

**ПЛАН**  
 противодействия коррупции  
 федерального государственного образовательного учреждения высшего образования  
 «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова» (КБГУ)  
 на 2025-2026 годы

**I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Направление замещающими отдельные должности в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно – работники, Организация), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Проректор по общим вопросам;  Начальник УпоРП;  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками КБГУ обязанности по представлению сведений о доходах

1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием ректора КБГУ о ходе декларационной кампании	Проректор по общим вопросам; Начальник УпоРП;  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Анализ результатов представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний	Начальник УпоРП;  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно До 10 мая	Доклад по итогам представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний.
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками в рамках декларационной кампании	Проректор по общим вопросам; Начальник УпоРП;  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)

**II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности КБГУ,  
мониторинг коррупционных рисков и их устранение**

2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации КБГУ своих функций и уставных целей и задач	<p>Проректор по общим вопросам;</p> <p>Начальник УпоРП;</p> <p>Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных</p>	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения
2.2	<p>Проведение ревизии подраздела официального сайта КБГУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании Федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. №</p>	<p>Проректор по общим вопросам;</p> <p>Начальник УпоРП;</p> <p>Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных</p>	Ежегодно, до 1 октября	Поддержание подраздела официального сайта КБГУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам

	530н (далее -Требования к официальным сайтам)			
2.3	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов КБГУ (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Проректор по общим вопросам;  Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов КБГУ;  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, декабрь	Протокол заседания Комиссии; Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в КБГУ
<b>III. Взаимодействие КБГУ с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности КБГУ</b>				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте КБГУ отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Проректор по общим вопросам;  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в КБГУ

		<p>правонарушений;</p> <p>Начальник управления по молодежной политике и воспитательной работе</p>		
3.2	<p>Информирование общественных организаций при КБГУ (совет обучающихся, совет ветеранов, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции</p>	<p>Проректор по общим вопросам;</p> <p>Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	Ежегодно, декабрь	<p>Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики</p>
<p><b>IV. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b></p>				
4.1	<p>Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах отдельных должностей лиц, представляемых ими при трудоустройстве в КБГУ на отдельные должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Проректор по общим вопросам;</p> <p>Начальник УпоРП;</p> <p>Начальник УПиКС;</p> <p>Ведущий специалист по профилактике коррупционных и</p>	Ежегодно, декабрь	<p>Выявление фактов не уведомления работниками о возникновении конфликта интересов.</p> <p>Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения</p>

		иных правонарушений		
4.2	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в КБГУ	Проректор по общим вопросам;  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности КБГУ в этом направлении
<b>V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>				
5.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Проректор по общим вопросам;  Начальник УпоРП;  Начальник УПиКС  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в КБГУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов,	Проректор по общим вопросам;  Начальник УпоРП;	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками КБГУ знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

	в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Начальник УПиКС  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
5.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Проректор по общим вопросам;  Начальник УпоРП;  Начальник УПиКС  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками Организации знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
5.4	Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) КБГУ: - семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - конкурсы наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок; - проведение опросов и анкетирование	Первый проректор;  Проректор по молодежной политике, воспитательной работе и социальным вопросам;  Руководители	Ежегодно до 1 июня	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям

	по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	учебных структурных подразделений  Ведущий специалист по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
--	---	---	--	--