



приоритет ▲

**ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
им. Х.М. БЕРБЕКОВА**

2025

*Поступай правильно –
поступай в КБГУ*

**И.о. ректора КБГУ
Альтудов Ю.К.**



Приветственное слово ректора	3	Научно-исследовательская политика	19
Руководство КБГУ	4	Кампусная и инфраструктурная политика	23
Концепция, миссия, стратегическая цель КБГУ	5	Молодежная политика	24
КБГУ в цифрах	6	Финансово-экономическая деятельность университета	25
Позиционирование, репутация, бренд	7	Политика в области цифровой трансформации	26
Награды и благодарности	10	Политика управления человеческим капиталом	27
КБГУ - проводник устойчивого развития	11	Программа развития университета – «Приоритет-2030»	29
Гражданская активность КБГУ	13	Приоритеты развития на 2026 год	36
Образовательная политика	14		



Приветственное слово ректора



Дорогие друзья!

Уходящий год стал важным этапом в развитии нашего университета. Мы подтвердили свой статус, сохранив позиции в национальных рейтингах, и активно участвовали в реализации стратегических задач, поставленных перед российской высшей школой, выполняя показатели программы "Приоритет 2030".

Перед нами в 2025 году стояли ключевые задачи: переход на новую систему высшего образования, повышение степени востребованности прикладных научно-исследовательских работ, оказание всесторонней поддержки студентам и сотрудникам, принимавшим участие в специальной военной операции, а также усиление культурного компонента воспитательной работы. Кроме того, важным аспектом стал контроль за выполнением этических норм и трудовой дисциплины работниками университета и обеспечение высокого уровня информационной безопасности.

Благодаря слаженной работе команде вуза удалось успешно согласовать в Минобрнауки России обновленную Стратегию развития, сохранив ее ключевой вектор: КБГУ должен стать многопрофильным университетом с элементами предпринимательства. Сегодня крайне важно не останавливаться и оправдать полученный кредит доверия.

Университет активно модернизирует образовательный процесс, внедряет современные цифровые подходы и инструменты. Положительные

результаты кадровой программы по поддержке талантливой молодёжи свидетельствуют о том, что мы на верном пути.

Успехи приёмной кампании 2025 года стали итогом большой работы профессорско-преподавательского состава и администрации университета в сотрудничестве с абитуриентами, их родителями и школами.

Мы последовательно движемся к достижению цели технологического лидерства, выстраивая взаимовыгодное сотрудничество с ключевыми участниками рынка, такими как «РОСКОСМОС», «СИБУР», «Газпромнефть», «ТИТАН» и другими. Уверен, что сотрудники университета, студенты и партнёры видят результаты совместной работы уже сейчас.

Обучающиеся в университете имеют широкие возможности для реализации своего научного, творческого и спортивного потенциала. Студенческое самоуправление активно участвует в мероприятиях регионального и федерального масштаба, способствует повышению авторитета и укреплению имиджа нашего вуза.

Мы уверенно сохраняем финансовую устойчивость. Организационными, социальными мерами поддерживаем студентов и сотрудников. Также создаём благоприятные условия для академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Развитие страны в условиях новых глобальных вызовов ставит принципиально новые задачи перед ее институтами и регионами. Продолжая свою историческую роль, находясь в точке пересечения федеральных проектов и региональных задач, наш университет намерен и впредь активно участвовать в формировании человеческого, научно-технологического и социально-культурного потенциала, определяющего будущее нашего общества. Впереди нас ждёт насыщенная работа и реализация новых амбициозных проектов. Уверен, что у нас всё получится!

**И.о. ректора КБГУ
Юрий АЛЬТУДОВ**



Альтудов Юрий Камбулатович

И.о. ректора КБГУ, доктор технических наук, доктор экономических наук, кандидат физико-математических наук, профессор, действительный государственный советник Российской Федерации III класса



Махиева Танзиля Тахировна

Проректор по перспективным проектам



Гукепшоков Мурат Хасанбиевич

Проректор по общим вопросам, кандидат юридических наук, доцент, заслуженный юрист Кабардино-Балкарской Республики



Назранов Беслан Мухамедович

Проректор по молодежной политике, воспитательной работе и социальным вопросам, кандидат медицинских наук



Кушхов Хусейн Сагидович

Проректор по внешним связям, кандидат исторических наук, Почетный работник сферы образования Российской Федерации



Пшигошев Аслан Хашаович

Проректор по экономике и стратегическому развитию, кандидат экономических наук



Лесев Вадим Николаевич

Проректор по учебной работе, кандидат физико-математических наук, доктор педагогических наук, доцент, заслуженный работник образования Кабардино-Балкарской Республики



Хаширова Светлана Юрьевна

Проректор по НИР, директор Центра прогрессивных материалов и аддитивных технологий, доктор химических наук, профессор, член-корреспондент РАН, Председатель научно-технического совета

Концепция, миссия, стратегическая цель КБГУ



КОНЦЕПЦИЯ

КБГУ - университет, национальный и глобальный лидер в области создания и внедрения разработок в сфере полимерных материалов и аддитивных технологий, а также современных здоровьесберегающих технологий, интегрирующий образование, науку и инновационное предпринимательство, обеспечивающий опережающую подготовку кадров, научно-технологический капитал и создающий прорывные инновационные технологии в целях устойчивого развития региона.

МИССИЯ

Способствовать устойчивому социально-экономическому развитию региона и страны, обновлению научно-образовательной, культурной, технологической, инновационной и предпринимательской среды, гармоничному формированию человеческого капитала и повышению качества жизни населения.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Многопрофильный университет с элементами предпринимательства.



10
институтов

1
академия

4
колледжа



288
образовательных программ

600+
программ в системе непрерывного образования



19500+
обучающихся

16,5%
из регионов РФ

13,5%
из стран мира



4
диссертационных советов

4
научных журналов

4
ЦКП

2
НОЦ



800+
НПР

110+
докторов наук

400+
кандидатов наук



Эльбрусский
учебно-научный
комплекс

Культурно-
образовательный центр
«Эрмитаж – Кавказ»



20
студенческих
клубных
объединений

9
студенческих
творческих
коллективов

7
спортивных
секций

6
спортивных
залов,
стадион, бассейн

11
общежитий

20
пунктов питания



СВЕДЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ ВУЗОВ

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации ежегодно проводится мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования с целью систематического, стандартизированного наблюдения за состоянием образования и динамикой изменений его результатов, условиями осуществления образовательной деятельности. По результатам мониторинга эффективности 2025 года (по итогам 2024 года) Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова в группе вузов, **выполнивших все показатели эффективности.**

Наименование показателя	2024	2025	Динамика	Медианные значения по			Превышение медианного значения Минобрнауки
				РФ	КБР	Минобрнауки	
Образовательная деятельность Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	64,75	66,42	↑ 2,6%	62,40	51,53	63,70	+4,3%
Научно-исследовательская деятельность Объем НИОКР в расчете на одного НПП	231,89	218,99	↓ 5,6%	132,10	4,40	151,20	+44,8%
Международная деятельность Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)	19,93	20,14	↑ 1,1%	4,91	0,59	6,89	в 2,9 раз
Финансово-экономическая деятельность Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПП	3 838,95	4 585,53	↑ 19,4%	4 245,10	4 207,80	4 344,10	+5,6%
Дополнительный показатель Численность сотрудников, из числа профессорско-преподавательского состава (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов	3,42	3,57	↑ 4,4%	3,13	3,57	3,02	+18,2%

Прохождение мониторинга эффективности свидетельствует о высоком качестве подготовки обучающихся, эффективной научно-исследовательской, финансово-экономической и международной деятельности.

Позиционирование, репутация, бренд



Общий рейтинг (декабрь 2025 г.)	47
Рейтинг эффективности работы вуза с социальными сетями	37
Рейтинг эффективности работы вуза со средствами массовой информации	67
Рейтинг эффективности работы вуза с официальным сайтом	70



КБГУ В НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ

Рейтинг лучших вузов России RAEX



Общий рейтинг	89
Условия для получения качественного образования	113
Уровень востребованности выпускников работодателями	59
Уровень научно-исследовательской деятельности	90



Национальный рейтинг университетов



Общий рейтинг	54-56
Образование	81-83
Бренд	76-77
Исследования	102-105
Социальная среда	31
Сотрудничество	57
Инновации	77-79

Топ-50 рейтингового исследования вузов, реализующих образовательные программы по направлению Психология



28

укрупненных групп направлений подготовки

Позиционирование, репутация, бренд



КБГУ В МЕЖДУНАРОДНЫХ РЕЙТИНГАХ

Московский международный
рейтинг вузов
«Три миссии университета»



113 - 156



1751 - 2000



II пилотный рейтинг вузов стран БРИКС

152-169



601-750



Times Higher Education
World Impact Rankings



30



1001+



Times Higher Education
World University Rankings

Reporter*



* - статус «reporter» в рейтинге THE означает, что вуз предоставил свои данные для оценки, но не соответствовал всем строгим требованиям для полного включения в основной рейтинг, поэтому его позиция не указывается в общем списке, но он всё равно фигурирует как «репортер».

UI Green Metric Ranking

37



1289



Глобальный агрегированный рейтинг



Round University Ranking



	WORLD	РФ
Humanities Science	802	54
Life Science	687	41
Medical Sciences	681	42
Natural Science	783	61
Social Science	860	67
Technical Science	864	66

Задачи на 2026:

1. Сохранить позиции в топ-100 вузов России RAEX
2. Предпринять конкретные действия, направленные на сохранение позиций и (или) продвижение в рейтингах THE, «Три миссии университета»

Награды и благодарности



Благодарственные письма полномочного представителя Президента РФ в СКФО Ю.Я. Чайки ученым КБГУ за активное участие в реализации государственной научно-образовательной политики и защиту исторической памяти



Поздравления на торжественной церемонии выпускников медицинской академии КБГУ от Главы КБР К.В. Кокова



Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова в третий раз подряд признан лидером в рейтинге по качеству финансового менеджмента среди российских вузов. На III Всероссийском форуме руководителей финансово-экономических служб высших учебных заведений и научных организаций, который прошёл на базе Финансового университета при Правительстве России, награду КБГУ вручил замглавы Минобрнауки РФ А.В. Омельчук



За вклад в развитие правовой охраны объектов интеллектуальной собственности и научно-технологическое развитие регионов РФ



Благодарность коллективу КБГУ от Министра науки и высшего образования РФ за содействие в решении задач в ходе проведения стратегической сессии по трансформации финансовой модели вузов.

Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова активно позиционирует себя как главный проводник и драйвер устойчивого развития (ESG) в Северо-Кавказском регионе. Внедрение этих принципов охватывает научные исследования, подготовку кадров, экологические проекты и внутреннюю политику университета подробнее об этом в материалах интервью:

«Запрос на ESG-тематику стал более прагматичным: и бизнес, и органы власти ждут от университетов не только исследований, но и готовых решений для регионального и корпоративного развития» - интервью с Юрием Альтудовым, и. о. ректора Кабардино-Балкарского государственного университета имени Х. М. Бербекова



«При разработке программ мы изучаем опыт ведущих университетов и бизнес-школ мира, предлагающих ESG образование, но адаптируем этот опыт под отечественную специфику»- интервью с Юрием Альтудовым, и. о. ректора Кабардино-Балкарского государственного университета имени Х. М. Бербекова



Усилия университета регулярно оцениваются экспертным сообществом. КБГУ демонстрирует высокие показатели в международном экологическом рейтинге UI Green Metric и получил независимую оценку устойчивого развития от агентства RAEX, подтвердив сильные позиции в социальной и управленческой сферах.

КБГУ - проводник устойчивого развития



КБГУ в числе первых 7 вузов РФ получивших ESG-рейтинг RAEX

Рейтинг В означает, что деятельность университета, направленная на минимизацию экологических (Е), социальных (S) и управленческих (G) рисков народного хозяйства, исходя из научно-образовательной и просветительской миссий вуза и учитывая эффективность его собственных экологических, социальных и управленческих практик, находится на приемлемом уровне.

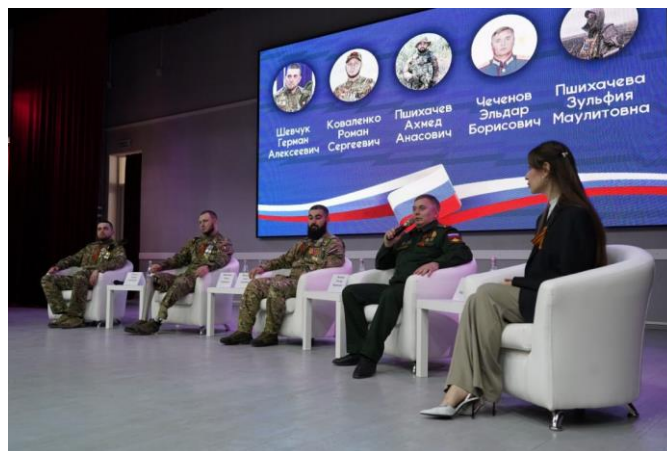
Гражданская активность КБГУ



В 2025 году в Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова поступили **82** студента по отдельной квоте. Льгота, предоставленная участникам специальной военной операции и их детям, стала важным шагом в поддержке тех, кто проявил мужество, защищая свою страну. Мы не ограничиваемся только льготным зачислением. Университет создает все условия, чтобы эти ребята могли полностью реализовать свой потенциал. Для них разработана комплексная программа адаптации и поддержки. Предусмотрены материальная помощь, внеочередное размещение в общежитиях, предоставление бюджетных мест, специальные условия оплаты обучения для тех, кто поступит, заключив контракт.



Акция «Вузы для фронта»: КБГУ отправил гуманитарные грузы на СВО



Встреча студентов КБГУ с героями СВО



Руководитель центра гражданско-патриотического воспитания молодежи КБГУ Герман Шевчук отмечен благодарственным письмом полпреда Президента РФ в СКФО Ю.Я. Чайка



За активную гражданскую позицию и оказание гуманитарной помощи жителям приграничных районов Курской области руководитель центра гражданско-патриотического воспитания Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х. М. Бербекова, ветеран СВО Герман Шевчук получил Благодарственное письмо от Всероссийской политической партии «Единая Россия».

ПРИЁМНАЯ КАМПАНИЯ

Индикаторы приёмной кампании	
	2025
Приём (бюджет), чел.	1639
Приём (контракт), чел.	3288
Приём (общий), чел.*	4933
Средний балл ЕГЭ (бюджет)	68,83
Средний балл ЕГЭ (контракт)	63,2
Средний балл ЕГЭ (общий)	66,39
Принято «100-балльников», чел.	3
Победители олимпиад школьников	-
Участники и дети участников СВО	82
Другие регионы	1347

План приёма по программам СПО и ВО (очная форма)

	2025
СПО	461
БАКАЛАВРИАТ	559
СПЕЦИАЛИТЕТ	161
МАГИСТРАТУРА	299
АСПИРАНТУРА	-
ОРДИНАТУРА	159
ИТОГО	1639

Приём иностранных граждан

	2025
СПО	2
Бакалавриат	275
Специалитет	443
Магистратура	8
Аспирантура	1
Ординатура	25
ИТОГО	754

* Включая квоту Правительства РФ – 6 чел.

Итоги приёма 2025 года

Выполнены показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Минобрнауки России (приказ Минобрнауки России от 08.07.2024 № 441):

- средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;
- выполнение контрольных цифр приёма по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры.

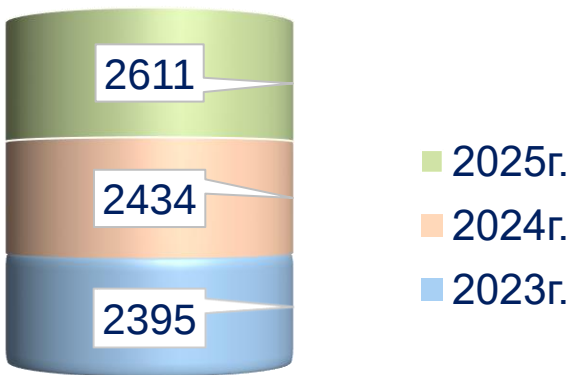
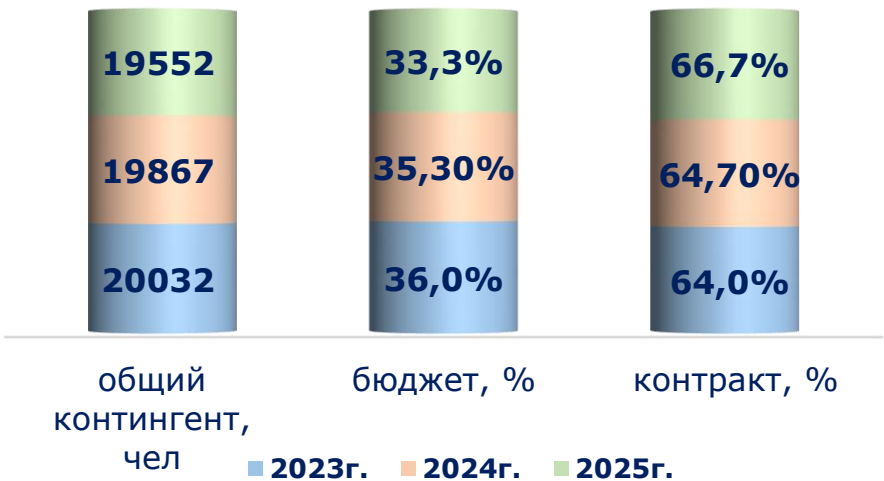
Наблюдается рост численности участников и детей участников СВО.

Задачи на 2026 г.

Обеспечить внедрение новых каналов продвижения основных образовательных продуктов университета и развитие эффективных процессов взаимодействия с целевой аудиторией. Увеличить долю поданных абитуриентами заявлений через ЕПГУ до 80%.

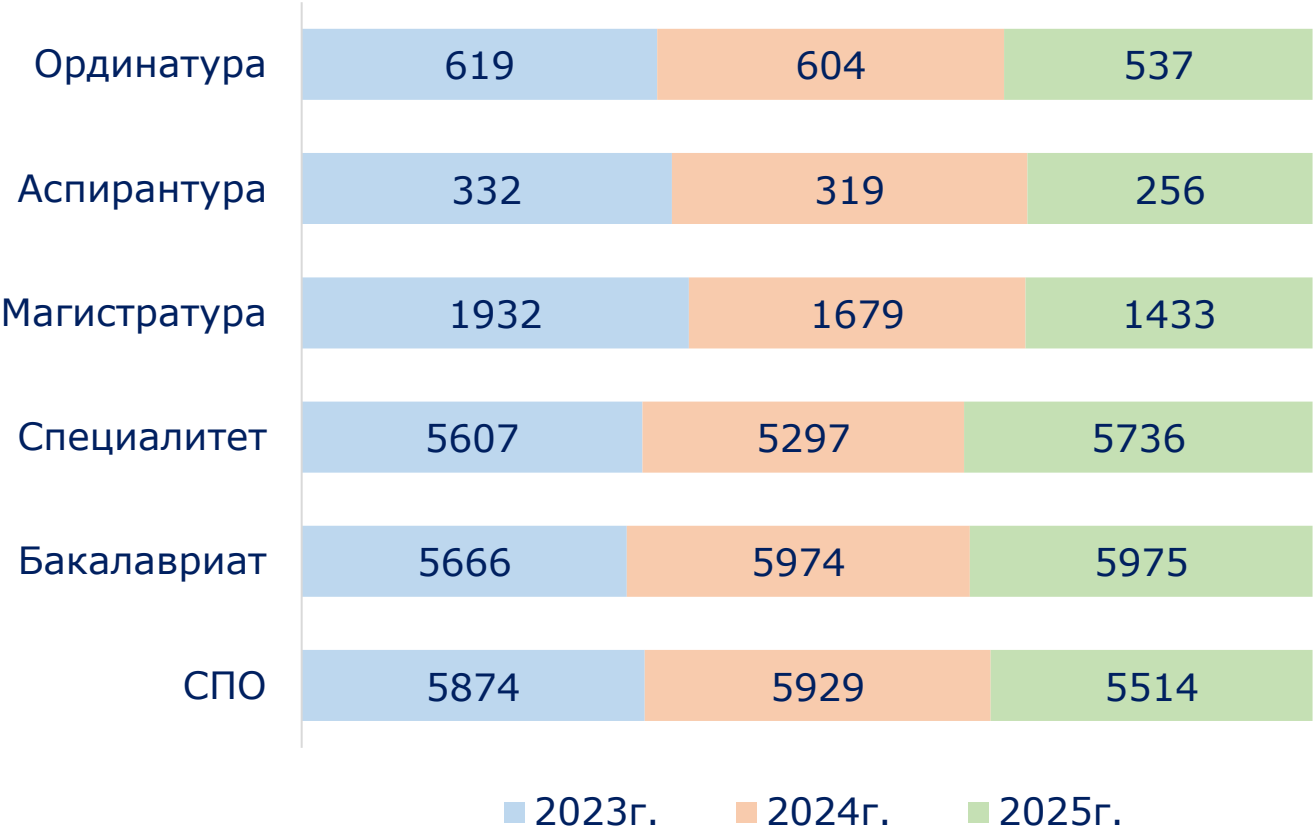
КОНТИНГЕНТ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Соотношение обучающихся по параметру
бюджет-контракт, общий контингент



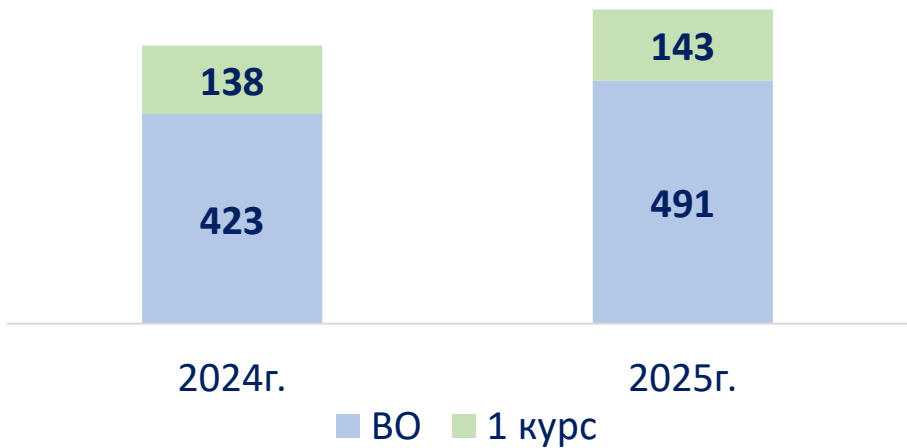
Численность иностранных студентов, чел.

Распределение обучающихся по уровням профессионального образования, чел.

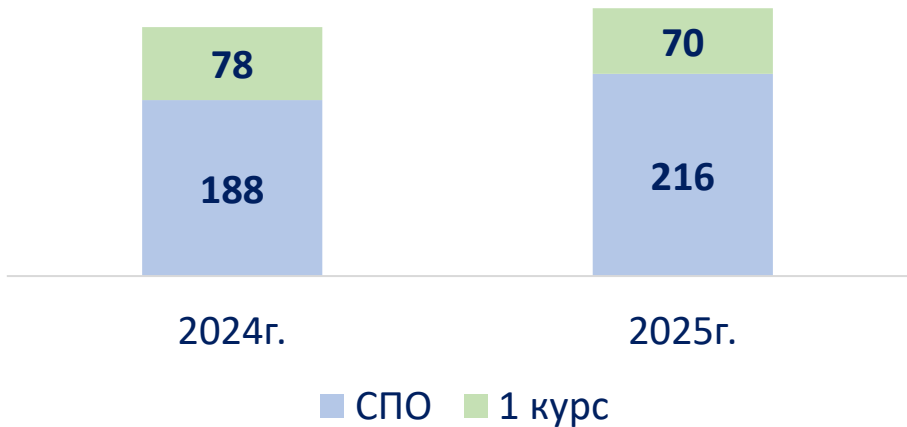


ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

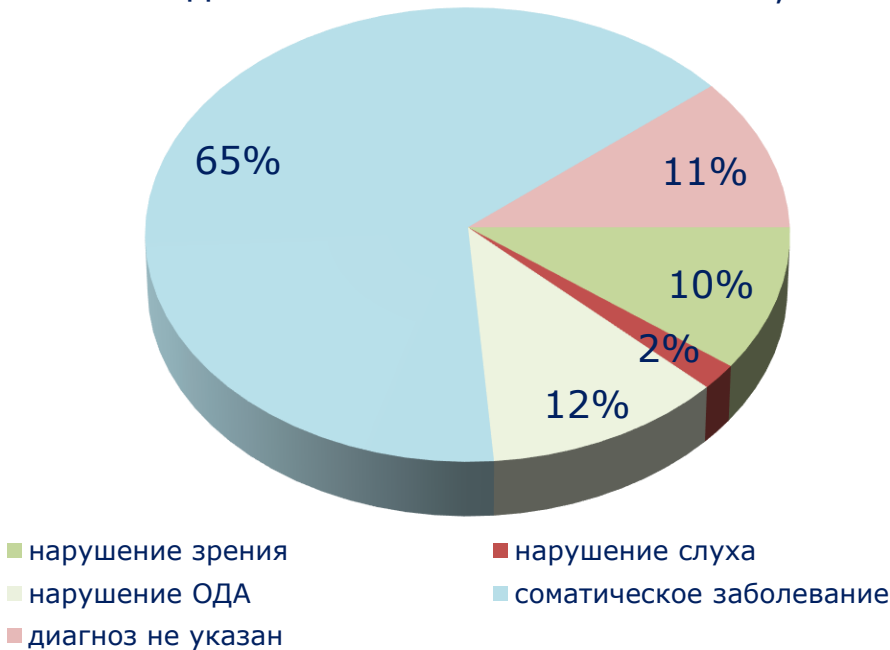
Динамика общего количества инвалидов (ВО), чел.



Динамика общего количества инвалидов (СПО), чел.



Распределение численности обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по нозологиям, %



Итоги:
Общее количество зачисленных в рамках квоты абитуриентов выросло с 2024 года на 35%.
Общий коэффициент заполнения квоты (доля зачисленных) бакалавриата и специалитета вырос до 65% (при 100% заполнение выделенной квоты по специальности).

Задача на 2026 г.:
Увеличить долю мест заполненных в рамках квоты в общем количестве мест выделенных в рамках указанной квоты не ниже **80 %**.

ИНКЛЮЗИВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОГО СОЦИОКУЛЬТУРНОГО ПРОСТРАНСТВА



Обучение по программам повышения квалификации за 2025 год:
ППС и сотрудники - 180 чел.;
Студенты - 15 чел.



- ✓ Проведены:
 - учебно-методический семинар по вопросам сопровождения и обучения студентов с инвалидностью и/или ОВЗ для ППС сотрудников вуза
 - семинар «Цифровые карьерные ресурсы» для лиц с особыми потребностями (ОИО совместно с УРК)
- ✓ Участие в комплексной образовательной программе по подготовке волонтеров в рамках социального проекта «Равные возможности» для избирателей с инвалидностью - 20 участников

РАЗРАБОТАНЫ ОНЛАЙН-КУРСЫ ПО АДАПТАЦИОННЫМ ДИСЦИПЛИНАМ (кафедра теории и технологии социальной работы СГИ)

- Основы межличностного контакта и позитивной коммуникации.
- Основы социализации личности.
- Адаптивная физическая культура.
- Фундаментальные подходы к инклюзивному образованию.
- Этика общения с детьми в системе профессионального образования.
- Технологии интеллектуального труда.
- Технологии социальной интеграции в условиях трудовой и образовательной деятельности.

Проведен Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» в КБР – 25 участников по 5-ти компетенциям:

- ✓ администрирование баз данных (на базе КИТ и Э КБГУ);
- ✓ веб-разработка (на базе КИТ и Э КБГУ);
- ✓ веб-дизайн (на базе КИТ и Э КБГУ)
- ✓ дошкольное воспитание (на базе пед.колледжа КБГУ);
- ✓ учитель начальных классов (на базе пед.колледжа КБГУ).



Задача на 2026 г.:
Внедрить разработанные онлайн-курсы в образовательные программы ВО

РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ: КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель*	Значение, %	Рост, %*
Трудоустройство выпускников ВО 2024 г. (по данным внутреннего мониторинга)	80	1↑
Трудоустройство выпускников СПО 2024 г. (по данным внутреннего мониторинга)	72,5	2↑

* расчет относительно 2023 г.

Доля трудоустройства выпускников 2024 г.*

Институт/Академия	%
Институт математики и естественных наук	84,9
Социально-гуманитарный институт	84,1
Институт электроники, робототехники и искусственного интеллекта	83,5
Институт педагогики, психологии и физкультурно-спортивного образования	83,5
Медицинская академия	82,9
Институт права, экономики и финансов	80,9
Институт менеджмента, туризма и индустрии гостеприимства	80,2
Институт архитектуры, строительства и дизайна	69,8
Институт стоматологии и челюстно-лицевой хирургии	61,8

* данные внутреннего мониторинга трудоустройства выпускников

Критерий	Национальный рейтинг Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 мая 2025 г. № 1346-р	Методика Минобрнауки РФ Распоряжение № 237-р от 28.06.2021 г.
Показатели	-Медианная зарплата через 2 года -Уровень трудоустройства через 2 года	Доля трудоустроенных выпускников
Коэффициент	Итоговый рейтинг = (0.5 * зарплаты + 0.5* трудоустройства)	Доля в процентах
Период расчёта	30 июня 2-го года после выпуска Зарплата: с 1 июля года после выпуска по 30 июня 2-го года	С 1 ноября года выпуска по 31 октября следующего года (первый год после выпуска)
Уровень образования	- Бакалавриат - Специалитет - Магистратура - Ординатура	- Бакалавриат - Специалитет - Магистратура
Форма обучения	Только очная форма обучения	Все формы обучения
Исключаемые категории	Иностранцы, продолжившие обучение по ОФО, инвалиды I группы, декретные отпуска, получатели пенсии	Дополнительно: самозанятые, призывники

*Ключевые изменения в мониторинге 2025 года:
Сейчас учитывается трудоустройство только на момент проведения мониторинга (а не в течении года)



Целью на 2026 г. является достижение медианных значений по всем представленным группам специальностей в Национальном рейтинге трудоустройства.

Индикаторы НИР

Публикационная активность

База/год	2024	2025*
Scopus	179	<u>217</u>
РИНЦ	2947	<u>3003</u>

Индекс Хирша	2024	2025
РИНЦ	125	130

*данные за 2025 год на 20.01.2026 г. не являются окончательными (до апреля 2026 г.)

Результаты интеллектуальной деятельности, ед.	2023	2024	2025
Количество действующих патентов РФ	178	239	268
Патентов РФ	55	61	37
Евразийские патенты	1	-	-
Программы ЭВМ	46	10	20
Товарный знак	-	2	2

Научные мероприятия	2022	2023	2024	2025
Международные	9	8	10	13
Всероссийские, с международным участием	7	10	15	16
Региональные	14	10	18	13
ИТОГО	30	28	43	42



Индекс Хирша в РИНЦ вырос на **5** ед. в сравнении с 2024 г.
Рост числа действующих **РИД** на **50,5 %** относительно 2023 г.
В выполнение НИОКР в 2025 году вовлечено 168 человек.

зарегистрированы первые бренды КБГУ

ПОДГОТОВКА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

Контингент обучающихся по ОП
подготовки кадров высшей квалификации, чел.

	2024	2025
Докторанты	1	3
Аспиранты	311	247
Соискатели	8	8
Ординаторы	604	524
ИТОГО	924	782

Работа диссертационных советов КБГУ

	2024		2025	
	К.Н.	Д.Н.	К.Н.	Д.Н.
24.2.308.03	0	0	4	0
24.2.308.05	3	0	9	0
24.2.308.02	0	0	4	0
24.2.308.01	2	0	1	0
ИТОГО	5	0	18	0



В университете функционируют **4** диссертационных совета по **7** специальностям и **5** отраслям по защите докторских и кандидатских диссертаций

Диссертационный совет	Специальность
24.2.308.05	5.9.5. Русский язык. Языки народов России 5.9.8. Теоретическая, прикладная и сравнительно-сопоставительная лингвистика по филологическим наукам
24.2.308.03	1.4.7. Высокомолекулярные соединения по физико-математическим, химическим, техническим наукам
24.2.308.02	5.6.1. Отечественная история 5.6.4. Этнография, этнология и антропология по историческим наукам
24.2.308.01	1.3.8. Физика конденсированного состояния 1.3.14. Теплофизика и теоретическая теплотехника по физико-математическим наукам

Количество защит кандидатских диссертаций штатными сотрудниками КБГУ

2024 год – 5 защит
2025 год – 14 защит
Количество защит в 2,8 раз больше по сравнению с 2024 годом.

ДОХОД ПО НИОКР

Объём НИОКР (факт), млн. руб.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	181,7	168,6	<u>314,1</u>

	2024 г.		2025 г.	
	млн.руб.	доля	млн.руб.	доля
КНТП	48,66	27 %	25,00	11%
Госзадание	45,93	45 %	64,7	30%
Грант РНФ	10,00	6 %	24,0	11%
Хоздоговоры	40,06	22 %	89,75	48%

- Комплексная научно-техническая программа (КНТП), утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 мая 2022 г. № 1130-р, бюджет 310 млн. руб. (2025 г. – **25** млн. руб.)
- Госзадание Полимер-полимерные композиты (РАН) - (2025 г. – **25** млн. руб.)
- Госзадание «Новые методы исследования безнейтринного двойного бета-распада», бюджет 54 млн. руб. (2025 г. – **18** млн. руб.)
- Госзадание «Молекулярно-биологические основы применения биосовместимых полимерных материалов в медицине» - **7,4** млн. руб.)
- Госзадание «Разработка и совершенствование конструктивно-технологического базиса отечественной электронной компонентной базы» – **7,2** млн. руб.)
- Госзадание «Исследование влияния активности почвенной микрофлоры на климатическую устойчивость агроэкосистемы и физиологическую ценность продукции» – **7,0** млн. руб.)
- Гранты РНФ – 5 проектов на **24** млн. руб.
- Хоздоговоры с организациями – 11 договоров на **89,75** млн. руб.

СТУДЕНЧЕСКОЕ НАУЧНОЕ ОБЩЕСТВО (СНО) КБГУ



СТРУКТУРА СНО



	2024г.	2025г.
Численность СНО, чел.	50	70

19 проектов СНО победители федерального конкурса «Студенческий стартап». Конкурс грантовой поддержки малых студенческих научных групп под руководством ученого наставника - **3** млн. руб.

Создание международного СНО с иностранными студентами КБГУ с перспективой дальнейшего научного сотрудничества

- ✓ Вовлечение студентов в научную деятельность
- ✓ Увеличение количества стартапов
- ✓ Обеспечение преемственности кадров



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ и ЗАДАЧИ

- ❑ модернизация материально-технической базы
- ❑ создание научно-учебных центров
- ❑ цифровая трансформация вуза

На развитие кампусной политики было направлено **63,9** млн. рублей



Открытие Единого сервисного центра КБГУ



Открытие «Экспериментариума» – научно-образовательной площадки на базе совместной лаборатории КБГУ и Института ядерных исследований РАН «Астрофизика и физика космических лучей»



Открытие комнаты матери и ребенка

Задача на 2026 г. – эффективная эксплуатация обновленных объектов инфраструктуры для формирования экономически эффективной, технологичной и комфортной среды кампуса КБГУ.

СТУДЕНЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ В КБГУ

Внеучебная деятельность в вузе наполнена мероприятиями, форумами, клубами по направлениям. За год организовано более **310** мероприятий с вовлечением более **29 000** человек.

В деятельность студенческих объединений и волонтерских движений вовлечено более **35** % студентов очной формы обучения, свыше **5** % молодежи КБР (от 18 до 25 лет).

Выплачивается **7** видов стипендий, студентам оказана материальная поддержка, сумма выплат – **46 676 23** руб.

Проведены 11 «Университетских смен» с участием **1 485** школьников и **98** студентов в проекте «СтудПутевка».

Выигран грант в размере **4 891 394,50** руб. на реализацию проекта «Образовательная мастерская «Профи+».

КБГУ стал площадкой для проведения федеральных проектов:

- «Абхазия — Россия: диалог культур». Участниками мероприятия стали порядка 200 человек.
- Северо-Кавказский молодежный форум «Сила в единстве». Участниками мероприятия стали порядка 1000 человек.
- Открытый диалог с участием заместителя Министра науки и высшего образования РФ Петровой Ольгой Викторовной, проведенный в рамках Всероссийского форума студенческих семей «Родные-Любимые» в КБГУ.
- Всероссийский патриотический форум «Кавказ: от всесоюзной здравницы до современной индустрии гостеприимства».
- Федеральная образовательная программа «Проводники смыслов. ДНК России». Форум объединил 300 преподавателей из вузов Кабардино-Балкарской Республики и ведущих университетов Северо-Кавказского федерального округа.



Задачи на 2026г.:

1. Повысить долю студентов очной формы обучения, вовлеченных в деятельность студенческих объединений и социальные проекты.
2. Внедрить цифровую платформу мониторинга и сопровождения студенческой активности для раннего выявления рисков и адресной профилактики девиантного поведения.
3. Сформировать и реализовать целевую программу развития волонтерских движений по ключевым направлениям.

Основные финансовые показатели по итогам 2025 года*

Консолидированный
бюджет
+ 4,2 %

Средняя заработная плата
всех категорий работников
+ 14,9 %

Фонд оплаты труда
+ 14,3 %

Доходы от
использования РИД
x 2,6 раза

Фонд целевого капитала
x 2,3 раза

Средняя заработная
плата ППС
+ 10,4 %

Средняя заработная плата
преподавателей СПО
+ 22,2 %

* расчет относительно 2024 года

По итогам 2024 г. вуз занял **1** место в рейтинге качества финансового менеджмента в своей категории образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки РФ

ЭИОС КБГУ дополнена новыми цифровыми сервисами

Запущен электронный журнал для ВО и СПО в учебный процесс. Сервис доступен с любого устройства (телефон, планшет, ПК).

Модернизирован **сервис «Учебный процесс»** в соответствии с новыми положениями о балльно-рейтинговой системе КБГУ на ВО и СПО.

Созданы новые модули статистики для различных подразделений КБГУ (УНИИД, УБУ, УВР, ВШМО).

Интеграция ЭИОС в федеральные системы: ФРМР (**14975 записей**), электронные студенческие билеты и зачетные книжки в Госуслугах (**18593 записи**), ГИС СЦОС и основные статистические отчеты университета.

Развитие информационной инфраструктуры университета: прокладка новых ЛВС в корпусе «КСК», заменено более 300 ед. оргтехники на новую.

Разработан интуитивно понятный интерфейс для комфортного получения услуг вуза, собранных в одном месте.

Учебный процесс (БРС)

Формирование ведомостей, занесение результатов успеваемости, отчетные формы по успеваемости

Статистика

Статистика по контингенту с разбивкой по курсам, направлениям и формам обучения

Отчеты в контролирующие структуры

Инструмент для создания отчетов в контролирующие структуры и министерства.

Электронный журнал (Преподаватель)

Ведение журнала успеваемости и посещаемости преподавателем, занесение результатов рубежного контроля

Личный кабинет студента

Страница студента с информацией об успеваемости, расписан, сообщениями, заданиями.

Закупки

Система для проведения процедуры закупки

Многофункциональный центр

Многофункциональный центр (МФЦ) КБГУ — это сервис, который предоставляет услуги по принципу «одного окна».

МФЦ КБГУ

Табельный 2308277

3 курс

Институт менеджмента, туризма и индустрии гостеприимства

Государственное и муниципальное управление

Финансовый статус

Подробнее →

Бюджетная основа обучения

Документы и справки

Заказывайте официальные документы университета в личном кабинете!

Справки

С места учебы и другие

Контакты

Email

Политика управления человеческим капиталом



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

1900+

штатных работников

110+

докторов наук

3

лауреата Государственной премии РФ
в области науки и техники

800+

профессорско-
преподавательский состав
ВО и СПО

400+

кандидатов наук

7

заслуженных деятелей
науки РФ

40+

научных работника

53

заслуженных деятелей
науки КБР

69 %

НПР ВО имеют ученую степень

85,8 %

доля ППС возрастной категории
моложе 65 лет



1

PhD

Система управления человеческим капиталом

Сотрудники КБГУ обучаются по программе профессиональной переподготовки «Школа ректоров 25: управление трансформацией университета». Её цель – подготовка управленческих команд вузов к реализации системных изменений в условиях новых требований со стороны образования, рынка труда и общества.

Команда университета работает над проектом «Развитие человеческого капитала как основа стратегической трансформации университета», который направлен на поиск механизмов для устойчивого развития кадрового потенциала вуза.

В КБГУ прошла двухдневная пилотная стратегическая сессия «Развитие Кабардино-Балкарской Республики через человекоцентричные модели управления туристическим пространством». Организаторами дискуссионной площадки выступили Кабардино-Балкарский госуниверситет и Высшая школа экономики при поддержке Правительства КБР.



Задачей кадровой политики в 2026 г. остаётся:

1. Выполнение показателя по доле работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПР.
2. Разработка комплексной кадровой стратегии, ориентированной на привлечение и удержание профильных специалистов, инженеров, экспертов по коммерциализации и т.д.

Программа развития университета – «Приоритет-2030»



В 2025 году Министерство науки и высшего образования РФ перезапустило программу поддержки вузов «Приоритет-2030» с фокусом на достижение технологического лидерства России. Изменения коснулись целей программы, критериев отбора участников, условий предоставления грантов и методики оценки результатов участия вузов.

Стратегическая цель № 1. Стать лидером трансформации экономики региона путем подготовки научных и инженерных кадров для обеспечения устойчивого технологического и социально-культурного развития.

Стратегическая цель № 2. Формирование здоровьесберегающей экосистемы совместно с органами власти и бизнеса, обеспечивающую лидерство в разработке и внедрении персонализированных решений, направленных на увеличение продолжительности и повышение качества жизни населения.

Стратегическая цель технологического лидерства: создание и внедрение конкурентных на мировом рынке технологических продуктов по сформированным приоритетным направлениям (новые материалы, технологии здоровьесбережения, аддитивные технологии) через интегрирующую роль эффективных научных школ и партнерств для обеспечения достижения целей национальных проектов технологического лидерства.

Стратегический технологический проект: Разработка передовых полимерных материалов и технологий их производства для стратегически важных отраслей.

1. Разработка новых технологий производства суперконструкционных полимеров.
2. Биосовместимые полимерные материалы для медицины.
3. Комплекс экологически безопасных технологий производства отечественных конструкционных полимеров и компаундов на их основе.

Основные результаты 2025 года: рост исследовательской и проектной активности



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ (за 2025 г.)

>19500
контингент обучающихся

14%
обучающихся задействованы в проектах

80%
уровень трудоустройства по приоритетным УГСН

1810
обученных на Цифровой кафедре

13,5% доля иностранных студентов (34 страны)

16,5% доля студентов из других регионов (66 регионов)

НОВЫЕ НАУЧНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

астрофизика частиц

технологии здоровьесбережения и долголетия

агротехнологии экология и охрана окружающей среды

микро- и нано-электроника

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ КОМПОНЕНТ

79 (+46,3%) *
«Диплом как стартап»

в 30 ОП (+59%)
интегрированы тематики проектов Приоритета (из 51 ОП инженерного профиля)

+3
сетевых ОП

ФИНАНСЫ

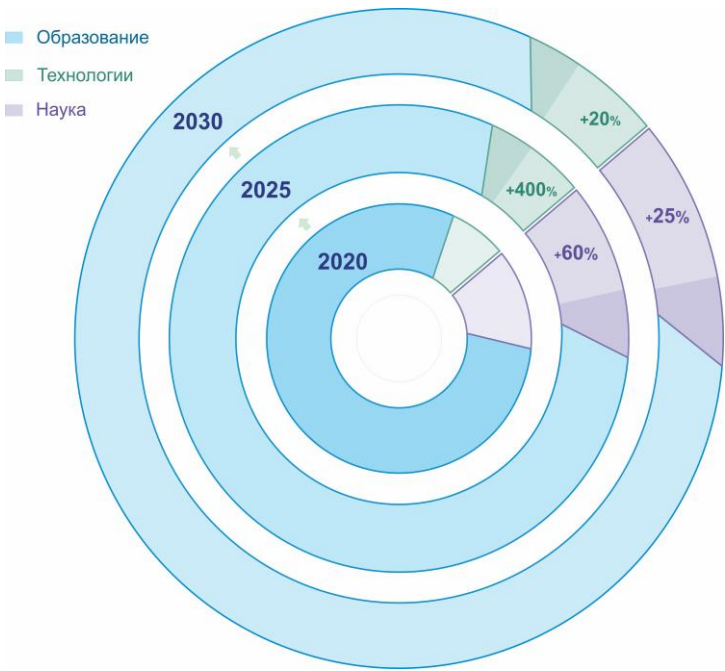
3698 млн. руб.
консолидированный бюджет

314,1 млн.руб.
доходы от НИОКР

293 млн. руб.
софинансирование программы развития

89,75 млн.руб.
доходы от хоз. договоров

ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ДОХОДОВ: ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА И ТЕХНОЛОГИИ



ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ *

+6
консорциумов, в том числе 2 международных

Центр экспортных компетенций

+13
базовых кафедр

Научно-клинический центр горной медицины

Центр микроэлектроники и нанотехнологий

* в сравнении с 2024 г.

Многопрофильный университет с элементами предпринимательства

11 ЦЕЛЕВЫХ ПРОЕКТОВ

ТЕХНОЛОГИИ И ПРОДУКТЫ

Методики лечения в условиях высокогорья
Прототип матрицы биомаркеров долголетия
Банк данных по экологическим показателям
Низковольтный стабилитрон с оптическим управлением
Новая парадигма углеродного цикла
Модель прогнозирования селевых, лавинных потоков зон риска горной среды Эльбруса

Центр высокогорной медицины
Центр декарбонизации АПК
Центр микроэлектроники и нанотехнологий
Лаборатория экологического контроля

КАДРЫ

Научные и инженерные кадры
Международное предпринимательство
Новые отрасли туризма

ДПО (слушателей)
336 – СТП
126 – БАС
152 – ВЭД
3 сетевые ОП

3000
студентов
вовлечены в
проекты

НОВЫЕ РЫНКИ

Медицинский туризм
Научный туризм
Гастротуризм
Туристический кластер в Тырныаузе
Агробиотехнологии

Человекоцентричная модель развития курортов региона (Приэльбрусье, Нальчик, Тырныауз)
Партнерства с MedTech индустрией
Технология биофортификации для АПК

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ:

Разработка передовых полимерных материалов и технологий их производства для стратегически важных отраслей



ВЫСОКАЯ ИМПОРТОЗАВИСИМОСТЬ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ

Доля импорта на российском рынке в 2025 году, %



Источник. Отчет Газпромнефть 19.09.2025г.

Доля на российском рынке в 2036 году, %



Снижение импортозависимости **X 2 раза**

КОМАНДА СТП ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДО 90% ЛОКАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ (СИНТЕЗ, РАЗРАБОТКА, ИСПЫТАНИЕ, МАСШТАБИРОВАНИЕ, ВНЕДРЕНИЕ) УГТ 6



приоритет2030^
лучшая практика 2023

ВЕДУЩАЯ НАУЧНАЯ ШКОЛА

3 доктора;
18 кандидатов наук;
12 молодых исследователей;
50 проектов по полимерам;
150 патентов;
500 статей;
15 кандидатских диссертаций.



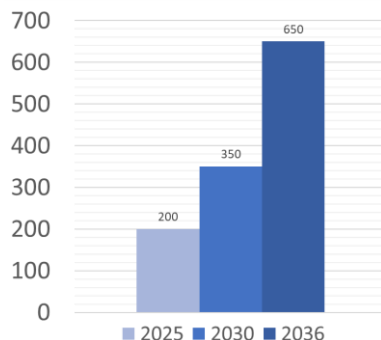
ПОДГОТОВКА КАДРОВ



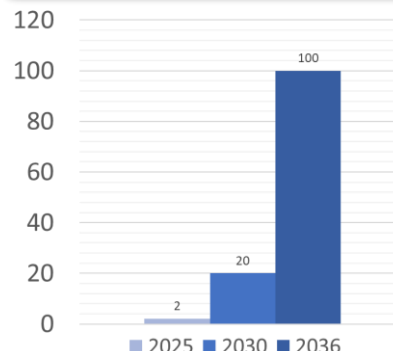
2025-2036 гг.

15 кандидатов наук
7 докторов наук
15 программ ДПО
5 сетевых маг. программ

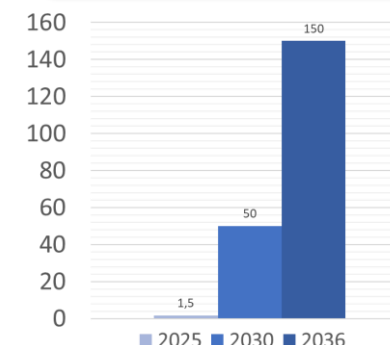
ДОХОДЫ ОТ НИОКР, млн.



ДОХОДЫ ОТ МИП, млн.



ДОХОДЫ ОТ РИД, млн.



2025-2036 гг.

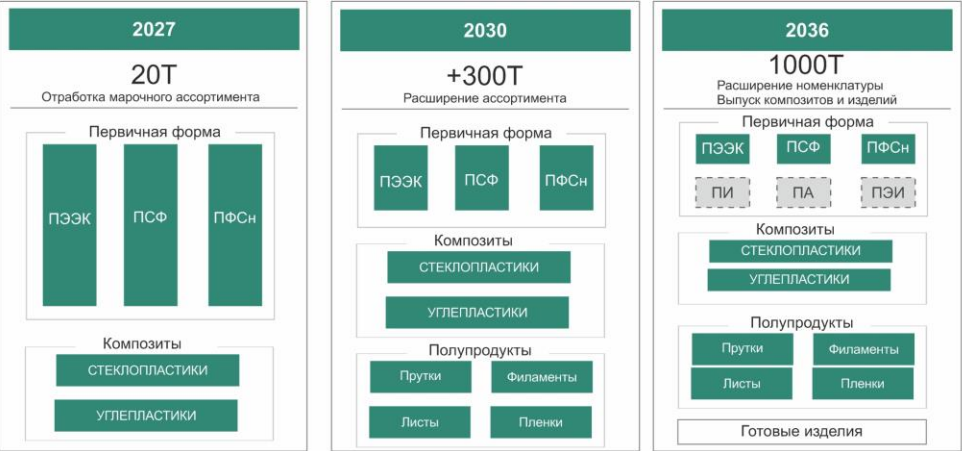
40 патентов
на технологии,
переданных
по ЛД к 2036 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ:

Разработка передовых полимерных материалов и технологий их производства для стратегически важных отраслей



1 Разработка новых технологий производства суперконструкционных полимеров

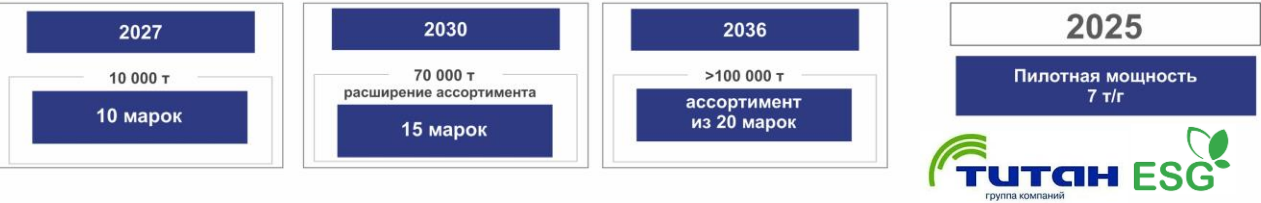


- 2025
- 1 новая мембранная марка ПФСн
 - 2 новые марки порошка ПЭК для 3D-печати
 - 1 марка спецполимера для 4D- печати
 - опытные партии порошков ПЭК, ПФСн, ПСФ
 - 3 технологии получения спецполимеров
 - **Пилотная мощность 2т/г**



Химические предприятия РФ Импорт Китай, Индия Планы 2030 -2036

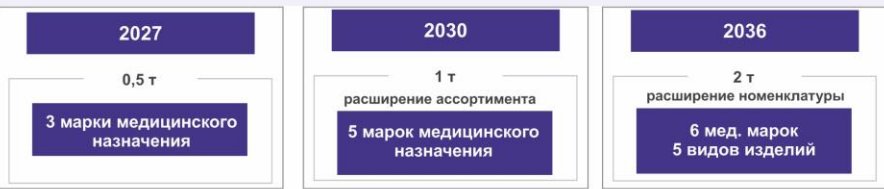
2 Комплекс технологий производства линейки отечественных конструкционных полимеров и компаундов на их основе



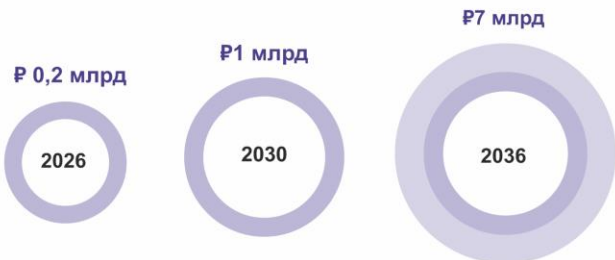
- 2025
- наработаны опытные партии новых марок КП
 - 8 технологий получения полимеров инженерного назначения;
 - 9 видов новых марок компаундов на основе ПБТ, ПЭТГ , в том числе: огнестойкие, ударопрочные, для 3D- печати.



3 Биосовместимые полимерные материалы для медицины



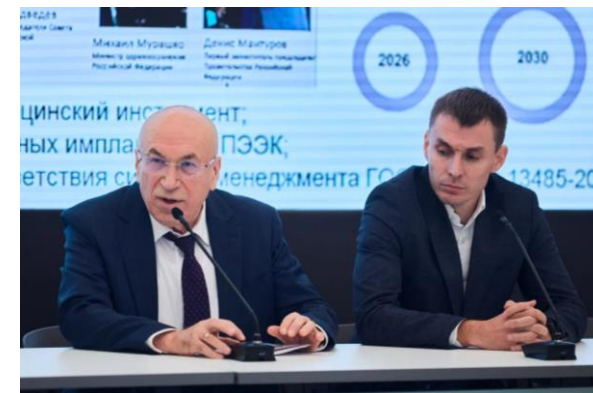
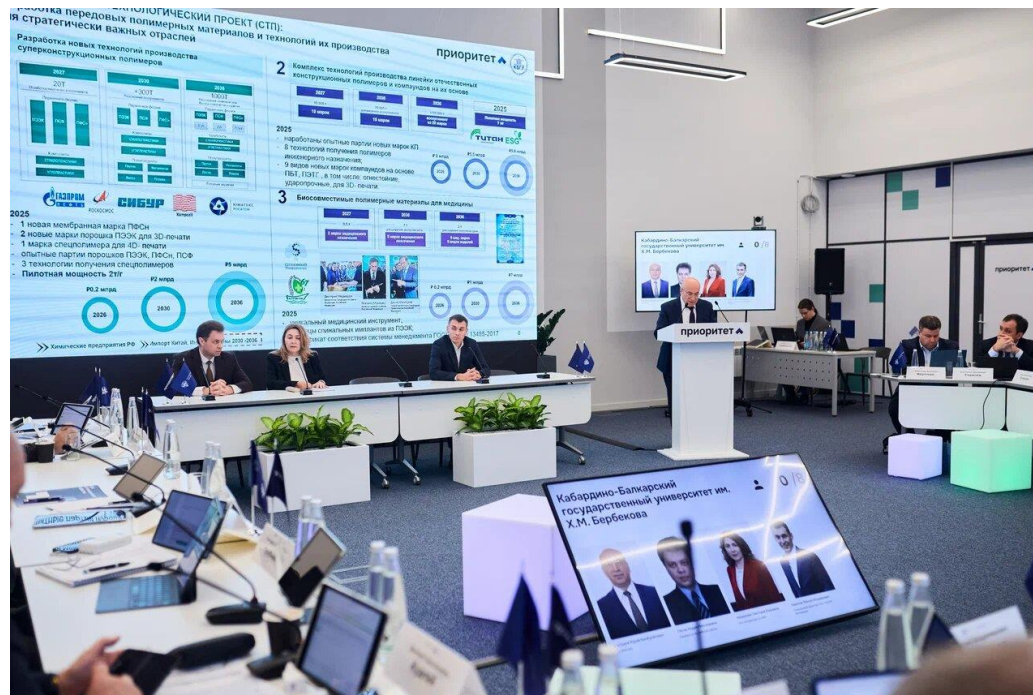
- 2025
- уникальный медицинский инструмент;
 - образцы спинальных имплантов из ПЭК;
 - сертификат соответствия системы менеджмента ГОСТ Р ИСО 13485-2017



Защита отчёта по Программе развития университета – «Приоритет-2030»



19 ноября 2025 года прошла защита отчёта КБГУ



Параметры оценки – 60 % кросс-вузовская экспертиза, защита СТП, защита отчёта
40 % годовой отчёт, отчёт по науке в РАН, дорожные карты

КБГУ с **52** места поднялся на **22** место в 3 группе университетов



На реализацию программы развития и стратегических технологических проектов в 2026 году КБГУ выделяют грантовую поддержку объемом **100 млн. руб.**

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КБГУ 2025 г.



Характеристики

Показатель	План 2025 г.	Факт 2025 г.
Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов (чел.)	6490	6667
Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов) (ед.)	11	11
Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ- профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ- профиля (чел.)	1770	1810
Количество обучающихся университетов - участников программы "Приоритет-2030" и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие (чел.)	3900	4967

Показатели эффективности

Показатель	План 2025 г.	Факт 2025 г.
ЦПЭ 1 Доля внутренних затрат на исследования и разработки в общем объеме бюджета университета (%)	5,5	8,149
ЦПЭ 2 Доля доходов из внебюджетных источников в общем объеме доходов университета (%)	58	55,921
ЦПЭ 3 Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень кандидата наук или доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников (далее – НПР) (%)	4,8	5,279
ЦПЭ 4 Средний балл единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по отраслевому направлению университета	67	68,11
ЦПЭ 5 Удельный вес численности иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования (%)	20,36	20,453
ЦПЭ 6 Удельный вес объема финансирования, привлеченного в фонды целевого капитала, в общем объеме внебюджетных средств университета (%)	0,15	0,161
ЦПЭ 7 Удельный вес работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников университета (%)	40,5	40,310
ЦПЭ 8 Удельный вес оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда университета (%)	39	35,925
ЦПЭ 9 Индекс технологического лидерства (балл)	2,041	2,397

Образовательная деятельность

- ☐ повышение качества приема: достижение среднего балла ЕГЭ не менее 70 и привлечение 50% стобалльников от показателя КБР в 2026 г.;
- ☐ повышение эффективности целевого обучения: заполнение не менее 80% мест по особой квоте и 50% – по целевой квоте;
- ☐ цифровизация приема: увеличение доли заявлений через ЕПГУ до 80%;
- ☐ дальнейшее развитие системы ДО в учебных подразделениях;
- ☐ развитие инклюзивной среды: увеличение доли заполнения квоты для лиц с инвалидностью не менее чем до 80%.
- ☐ модернизация структуры и содержания портфеля образовательных программ, востребованных в рамках приоритетных направлений развития региона с долей трудоустройства выпускников > 85 %;
- ☐ достижение медианных значений по всем представленным группам специальностей в Национальном рейтинге трудоустройства;
- ☐ дальнейшая цифровизация процессов управления образовательными программами;
- ☐ разработка и реализация программ ДПО для организаций реального сектора экономики и социальной сферы;
- ☐ реализация разработанных онлайн-курсов и программ, реализуемых с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- ☐ выполнение фиксированного показателя необходимого для достижения результата предоставления гранта установленного программой развития вуза на 2025 год: численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов (6510 чел.).
- ☐ в части образовательной и научной интеграции пересборка образовательных программ с акцентом на технологическое лидерство, формирование треков и модулей по ключевым компетенциям, а также привлечение внешних экспертов для актуализации программ.

Научно-исследовательская и инновационная деятельность

- ❑ Внедрение модели управления портфелем проектов на базе Офиса трансфера технологий.
- ❑ При выборе направлений развития НИОКР руководствоваться Приоритетным направлениям научно-технологического развития России.
- ❑ Сохранить положительную динамику количества публикаций в международных и российских базах данных с учетом целевых показателей на 2026 год. Обеспечить увеличение индекса Хирша на 5 ед.
- ❑ Достичь в 2026 году целевого показателя по объему НИОКР (на уровне 10% от общей суммы доходов вуза) через активное привлечение внешнего финансирования (гранты, хоздоговоры) и вовлечение учебных подразделений КБГУ.
- ❑ Достижение планового значения индекса технологического лидерства (3,414) и всех его компонент.
- ❑ Удельный вес объема НИОКР в расчете на 1 НПР в годовом объеме дохода от трудовой деятельности в КБР на уровне 100%.
- ❑ Активизировать политику в сфере интеллектуальной собственности в части внедрения РИД.
- ❑ Создание международного СНО и работа с иностранными студентами.
- ❑ Повышение наукометрических показателей не менее чем на 20%, в том числе за счет создания междисциплинарных научных групп, привлечения крупных ученых, и перевода изданий вуза, включенных в перечень ВАК и RSCI, на международный формат для дальнейшего продвижения в международные базы цитирования Scopus и Web of Science.

Развитие человеческого капитала

- ❑ выполнение показателя по доле работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПР;
- ❑ разработка комплексной кадровой стратегии, ориентированной на привлечение и удержание профильных специалистов, инженеров, экспертов по коммерциализации и т.д.;
- ❑ создание системы мотивации, включающей не только финансовые, но и нематериальные формы поощрения, а также дифференциация инструментов мотивации;
- ❑ вовлечение молодежи в сферу технологического предпринимательства, в т.ч. путем развития акселерационных программ;
- ❑ дальнейшее развитие мер поддержки молодых ученых и преподавателей;
- ❑ создание условий для качественного повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников;
- ❑ дальнейшая реализация проекта «Точка кипения» – развитие пространств для коллективной работы, где обучающиеся и сотрудники, городская общественность организуют и принимают участие в образовательных, научных или деловых мероприятиях.

Воспитательная работа и студенческая активность

- ❑ Повысить долю студентов очной формы обучения, вовлеченных в деятельность студенческих объединений и социальные проекты, до 40%. Расширить работу по привлечению иностранных студентов.
- ❑ Внедрить цифровую платформу мониторинга и сопровождения студенческой активности для раннего выявления рисков и адресной профилактики девиантного поведения. Увеличить охват образовательными программами по противодействию идеологии терроризма и экстремизма на 15%.
- ❑ Сформировать и реализовать целевую программу развития волонтерских движений по ключевым направлениям (социальное, событийное, патриотическое волонтерство) с выделением и тиражированием лучших практик.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»**

Контакты



Сайт КБГУ



КБГУ в социальных сетях

