, определенных непосредственно в КБГУ;

- предоставление возможности получения дополнительного профессионального образования, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы, при наличии финансовых возможностей, работникам, частично утратившим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием в период работы в КБГУ, в соответствии с медицинскими показаниями.

5. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

5.1. Работодатель в пределах своих возможностей принимает меры по социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

5.2. Увольнение считается массовым в случаях:

- ликвидации КБГУ;
- сокращения численности или штата работников в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней.

5.3. Стороны договорились имеющиеся и возникающие вакансии использовать для обеспечения полной занятости работающих на постоянной основе работников КБГУ и приема молодых кадров.

5.4. Работодатель:

- при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками обязан в письменной форме сообщить об этом Профсоюзной организации КБГУ не позднее

чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- при угрозе массовых увольнений принимает (с учетом мнения Профсоюзной организации КБГУ) меры по содействию в обеспечении занятости высвобождаемых работников, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, настоящим Договором;

- производит увольнение работников, являющихся членами Профсоюзной организации, в случае: сокращения численности или штата работников организации; несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; неоднократного неисполнением работником трудовых обязанностей без уважительных причин, если работник имеет дисциплинарное взыскание, с учетом мотивированного мнения Профсоюзной организации КБГУ;

- по согласованию с Профсоюзной организацией КБГУ может вводить в КБГУ локальным нормативным актом режим неполного рабочего времени в порядке, определяемом статьями 74 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации;

- использует следующие возможности для минимизации увольнений при сокращении численности или штата работников: естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника, выход работника на пенсию и др.); подготовка и получение работниками дополнительного профессионального образования; перевод работника с его согласия на постоянную работу к другому работодателю по согласованию между работодателями или перемещение внутри организации; при сокращении численности или штата работников не инициирует увольнение работников предпенсионного возраста (за два месяца до наступления пенсионного возраста).

5.5. Работодатель обязуется:

- извещать Профсоюзную организацию КБГУ о предстоящей реорганизации;
- предоставлять Профсоюзной организации КБГУ информацию о графике проведения мероприятий по оформлению согласия работников на продолжение трудовых отношений.

5.6. Профсоюзная организация КБГУ обязуется:

- проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости;
- разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в условиях реорганизации КБГУ;
- оказывать консультационную помощь работникам, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам, связанным с правами работников в сфере труда и занятости, в том числе: о назначении досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий; о порядке обращения в государственные учреждения службы занятости населения, их местонахождении, режиме работы, а также условиях регистрации в качестве безработного; о действующих в регионе программах содействия занятости.

6. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны Договора пришли к соглашению:

6.1. Работодатель с учетом мнения Профсоюзной организации КБГУ принимает локальные нормативные акты, определяющие условия и порядок оплаты труда всех категорий работников КБГУ.

6.2. Работодатель совместно с Профсоюзной организацией КБГУ добивается увеличения объема средств, направляемых на оплату труда всех категорий работников КБГУ.

6.3. Выплата заработной платы работникам КБГУ производится в денежной форме 10-го и 25-го числа каждого месяца. Внеплановые авансы выдаются работнику по его заявлению в счет заработной платы в размере не более одного месячного оклада. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

6.4. В случае задержки выплаты работникам КБГУ заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, известив об этом работодателя в письменной форме.

6.5. Надбавки и доплаты к заработной плате устанавливаются в соответствии с действующим законодательством, Положением об оплате труда работников КБГУ и иными локальными актами.

6.6. Доплата за выполнение работ с вредными и тяжелыми условиями труда

устанавливается в соответствии с действующим законодательством, Положением об оплате труда работников КБГУ и иными локальными актами, основываясь на результатах специальной оценки условий труда.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Стороны настоящего Договора признают приоритетом сохранение жизни и здоровья работников в качестве главного направления государственной политики в области охраны труда и путем согласованных действий обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда в КБГУ.

7.2. Работодатель обеспечивает:

- разработку и осуществление мер по улучшению условий труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, совершенствованию работы по охране труда;
- постоянный контроль над соблюдением законодательства об охране труда;
- безопасные условия и охрану труда в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации;
- функционирование в КБГУ отдела, осуществляющего деятельность по охране труда;
- включение в смету расходов КБГУ необходимых средств для проведения мероприятий по улучшению условий труда, охране труда и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- участие работников и/или их представителей в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, предупреждения профессиональных заболеваний в деятельности комиссии по охране труда, Профсоюзной организации КБГУ или иного представительного органа работников.

7.3. Профсоюзная организация КБГУ:

- осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий настоящего Договора в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- анализирует состояние условий и охраны труда в КБГУ, отстаивает интересы работников в вопросах социального страхования, предоставления льгот и компенсаций по условиям труда, при необходимости вносит соответствующие

предложения работодателю.

8. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

8.1. Режим труда и отдыха включает в себя режим рабочего времени и время отдыха.

8.2. Рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

8.3. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

8.4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с оформлением письменного распоряжения работодателя.

8.5. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

8.6. Режим гибкого рабочего времени (начало, окончание, общая продолжительность) может быть введен по соглашению сторон – работника и работодателя для выполнения особо важных, срочных внеплановых работ.

8.7. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

8.8. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профсоюзной организации КБГУ и интересов самого работника не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

8.9. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

8.10. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий год.

8.11. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется некоторым категориям работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Приказом ректора в индивидуальном порядке могут устанавливаться дополнительные отпуска определенным категориям работников.

8.12. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Длительный отпуск может быть разделен на части, а также присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Продление длительного отпуска возможно в случае болезни в период нахождения в длительном отпуске, на основании представленного листка нетрудоспособности. Возможность оплаты длительного отпуска при наличии финансовых средств у КБГУ определяется решением ученого совета КБГУ при предоставлении работником заявления.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

9.1. Работодатель обязуется:

- предоставлять право Профсоюзной организации КБГУ на пользование объектами культурно-спортивно-оздоровительного назначения, находящимися на балансе КБГУ, для проведения культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий в пределах выделенных средств, предусматриваемых в утверждаемом на очередной финансовый год плане финансово-хозяйственной деятельности КБГУ по согласованию с Профсоюзной организацией КБГУ;

- на базе Эльбрусского учебно-научного комплекса КБГУ реализовывать для работников вуза, членов их семей оздоровительные программы в рамках общеуниверситетского комплексного плана по оздоровительным и восстановительно-реабилитационным мероприятиям. Количество участников оздоровительных программ, сроки реализации программ определяются Профсоюзной организацией КБГУ в соответствии с выделенными средствами, предусмотренными в утверждаемом на очередной финансовый год плане финансово-хозяйственной деятельности КБГУ по согласованию с Профсоюзной организацией КБГУ;

- ежегодно выделять средства на организацию санаторно-курортного лечения

сотрудников в объемах, предусматриваемых в утверждаемом на очередной финансовый год плане финансово-хозяйственной деятельности КБГУ по согласованию с Профсоюзной организацией КБГУ. Профсоюзная организация КБГУ организует учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении и осуществляет распределение средств, направленных на эти цели;

– производить работникам КБГУ социальные выплаты следующего характера:

а) материальная помощь. Основанием к оказанию материальной помощи может служить тяжелое материальное положение работника, необходимость медицинского лечения, приобретение лекарственных препаратов, смерть близких родственников и т.п.;

б) денежная премия в связи с юбилейными датами работника – 50 лет и далее через каждые пять лет;

в) денежная премия в связи с выходом на пенсию и уходом на заслуженный отдых.

– оказывать, по представлению Профсоюзного комитета КБГУ, материальную помощь в целях полного или частичного покрытия транспортных расходов, связанных с выездом работника или его ребёнка до 18 лет, для получения высокотехнологичной медицинской помощи за пределами республики;

– оказывать посильную помощь работникам в размещении их детей в дошкольных образовательных учреждениях города Нальчика;

– за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение качества работы, продолжительную и безупречную работу осуществлять следующие поощрения в соответствии с трудовым законодательством:

а) объявление благодарности;

б) выдача денежной премии;

в) награждение ценным подарком;

г) награждение Почетной грамотой КБГУ наряду с денежной выплатой в размере 5000 рублей;

д) иные виды наград.

– предоставлять в установленном законодательством порядке в безвозмездное пользование Профсоюзной организации КБГУ помещения с

необходимым оборудованием, оргтехникой и средствами связи, а также соответствующие помещения для проведения заседаний, конференций, собраний и иных мероприятий, предусмотренных Положением Профсоюзной организации КБГУ, при этом эксплуатационные, коммунальные и иные расходы Работодатель оставляет за собой;

- обеспечивать освобожденным (штатным) работникам Профсоюзной организации равные с другими работниками КБГУ права, гарантии и льготы, предусмотренные настоящим Договором;

- обеспечивать по личным письменным заявлениям членов Профсоюзной организации КБГУ удержание из заработной платы работников профсоюзных взносов в размере 1% и их безналичное перечисление на счет Профсоюзной организации КБГУ;

- членов выборных коллегиальных органов Профсоюзной организации КБГУ, не освобожденных от основной работы, освобождать от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы;

- вводить председателя Профсоюзной организации КБГУ в состав ученого совета КБГУ, аттестационных и других комиссий, а также обеспечивать возможность участия в рабочих совещаниях, проводимых работодателем в случае обсуждения вопросов, относящихся к компетенции Профсоюзной организации КБГУ;

- предоставлять членам профсоюзного комитета КБГУ дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 рабочих дней;

- выделять средства на приобретение новогодних подарков для детей работников в возрасте от 2 до 14 лет включительно в объемах, предусматриваемых в утверждаемом на очередной финансовый год плане финансово-хозяйственной деятельности КБГУ по согласованию с Профсоюзной организацией КБГУ;

- обеспечивать функционирование системы общественного питания для работников КБГУ.

10. КОНТРОЛЬ СТОРОН НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

10.1. Контроль над выполнением настоящего Договора возлагается:

- от работодателя – на ректора КБГУ;

- от работников – на председателя Профсоюзной организации КБГУ.

10.2. Стороны осуществляют контроль над выполнением Договора на всех уровнях.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРА

11.1. Ответственными за выполнение настоящего Договора являются:

- от работодателя – ректор КБГУ;
- от работников – председатель Профсоюзной организации КБГУ.

11.2. Стороны, подписавшие настоящий Договор, несут ответственность за нарушение или невыполнение положений Договора в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.