

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Кабардино-Балкарский государственный
университет им. Х.М. Бербекова



П Р И К А З

23 января 2025 г. № 04/ЛНА
г. Нальчик

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников КБГУ**

В соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 марта 2024 г. № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников КБГУ от 28.10.2022 г.:

1.1. Изложить подпункт 1 пункта 5.7 в следующей редакции:

«1. Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за интенсивность труда при особом режиме работы;
- надбавка за интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями сотрудника;

– за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;

– надбавка на период адаптации к профессиональной деятельности педагогическим и научным работникам в возрасте до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования в течение 3 лет после получения профессионального образования:

- 1) Имеющим диплом с отличием – в размере 20 % от должностного оклада;

2) Имеющим диплом без отличия (при условии отсутствия отметок удовлетворительно) – в размере 10 % от должностного оклада;

– педагогическим и научным работникам в возрасте до 35 лет включительно, в размере 15 % от должностного оклада в течение 3 лет после присуждения ученой степени;

– надбавка за осуществление образовательной деятельности устанавливается научно-педагогическим работникам кафедр (структурных подразделений) Университета, реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки, в том числе в области информационной безопасности.

В Университете также разрабатываются дополнительные меры и механизмы материального стимулирования научно-педагогических работников кафедр (структурных подразделений) Университета, реализующих основные образовательные программы по приоритетным направлениям подготовки, в том числе в области информационной безопасности.

Количественными показателями результативности образовательной деятельности научно-педагогических работников являются:

– количество лиц, освоивших образовательные программы высшего образования, успешно защитивших выпускную квалификационную работу;

– количество разработанных и реализуемых образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ;

– иные количественные показатели результативности образовательной деятельности, определяемые локальными нормативными актами Университета;

– иные надбавки (доплаты), которые можно использовать в качестве стимулирования за интенсивность выполняемой работы или иной деятельности, не входящей в круг основных обязанностей работника. При назначении такой надбавки (доплаты) указываются конкретные выполняемые работы или иные причины ее установления.»;

1.2. Изложить абзац 3 пункта 7.1. в следующей редакции:

«Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10-20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.»;

1.3. Изложить приложения 1-3 в следующей редакции:

«Приложение 1

Размеры должностных окладов по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней

ПКГ	КУ	Базовый оклад	Повышающий коэффициент КУ внутри ПКГ	Должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов
1	1	19 500,00		19 500,00
1	2	19 500,00	0,01	19 700,00
2	1	20 300,00		20 300,00
2	2	20 300,00	0,01	20 510,00
2	3	20 300,00	0,02	20 710,00
2	4	20 300,00	0,03	20 910,00
2	5	20 300,00	0,04	21 120,00
3	1	25 100,00		25 100,00
3	2	25 100,00	0,01	25 360,00
3	3	25 100,00	0,03	25 860,00
3	4	25 100,00	0,05	26 360,00
3	5	25 100,00	0,06	26 610,00
4	1	30 300,00		30 300,00
4	2	30 300,00	0,01	30 610,00
4	3	30 300,00	0,14	34 550,00
4	4	30 300,00	0,40	42 420,00
4	5	30 300,00	0,45	43 940,00
4	6	30 300,00	0,55	46 970,00

Приложение 2

Должностные оклады, устанавливаемые работникам из числа профессорско-преподавательского состава, а также следующих должностей из числа административно-управленческого состава:
заместитель декана/директора

ПК Г	КУ	Должность	Базовый оклад	Ученая степень	Ученое звание	Повышающий коэффициент за ученую степень	Повышающий коэффициент за ученое звание	Должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов
4	1	Преподаватель/ассистент	28 070,0	-	-			28 070,0
4	1	Преподаватель/ассистент	28 070,0	к.н.	-	0,10		30 880,0
4	2	Старший преподаватель	32 000,0	-	-			32 000,0

4	2	Старший преподаватель	32 000,0	к.н.	-	0,10		35 200,0
4	3	Доцент	37 100,0	к.н.	-			37 100,0
4	3	Доцент	37 100,0	к.н.	доц.		0,02	37 850,0
4	3	Доцент	37 100,0	д.н.	-	0,10		40 810,0
4	3	Доцент	37 100,0	д.н.	доц.	0,10	0,02	41 630,0
4	4	Профессор	43 300,0	к.н.	-			43 300,0
4	4	Профессор	43 300,0	д.н.	-	0,10		47 630,0
4	4	Профессор	43 300,0	д.н.	доц.	0,10	0,02	48 590,0
4	4	Профессор	43 300,0	д.н.	проф.	0,10	0,04	49 540,0
4	5	Заведующий кафедрой	46 800,0	к.н.	доц.			46 800,0
4	5	Заведующий кафедрой	46 800,0	д.н.	доц.	0,10		51 480,0
4	5	Заведующий кафедрой	46 800,0	д.н.	проф.	0,10	0,04	53 540,0
4	6	Заместитель декана/директора (освобожденная должность)	39 680,0					39 680,0
4	6	Директор	49 600,0	к.н.	-			49 600,0
4	6	Директор	49 600,0	к.н.	доц.		0,02	50 600,0
4	6	Директор	49 600,0	д.н.	доц.	0,10	0,02	55 660,0
4	6	Директор	49 600,0	д.н.	проф.	0,10	0,04	56 750,0

Приложение 3

Должностные оклады, устанавливаемые работникам из числа педагогических работников

ПКГ	КУ	Должность	Базовый оклад	Ученая степень	Квалифика- ционная категория	Повышающий коэффициент за ученую степень	Повышающий коэффициент за квалифика- ционную категорию	Должност ной оклад с учетом повышаю- щих коэффици- ентов
3	2	Тренер-преподаватель	21 600,0	-	-			21 600,0
3	3	Методист; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	22 400,0	-	-			22 400,0
3	4	Преподаватель; старший методист; тьютор; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими молодежными общественными объединениями	24 000,0	-	-			24 000,0
3	4	Преподаватель	24 000,0	-	1 кат.	0,10		26 400,0
3	4	Преподаватель	24 000,0	-	высш. кат.		0,20	28 800,0
3	4	Преподаватель	24 000,0	к.н.	-	0,10		26 400,0
3	4	Преподаватель	24 000,0	к.н.	1 кат.	0,10	0,10	28 800,0
3	4	Преподаватель	24 000,0	к.н.	высш. кат.	0,10	0,20	31 200,0
3	4	Преподаватель	24 000,0	д.н.	-	0,20		28 800,0
3	4	Преподаватель	24 000,0	д.н.	1 кат.	0,20	0,10	31 200,0
3	4	Преподаватель	24 000,0	д.н.	высш. кат.	0,20	0,20	33 600,0

1.4. Дополнить приложением 5 следующего содержания:

«Приложение 5

Должностные оклады, устанавливаемые работникам научных и научно-технических работников

ПКГ	КУ	Должность	Базовый оклад	Ученая степень	Повышающий коэффициент	Оклад с учетом дифференциации по должностям, руб.
2	4	Стажер-исследователь; лаборант-исследователь	23 600,00			23 600,00
3	2	Инженер-исследователь	25 700,00			25 700,00
4	1	Младший научный сотрудник	27 100,00			27 100,00
4	1	Младший научный сотрудник	27 100,00	к.н.	0,10	29 810,00
4	1	Научный сотрудник	28 000,00			28 000,00
4	1	Научный сотрудник	28 000,00	к.н.	0,10	30 800,00
4	2	Старший научный сотрудник	32 000,00			32 000,00
4	2	Старший научный сотрудник	32 000,00	к.н.	0,10	35 200,00
4	2	Старший научный сотрудник	32 000,00	д.н.	0,20	38 400,00
4	3	Ведущий научный сотрудник	37 000,00	к.н.		37 000,00
4	3	Ведущий научный сотрудник	37 000,00	д.н.	0,10	40 700,00
4	4	Главный научный сотрудник	43 300,00	д.н.		43 300,00

2. Управлению кадрового и правового обеспечения (Дышеков Т.К.) произвести документальное оформление процедуры изменения должностных окладов работникам КБГУ в соответствии с приложениями к настоящему приказу.

3. Управлению планирования и финансово-экономического анализа (Кодзоков А.А.) внести соответствующие изменения в штатное расписание КБГУ.

4. Управлению бухгалтерского учета (Калмыкова А.М.) обеспечить начисление и выплату заработной платы работникам КБГУ с учетом окладов, установленных настоящим приказом.

5. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

ОСНОВАНИЕ: проект приказа начальника УП и ФЭА Кодзокова А.А., резолюция и.о. ректора Альтудова Ю.К.

И.О. РЕКТОРА

Ю.К. АЛЬТУДОВ